



2023



Rapport om bærekraftig utvikling

Innholdsfortegnelse

Brev fra styrets leder	3
1. Unibep Group. Bærekraftig virksomhet	6
1.1. Vårt konserns potensial	6
1.1.1. Unibep-konsernets aktiviteter	8
1.1.2. Samarbeid med andre organisasjoner	13
1.1.3. Mottatte priser	15
1.1.4. Våre verdier	17
1.2. Eierstyring og selskapsledelse	17
1.2.1. Unibep-konsernets etiske retningslinjer	19
1.2.2. Forretningsetikk	20
1.2.3. Håndtering av identifiserte risikoer	21
1.2.4. Skatter og avgifter	24
2. Bærekraftig bygging	27
2.1. Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige bygg	29
2.2. Leverandørkjeden	30
2.2.1. Råvarer og forsyninger	31
2.3. Ansvar overfor kundene	33
3. Bærekraftig drift	37
3.1. Unibep-konsernets innvirkning på miljøet	37
3.1.1. Overholdelse av regelverk	39
3.2.1. Taksonomi	39
3.2. Energi	66
3.3. Vann	69
3.4. Utslipp	70
3.5. Avfall	74
3.5.1. Plan for avfallshåndtering	75
3.6. Biologisk mangfold	78
4. En bærekraftig arbeidsplass	82
4.1. Sysselsetting	82
4.2. Mangfold som en verdi	85
4.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen	87
4.4. Opplæring og utdanning av ansatte	92
4.5. Like muligheter	96
5. Om rapporten	98
GRI-indeks	99

Brev fra styrets leder

Kjære herrer,

Året 2023 var en ekstremt vanskelig tid for byggebransjen på alle måter - færre ordrer på markedet, økende konkurranse, høy inflasjon, høye priser på materialer og tjenester, lønnspress osv. Alle disse faktorene hadde en direkte innvirkning på Unibep-konsernets resultater - med en omsetning på rundt 2,4 milliarder zloty gikk vi med et nettotap på rundt 156 millioner zloty. Vi skriver om de økonomiske resultatene, den økonomiske situasjonen og risikoen ved å drive virksomhet i detalj i ledelsesrapporten for fjoråret.

Markedsmiljøet er i dynamisk endring overalt, noe som tvinger alle aktørene i bygg- og anleggsmarkedet i Polen og Europa til stadig å revidere aktivitetene sine. Dette gjelder også for Unibep-konsernet. Vi erkjenner at problemene våre også påvirker forholdet til investorer, forretningspartnere, det finansielle miljøet og andre interessenter i organisasjonen. Vi analyserer situasjonen fortløpende og tar beslutninger som tjener våre medarbeidere og samfunnet rundt oss.

For det første, ansatte

Ved utgangen av 2023 hadde vi 1778 ansatte, noe som er omtrent 8 prosent flere enn året før (1266 menn og 512 kvinner). Medarbeiderne er en viktig ressurs for oss når vi skal forme og utvikle organisasjonen vår. Vi er opptatt av å skape en vennlig arbeidsplass, sammen med team av engasjerte medarbeidere. Som Unibep-konsern endrer vi virksomheten vår - vi utvikler infrastruktur og energirelatert bygging, endrer vår tilnærming til boliger/kommersielle/industrielle bygninger og tilpasser kapasiteten til modulhusfabrikken Unihouse til ordrenivået. Alle disse aktivitetene har en direkte innvirkning på personalpolitikken i Unibep-konsernet. I likhet med andre hovedentreprenører som opererer i Polen, sliter vi med mangel på arbeidskraft, stor gjennomtrekk (19 prosent) og lønnspress. Derfor er organisasjonens personalpolitikk innrettet mot å sikre medarbeidere med høy kompetanse som er tilpasset den faglige aktiviteten som utføres. Derfor kjører vi hele tiden spesielle rekrutteringsprosesser. For de ansatte, derimot, er det en kontinuerlig prosess med faglig utvikling, inkludert individualiserte opplæringsykluser eller en-til-en-opplæring.

En av Unibep-konsernets prioriteringer er sikkerhet på arbeidsplassen. Derfor har vi styrket helse- og sikkerhetstjenestene og jobber hver dag for å heve helse- og sikkerhetskulturen i organisasjonen. Vi overvåker alle hendelser, inkludert nestenulykker. Etter hver ulykkehendelse iverksettes det korrigerende tiltak for å unngå en lignende situasjon i fremtiden. Til tross for en økning i antall ansatte i Unibep-konsernet i fjor, registrerte vi en nedgang i antall ulykker på 35,29 % sammenlignet med året før. Når det gjelder helse og sikkerhet, aksepterer vi ikke kompromisser.



For det andre er en viktig ESG-strategi

2023 var det første året med implementering av ESG-strategien i Unibep-konsernet (strategien ble vedtatt av selskapets representantskap i slutten av 2022). Det er en veiviser for konsernet som helhet om hvordan vi skal nå målene på tre områder: miljø (Environmental), samfunn (Social) og selskapsstyring (Corporate Governance). Dokumentet utvikler mål for hvert område, brutt ned i oppgaver for perioden 2023-2025. Vi er klar over at organisasjonen - om ikke annet fordi den har vært børsnotert siden 2008 - er forberedt på de endringene som er forbundet med å tilpasse virksomheten til blant annet internasjonale regelverk når det gjelder sosiale forhold og eierstyring og selskapsledelse. Samtidig er vi klar over at hovedutfordringen i årene som kommer, er å styre Unibep-konsernets miljøpåvirkningsprosess, blant annet ved å håndtere energiforbruk og avfall, men også ved å minimere vår miljøpåvirkning. Det er utrolig viktig å samle all informasjon om dette emnet. Det er her vi har mye arbeid å gjøre.

Derfor blir hver eneste investering vi gjennomfører - fra planleggingsstadiet til ferdigstilling og idriftsettelse - gjennomgått med tanke på miljøpåvirkning. Det er hver enkelt av våre ansatte og medarbeidere som har ansvar for å utarbeide, implementere og gjennomføre tiltak for å redusere miljøpåvirkningen. I tillegg overvåker vi kontinuerlig miljølovgivningen, noe som gjør at vi kan overholde kravene. Vi fremmer miljøvennlige holdninger i organisasjonen - i 2023 arrangerte vi for første gang noensinne en miljøuke i organisasjonen.

Når det gjelder det sosiale området, ønsker vi å være en såkalt god nabo som samarbeider og kommuniserer med lokalsamfunnene der vi har virksomhet. Dette gjelder både virksomheten og aktivitetene til Unibep Unitalent Group Foundation, som vokser fra år til år.

Når det gjelder eierstyring og selskapsledelse, er det særlig fokus på risikostyring, som i Unibep-konsernet gjennomføres i forhold til de strategiske og operative målene for hele organisasjonen, de enkelte selskapene, divisjonene og organisasjonsprosessene. Risikoen overvåkes fortløpende.

Organisasjonen har en Code of Conduct for Unibep-konsernet, som fastsetter forretningsstandarder og atferdsmønstre som gjelder for alle selskaper i Unibep-konsernet i forholdet til forretningspartnere og interne relasjoner. Retningslinjene er utviklet for å angi modeller for holdninger og atferdsregler for de ansatte i samarbeidet med hverandre, med forretningspartnere, aksjonærer, offentlige institusjoner og lokalsamfunn i de områdene der konsernets selskaper har virksomhet. Den definerer prinsippene og verdiene som styrer Unibep-konsernets ansatte, og fastsetter deres grunnleggende fullmakter og ansvarsområder.

I tillegg til de etiske retningslinjene er Unibeps antikorrupsjons- og antibedrageriprocedyre implementert som en del av det eksisterende compliance-systemet og bidrar til å forbedre sikkerheten i konsernselskapenes virksomhet. Dokumentet diskuteres på hvert møte med nyansatte medarbeidere. Etikk i forretningslivet er svært viktig for oss.

For det tredje, ansvarlig og trygg virksomhet

Markedssituasjonen gjorde at 2023 ikke ble noe suksessår for Unibep-konsernet, og vi fokuserte derfor hovedsakelig på å løse problemer som oppstod både i og utenfor organisasjonen, i stedet for å delta i rangeringer eller konkurranser. Desto mer gledelig er det at våre aktiviteter på det sosiale området har blitt anerkjent og belønnet av Polens president. den 23. november 2023 mottok vi hovedprisen i kategorien "Ansvarlig virksomhet". På denne måten belønner presidenten selskaper som bidrar til utviklingen av den nasjonale økonomien, følger prinsippene for ansvarlig virksomhet, fremmer et positivt bilde av Polen og er et forbilde for andre selskaper. Unibep-konsernet ble nominert til prisen av de lokale myndighetene i Podlaskie voivodskap som en anerkjennelse av vårt bidrag til den økonomiske, kulturelle, sportslige og sosiale utviklingen i denne regionen av Polen.

Vi er klar over at det ligger mange utfordringer foran oss - både forretningsrelaterte og ikke direkte relaterte. Vårt mål er alltid å oppnå bærekraftig lønnsomhet for selskapet gjennom en evolusjonær utvikling av virksomheten og effektivisering av selskapets driftsprosesser, på en bærekraftig måte og med de høyeste standarder for arbeidssikkerhet. En handlingsplan på ulike områder ble vedtatt i fjor, og den blir og vil bli gjennomført konsekvent. Med tanke på de dynamiske endringene rundt oss handler vi hver dag med omtanke og forsiktighet - vi ønsker å være ansvarlige overfor alle interessenter i Unibep-konsernet. Samtidig takker vi dem for den tilliten de allerede har vist oss.

Jeg inviterer deg til å lese bærekraftsrapporten for 2023.

Dariusz Blocher
Styreleder i Unibep SA

1. Unibep Group. Bærekraftig virksomhet

1.1. Vårt konserns potensial

2-1, 2-2, 2-6

Unibep S.A. er et av de største entreprenørselskapene i Polen. Selskapets historie strekker seg tilbake til 1950. Siden 2008 har selskapet vært notert på børsen i Warszawa.

Selskapets hovedkontor ligger i Bielsk Podlaski. Selskapet har også kontorer i Warszawa, Białystok, Łomża, Poznań, Katowice, Racibórz, Olsztyn og Lviv.

Unibep-konsernets virksomhet er basert på fem komplementære segmenter:

- bygg- og anleggstjenester, inkludert hovedentrepriser i inn- og utland (Unibep S.A.)
- energi og industriell konstruksjon (Unibep S.A.)
- infrastrukturvirksomhet (Infrastructure Division of Unibep S.A.) og infrastrukturvirksomhet innen bygging av broer, viadukter og andre tekniske konstruksjoner (Budrex Sp. z o.o.) - Den 3. april 2023 fusjonerte Unibep SA og Budrex Sp. z o.o.
- bygg- og anleggsvirksomhet (Unidevelopment S.A. og selskaper fra Unidevelopment-kapitalgruppen)
- modulbasert trekonstruksjon (Unihouse S.A.)

2/2, AM/2/6

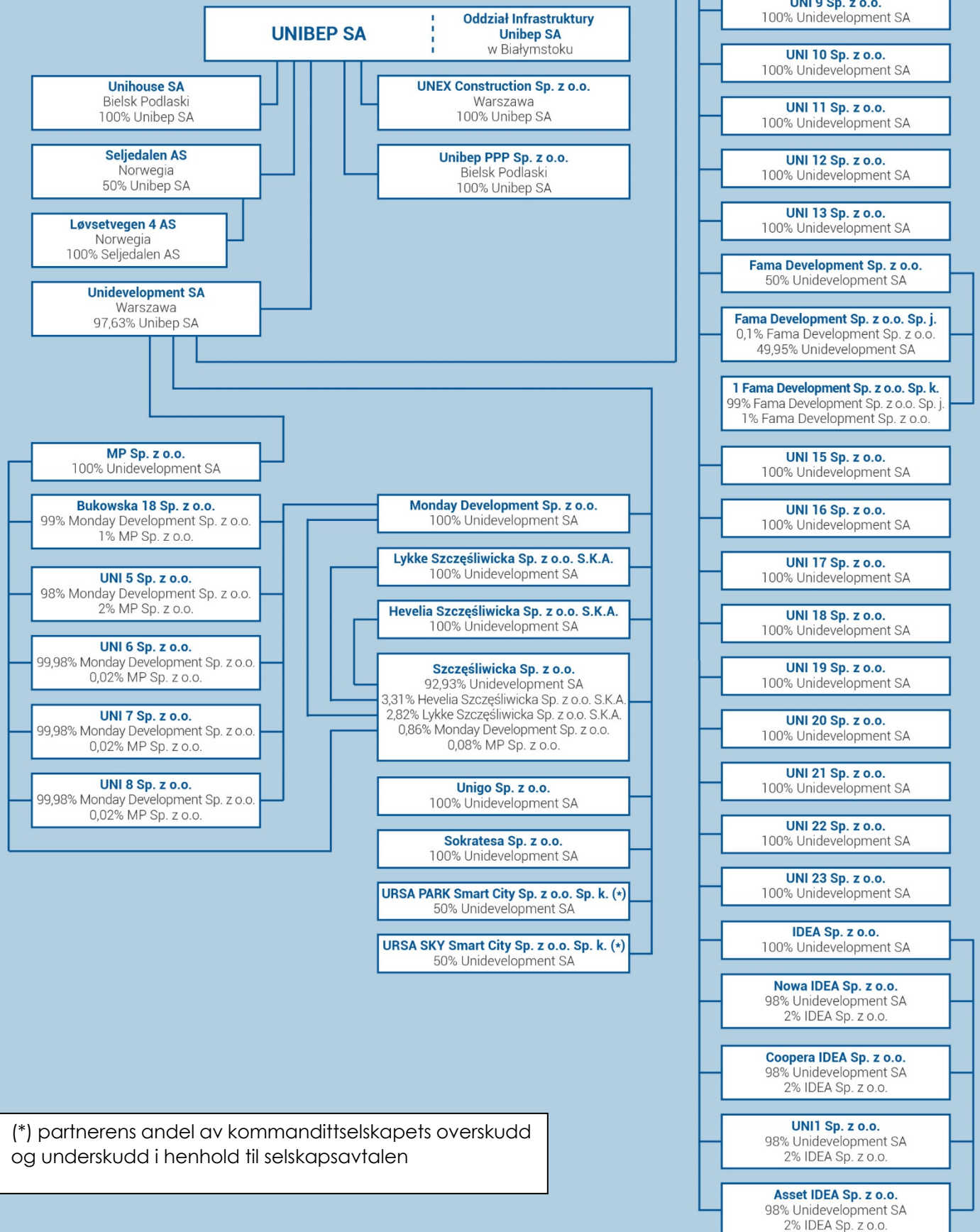
I 2023 har selskapet virksomhet i seks markeder, og betjener private og institusjonelle kunder i Polen, Ukraina, Sverige, Norge, Danmark og Tyskland. På grunn av den politiske situasjonen i Hviterussland ble det besluttet å trekke seg ut av det hviterussiske markedet etter å ha oppfylt serviceforpliktelsene overfor eksisterende leverandører. Byggingen av den polske ambassaden i Minsk er for tiden i gang i dette landet - investoren er statskassen.

Til tross for krigen i Ukraina fortsetter selskapets representasjonskontor i Lviv å drive virksomhet i landet. Gjennomføringen av kontrakter i Ukraina avhenger av den geopolitiske utviklingen i regionen. Vi har nå signert en betinget kontrakt for gjenoppbyggingen av grenseovergangen Medyka - Szeginie.

Per datoen for denne rapporten består Unibep-konsernet av morselskapet Unibep S.A. og Unibep S.A.s direkte datterselskaper. Disse inkluderer:

- Unihouse SA
- Unidevelopment SA
- UNEX Constructions Sp. z o.o.

ORGANIGRAMMET TIL SELSKAPET, PER 2023



(*) partnerens andel av kommandittselskapets overskudd og underskudd i henhold til selskapsavtalen

- Seljedalen AS
- Unibep PPP Sp. z o.o.

Unibep-konsernet omfatter også indirekte datterselskaper hvor Unidevelopment S.A. og Seljedalen AS har eierandeler. Den detaljerte strukturen i UNIBEP-konsernet, inkludert strukturen i Unidevelopment Group, er presentert på side 7 i rapporten.

2-7

Totalt antall ansatte - per 31.12.2023.	1 778
Totalt antall lokasjoner for organisasjoner	9

1.1.1. Unibep-konsernets aktiviteter

2-6

I løpet av de årene selskapet har vært i drift, har det skapt et konsern av selskaper.

Hovedentreprenør Unibep S.A. i Polen (boliger/kommersielle/industrielle bygninger), som har boligbygging som sin viktigste søyle. Selskapet har en sterk posisjon, særlig i Warszawa-markedet. Selskapet utvikler også kommersielle byggeprosjekter (hotell-, kontor-, butikk- og servicebygg). Selskapet gjennomfører prosjekter over nesten hele landet. Av geopolitiske årsaker innstilte selskapet virksomheten på det hviterussiske markedet i begynnelsen av 2022, mens vi ikke arbeider på det ukrainske markedet av hensyn til krigføring, men det er fortsatt et representasjonskontor i Ukraina. I 2023 sa de ukrainske myndighetene opp kontrakten med Unibep SA om utvidelsen av grenseovergangen Medyka-Szegina, som ble inngått i 2018. Etter en ny anbudskonkurranse for den nevnte investeringen ble Unibep SA valgt til å utføre byggingen - en betinget kontrakt ble undertegnet.

Energi og industriell konstruksjon Unibep S.A. (BEP) er et segment som fokuserer på forutsetningene for den grønne økonomien. Det er et svar på behovene knyttet til nødvendigheten av å omstille den polske økonomien i retning av null- og lavkarbonøkonomi.

Unibep S.A.'s hovedmål i dette segmentet er å gjennomføre såkalte "nøkkelferdige" investeringer med all nødvendig teknologi. Unibep S.A. fokuserer også på utvalgte problemstillinger innen energikonstruksjon, blant annet gassfyrte vann- og gassfyrte dampkjetanlegg, anlegg for konvertering av termisk avfall, gasmotorbaserte og gassturbinbaserte kraftvarmeverk, hydrogenfyrte kjeler, modernisering av varmekilder og varmeakkumulatører. Selskapet har ambisjoner om å bli en betydelig investeringsutvikler innen industrisektoren. I dette forretningssegmentet retter selskapet oppmerksomheten mot: produksjonsanlegg (inkludert teknologi), lagerhaller, avfallsforbrenningsanlegg, kloakkrensning, kraftverk, kraftvarmeverk, tekniske bygninger for industri og energi, tekniske konstruksjoner for teknologi og produksjon, lineære konstruksjoner (rørledninger, prosessoverganger, transportbånd), stål- og armerte betongkonstruksjoner.

Infrastrukturdivisjonen i Unibep S.A. er en enhet som er involvert i den omfattende utførelsen av veiarbeid, inkludert anleggsutvikling og ingeniørarbeid. Avdelingen har et eget vei- og brolaboratorium og en moderne utstys- og transportbase. Selskapet er den ledende veientreprenøren i det nordøstlige Polen. Fra og med 3. april 2023 er Budrex Sp. z o.o. en del av Infrastructure Division. (selskapet ble kjøpt opp av Unibep SA i 2015) - dette selskapet var involvert i byggingen av broer, viadukter og veikulverter over nesten hele Polen. For tiden er de viktigste markedene Podlaskie, Warmian-Masurian og de nordøstlige områdene i Masovian Voivodeship.

Unihouse S.A., som er et av de største europeiske selskapene i modulbyggingsbransjen, brukes med stor suksess i Europa. Selskapet er en pioner på det polske markedet når det gjelder produksjon av moderne modulbygg i bindingsverk. Disse konstruksjonene brukes i en rekke investeringsprosjekter: fra flerfamiliehus og kontorbygg til skoler, barnehager, hoteller eller offentlige bygninger. De viktigste markedene er Tyskland og Norge, men selskapet har også en investering i Danmark og satser på det polske markedet, spesielt innen segmentet offentlige bygg.

Unidevelopment S.A. er en bygg- og anleggsselskap med over 15 års erfaring. Selskapet har en etablert posisjon på boligmarkedet i Warszawa, Poznań og Radom. I 2022 startet selskapet sin virksomhet i Tri-City. Selskapet er medlem av Den polske sammenslutningen av bygg og anleggsselskaper og Polish Green Building Council (PLGBC).

Stiftelsen Unibep Unitalent Group Stiftelsen ble etablert i 2017. Hovedmålet er å hjelpe unge, talentfulle og ambisiøse mennesker med å utvikle talentene sine - det dreier seg hovedsakelig om unge mennesker fra videregående skoler og universiteter. Internt er målet også å støtte medarbeidere som ønsker å hjelpe til - som ønsker å dele av sin kunnskap og erfaring. Stiftelsen reagerer også på aktuelle behov, for eksempel ved å støtte unge, talentfulle ukrainere som for tiden oppholder seg i Polen.

Stiftelsen Unibep Unitalent Group vil i 2023 særlig fokusere på følgende aktiviteter:

- Partnerskap i det nasjonale prosjektet "Beste entreprenørskapsklasser" i Students' Forum of the Business Centre Club. Rundt 500 ungdommer fra hele landet deltok i arrangementet.
- Gjennomføring av prosjektet "Od pomystu do biznesu" (Fra idé til bedrift) - stiftelsen utviklet sammen med en gruppe eksperter åtte leksjonsplaner for et nytt fag i videregående skoler med tittelen "Business and Management". "Business and Management", inkludert produksjon av en miniserie om problemene til unge entreprenører. Stiftelsen arrangerte et møte om temaet. Rundt 300 studenter, lærere i faget, representanter for forskning og næringsliv deltok på arrangementet. Læreplanene er tilgjengelige på stiftelsens nettsted - www.unitalentowani.pl- og kan brukes av alle lærere som underviser i faget "Virksomhet og ledelse". Samarbeid med blant annet universitetet i Białystok, marskalkens kontor i Podlaskie voivodskap, Arhelan-stiftelsen, Pro Akademia-stiftelsen ved SWPS-universitetet, stiftelsen "Empiria i Wiedza" og entreprenører.
- Gjennomføring av prosjektet "Biznes za milion" (Forretning verdt millioner)- en regional konkurranse for ungdomsskoleelever i Podlaskie voivodskap; dette arrangementet er et resultat av et samarbeid med fakultetet for Management Engineering ved Białystok teknologiske universitet.
- Samarbeid om det internasjonale prosjektet "Spot UA Residency", som hadde som mål å utvikle et konsept for etterkrigstidens utvikling i Ukraina på flere samfunnsområder. Prosjektet involverte dusinvis av unge ukrainere som, under veiledning av mentorer fra mange europeiske land, utviklet prosjekter om sosial utvikling i landet sitt etter krigens slutt. Samarbeid med blant annet Science Now (selskapet som er ansvarlig for bildet av Polen på EXPO 2020 i Dubai), den amerikanske ambassaden i Warszawa, det amerikanske utenriksdepartementet, universitetet i Adelaide, Fulbright-stiftelsen, det polske økonomiske instituttet og kunstakademiet i Katowice.
- Samorganisering av East Design Days i Białystok - det største arrangementet i det nordøstlige Polen om arkitektur og design, hovedsakelig rettet mot unge og studenter; samarbeid med arkitekturfakultetet ved Białystok teknologiske universitet, Resursa Podlaska og representanter fra næringslivet.

- Partnerskap i den nasjonale festivalen for amatørteatre "Decha" - omsorg for prisbelønte amatørskuespillere
- Arbeidet med Xylopolis-prosjektet - senteret for kunst og vitenskap i tre, som skal bygges i Bialystok i løpet av de neste årene. Det er stiftelsen som har lansert ideen om et slikt senter i hovedstaden i voivodskapet Podlaskie. I februar 2023 vedtok de lokale myndighetene i Podlaskie voivodskap å opprette kulturinstitusjonen Xylopolis for å gjennomføre dette prosjektet. Etter planen skal senteret åpne dørene i 2027.
- Veiledning av talentfulle unge mennesker
- Organisering av en spesiell dag med kreativitet og entreprenørskap for rundt 150 barn og unge i Rydzewo, under ZHP Hufca Bielsk Podlaski-leiren.

unibep-konsernets virksomhetsområder



BYGGEBRANSJEN

BOLIGER, KOMERSIELLE OG INDUSTRIELLE

Unibep SA

Generalentrepriser utføres av morselskapet Unibep SA. Den viktigste pilaren er boliger. Selskapet utvikler også kommersielle byggeprosjekter (hotell-, kontor-, butikk- og servicebygg). Området omfatter virksomhet i Polen og eksport av bygg- og anleggstjenester.

BYGGEBRANSJEN

ENERGI-

OG INDUSTRISEKTOREN

Unibep SA

Unibep SA utvikler et nytt aktivitetsområde som svar på behovet for å transformere Polens økonomi i retning av en null- og lavkarbonøkonomi, med fokus på forutsetningene for den grønne økonomien, inkludert bygging av forbrenningsanlegg, kraftvarmeverk, fjernvarme, idriftsettelse og systemrensing.

BYGGEBRANSJEN

INFRASTRUKTUREKTOREN

Unibep SA

Vei- og brobygging i det nordøstlige Polen utført av infrastruktursektorem i Unibep SA. I 2023 ble Budrex Sp. z o.o. innlemmet i strukturene til Unibep SA.

EIENDOMSUTVIKLING

Unidevelopment SA, spesialforetak

Virksomheten drives gjennom Unidevelopment SA. For tiden pågår det investeringer i Warszawa, Poznań, Radom og Trippelbyen.

MODULÆRBYGGING

Unihouse SA

Produksjon av moduler i bindingsverk for bygging og montering av flerfamiliehus og offentlige bygg i Norge, Sverige, Tyskland og Polen. Investeringene gjennomføres av Unihouse SA, som er en pioner på det polske markedet innen produksjon av moderne, økologiske modulbygg i tre.

Økonomiske resultater

3-3(201)

For informasjon om ledelsens tilnærming til økonomiske forhold, se de vedtatte regnskapsprinsippene som er beskrevet i konsernregnskapet for 2023 i kapittel 3.

201-1

Direkte økonomisk verdiskaping (inntekter) og fordeling (driftskostnader, lønninger, utbetalinger til investorer og staten, sosiale investeringer).

Direkte økonomisk verdi i 2023	Data fra organisasjoner regnet i tusenvis av PLN
A Totale inntekter (inntekter fra kontrakter med kunder + andre driftsinntekter + finansielle inntekter)	2 460 908
B Driftskostnader (forbruk av materialer og energi + tredjepartstjenester + andre kostnader etter type)	2 369 451
B Lønn og ytelser til ansatte (lønn + sosiale utgifter)	256 765
B Utbetalinger til investorer (utbytte) (verdien av utbytte utbetalt i 2022 for foregående år)	22 681
B Betalinger til staten (skatter og avgifter) (inntektsskatt + skatter og avgifter)	14 955
B Sosiale investeringer (donasjoner og investeringer i samfunnet)	431
BEHOLDT ØKONOMISK VERDI (A-B)	- 203 375

Den tilbakeholdte økonomiske verdien av Unibep-konsernet for 2023 er -203 375 tusen PLN.

201-4

Total pengeverdi av økonomisk støtte som organisasjonen har mottatt fra staten i rapporteringsperioden, inkludert:	Data fra organisasjoner (regnet i tusenvis av PLN)
skattelettelser og skattefradrag	-
subsider	27,57
investeringstilskudd, forsknings- og utviklingstilskudd og annet relevante typer tilskudd	-
utmerkelse	-
perioder unntatt fra betaling av royalties	-
økonomisk bistand fra statlige kredittinstitusjoner	-
økonomiske insentiver	-
andre økonomiske ytelser som mottas eller skyldes fra staten for enhver aktivitet	-
SUM:	27,57

Tilskudd fra både statsbudsjettet og EU er inkludert i presentasjonen av indikatoren.

1.1.2. Samarbeid med andre organisasjoner

2-28

Medlemskap i organisasjoner og foreninger er et forum for Unibep-konsernet for å utveksle synspunkter og en mulighet til å styrke selskapetsposisjon i markedet. Vi skaper verdier for samfunnet og interessentene våre ved å samarbeide med organisasjonene som er oppført nedenfor.

I 2023. Unibep-konsernet eller konsernselskaper tilhørte følgende organisasjoner:

Avtale om sikkerhet i bygg- og anleggsbransjen, som samler de største hovedentreprenørene som arbeider i Polen. Medlemmene jobber sammen for å forbedre sikkerheten på byggeplasser i Polen. Unibep S.A. har vært medlem av pakten siden 2015. Organisasjonens hovedmål er å bygge en sikkerhetskultur blant Unibep-konsernets ansatte og medarbeidere, samt investorer og statlige og lokale myndigheter. Som et resultat av medlemskapet i organisasjonen arrangeres det hvert år en sikkerhetsuke der det gis sikkerhetsopplæring. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen og en spesiell kampanje, hovedsakelig rettet mot ansatte i Unibep-konsernet. Hvert år deltar titusenvise av ansatte og flere tusen underleverandører i aktivitetene i Sikkerhetsuka. Avtalen er inngått i samarbeid med blant annet ZUS (dvs. sosialforsikringsinstitusjonen), Polsk vegdirektoratet og Sjefsinspektøren for helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Den polske foreningen for byggeksporthører (Polski Klaster Eksporterów Budownictwa) er et initiativ fra entreprenører som har som mål å bygge opp og utdype samarbeidet mellom polske byggefirmaer på eksportmarkedene og å internasjonalisere den polske bygg- og anleggssektoren. Den viser på verdensbasis hva polske selskaper kan tilby når det gjelder utvidelse og modernisering av byggebransjen, basert på toppmoderne teknologi, produkter, systemer og profesjonelle ingeniører. Organisasjonen samarbeider med offentlige institusjoner og finanssektoren for øvrig som er interessert i å støtte utviklingen av polske byggefirmaer på utenlandske markeder.

Den polske bygg- og anleggsforeningen (Polski Klaster Budowlany) samler over 300 selskaper som opererer i bygg- og anleggsbransjen. Unibep S.A. har vært medlem av klyngen nesten siden oppstarten. Siden 2015. Polski Klaster Budowlany har status som en nasjonal nøkkelklynge. Klyngen samarbeider med gründere, universiteter, organisasjoner og FoU-sentre. Klyngen er også medlem av Entreprenørrådet hos SMB-ombudsmannen. Dette gjør det mulig for klyngene å arbeide i team og ha en reell innvirkning på små og mellomstore bedrifter.

Den polske Infotech-foreningen (Infotech Cluster) - en Podlasie-basert organisasjon som samler representanter for ny teknologi, næringsliv, vitenskaps- og forskningsmiljøer og andre organisasjoner som fokuserer på teknologiske løsninger. Det er en av de viktigste aktørene som er med på å skape den sosioøkonomiske utviklingen i Øst-Polen.

Bialystok handels- og industrikammer (Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku) er en av de største og mest aktive næringslivsorganisasjonene i det nordøstlige Polen. Den er ansvarlig for å skape økonomisk utvikling i regionen, og spiller en nøkkelrolle som sosial og lokal myndighetspartner med representanter for provinsen og regionens større byer.

Sammenslutningen av børsutstedere (Stowarzyszenie Emitentów Gieldowych) sørger for utviklingen av det polske kapitalmarkedet ved å representere interessene til selskaper som er

notert på Warszawa-børsen. Som en ekspertorganisasjon gir den utstedere kunnskap og råd om børsregulering og deres rettigheter og plikter.

Den polske sammenslutningen av bygg og anleggsselskaper (Polski Związek Firm Deweloperskich) er en organisasjon som består av de største polske bygg og anleggsselskaper. Ved å dele både teoretisk kunnskap og praktisk erfaring bygger den polske sammenslutningen av bygg og anleggsselskaper (PZFD) partnerskap med dem som skaper situasjonen i bransjen. Foreningens mål er å skape gunstige vilkår for bygg- og anleggsvirksomhet, slik at polakkenes økende boligbehov kan dekkes på en god måte. PZFD sørger også for kjøpernes sikkerhet ved å fremme ideen om en kodeks for god praksis, som er godkjent av Kontoret for konkurranse- og forbrukerbeskyttelse (UOKiK) og som gjelder for medlemsbedriftenes forhold til boligkjøpere. Unidevelopment S.A. er medlem av PZFD.

Den polske arbeidsgiverforeningen for bygg- og anleggsbransjen er en landsomfattende organisasjon for selskaper i infrastruktur- og bygg- og anleggssektoren, som til sammen representerer mer enn 70 prosent av potensialet i det generelle markedet for investeringsentrepriser i landet vårt. Forbundet deltar aktivt i høringer om lovgivning som regulerer virksomheten innen infrastruktur og bygg og anlegg.

Handelskammeret for energi og miljøvern (Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska) - Unibep SA har vært medlem av Handelskammeret siden november 2023. Det er en landsdekkende bransjeorganisasjon med økonomisk selvstyre. Handelskammeret består av selskaper, bedrifter og institusjoner fra hele energibransjen: kraftverk, kraftvarmeverk, produsenter av maskiner og utstyr for energi- og miljøvern, selskaper som tilbyr design, montering, konstruksjon, IT-tjenester osv., energihandelsselskaper, selskaper som samarbeider med den profesjonelle og industrielle energisektoren, forsikringsselskaper og banker. IGEOs' vedtektsfestede mål realiseres bl.a. gjennom samarbeid med statsadministrasjonen, Sejm, Senatet, sosiale og økonomiske organisasjoner, organisering av opplæring, økonomisk og organisatorisk rådgivning, samarbeid og erfaringsutveksling med innenlandske og utenlandske industri- og handelskamre, samt lokale myndighetsorganisasjoner, opprettelse av en bank med økonomisk, finansiell og annen informasjon som er nødvendig for kammermedlemmenes økonomiske virksomhet, markedsføring av kammermedlemmenes produkter og tjenester.

Viktige initiativer som involverer Unibep-konsernet i 2023:

Det polske rådet for grønne bygg (Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego) er en organisasjon som har som mål å forbedre design, konstruksjon og bruk av bygninger i Polen, slik at bærekraftig bygging blir normen. Unidevelopment S.A. er medlem av Polish Green Building Council.

Foreningen for energieffektive hus (Stowarzyszenie Energooszczędny Dom Gotowy, eller SEDG) er en organisasjon av selskaper som er interessert i å utvikle og popularisere trekonstruksjoner, energieffektivitet og passivhus i Polen. Unihouse S.A. er medlem av SEDG, og som en del av samarbeidet deltar Unihouse S.A. i initiativer som organiseres av foreningen, blant annet ved å dele sine erfaringer på bransjekonferanser.

Boligprodusentene er den norske foreningen for boligbyggere i Norge. I sin virksomhet fokuserer de på boligutviklings spørsmål for å bidra til høy kvalitet og kostnadseffektiv boligproduksjon.

Konsernets selskaper er aktive medlemmer i mange foreninger og organisasjoner og deltar på konferanser, kongresser og bransjetreff. De arrangerer arrangementer med og for de ansatte, og er med på å fremme moderne, grønt og bærekraftig byggeri.

I 2023. Unibep Group engasjert i blant annet:

Nasjonal sikkerhetsuke

Sikkerhetsuken fant sted fra 15.-19. mai. Dette er den største aksjonen i regi av Avtale om sikkerhet i bygg- og anleggsbransjen, som samler 17 av de største polske byggefirmaene som er tilsluttet Avtale om sikkerhet i bygg- og anleggsbransjen (inkludert Unibep SA). Dette var den 10. utgaven av kampanjen. Slagordet var "Stoppet har makt. Jeg er forsiktig, jeg utsetter ikke for fare."

Aktiv under veiforumet

17.-19. september i Stare frukthager i nærheten av Warszawa. Det 9. Warminsko-Mazurskie veiforumet ble avholdt i Mikołajki. Dette er en årlig begivenhet av strategisk betydning for veibransjen i Polen, som arrangeres med støtte fra den provinsielle veimyndigheten i Olsztyn. Temaet for årets forum var moderne og sikker veiinfrastruktur og avkarbonisering av transportsektoren, som er et nøkkelement i kampen mot klimaendringene.

Viktig gjenoppbyggingskongress i Ukraina

Common Future gjenoppbyggingskongress, som ble avholdt i slutten av september på det internasjonale messeområdet i Poznań, var en viktig begivenhet for Unibep-konsernet: Vi hadde en egen stand der, og ekspertene våre - administrerende direktør Dariusz Blocher og visepresident Leszek Gołqbiecki - delte av sin kunnskap og erfaring i paneler i forbindelse med arrangementet. Representanter fra Unihouse S.A. deltok også på arrangementet.

Fremme av flerfamiliehus med modulteknologi

Unihouse S.A. på BUDMA-messen i Poznań - tilstedeværelse som utstillere og deltakelse i konferansen og panelet "Tre som fremtidens byggemateriale". Representanter fra dette selskapet deltok også i Zakopane på "Polish Real Estate Summit 2023" - et møte som oppsummerte det polske eiendomsmarkedet.

1.1.3. Mottatte priser

Unibep-konsernet lykkes med å utvide virksomheten. Ambisiøse byggeprosjekter i Polen og i utlandet gjør selskapet til en pålitelig og troverdig forretningspartner.

- **Polsk presidentens pris.** Den 23. november 2023 ble den 21. utgaven av presidentens økonomiske prisgalla, som har som mål å støtte polske gründere og hedre de beste, arrangert på slottet i Łańcut. Av de 21 nominerte til prisen i fem hovedkategorier, **vant Unibep SA i kategorien "Ansvarlig virksomhet"**. Presidentens økonomiske pris deles ut én gang i året. På denne måten belønner presidenten selskaper som bidrar til utviklingen av den nasjonale økonomien, følger prinsippene for ansvarlig virksomhet, fremmer et positivt bilde av Polen og er et forbilde for andre selskaper.
- Den 13. oktober 2023 ble den 20. utgaven av De gylne hundre-rangeringen avholdt. **Unibep-konsernet ble rangert på 5. plass blant de største selskapene i Podlaskie-regionen.** Selskapet mottok også en spesialpris fra arrangørene av Golden Hundred of Podlasie - for sin kontinuerlige utvikling og for å være et av de få store selskapene i byggebransjen med polsk majoritetskapital. Oppsummeringen av Podlasie Gylne Hundre-rangeringen er en av de viktigste økonomiske begivenhetene i den nordøstlige delen av Polen hvert år.

- Verksted om den kopernikanske revolusjon **har vunnet 2. pris** i den landsomfattende konkurransen "Årets byggverk" i kategorien "Offentlige anlegg". Unibep SA var hovedentreprenør for prosjektet. Gallaseremonien fant sted 19. september 2023 i salen til Dom Technika NOT i Warszawa. Laboratoriet for den kopernikanske revolusjon er et annet element i det populærvitenskapelige underholdningsanlegget, som i dag består av Copernicus vitenskapssenter' hovedbygning, Planetariet og Paviljong 512. Det er forbundet med Copernicus vitenskapssenter via en ca. 25 meter lang underjordisk forbindelse. Hovedkvarteret til Laboratoriet for den kopernikanske revolusjon har plass til 600 personer om gangen. Det har tre etasjer over bakken og én under bakken med et samlet areal på ca. 6 000 m². Det er en arena for tverrfaglig forskning og utviklingsarbeid.
- Under gallaen for konkurransen "Diamantene i infrastruktur og bygg og anlegg" i mars gikk prisen i kategorien **"Årets realisering i boliger/kommersielle/industrielle bygninger" til Verksted om den kopernikanske revolusjon i Warszawa**. Unibeps bygg ble rost for sine moderne teknologiske løsninger og den høye kvaliteten på utførelsen. Prisutdelingen var kulminasjonen av den årlige konferansen Infrastruktura Polska & Budownictwo.
- **Kjøpesenteret Nikolsky, som ligger i Kharkiv i Ukraina**, har blitt hedret med den prestisjetunge prisen Central & Eastern European Real Estate Quality Awards (CEEQA). Prosjektet vant laurbærene i kategorien "Bærekraft utvikling". Det ukrainske selskapet LLC Nikolsky, som er en del av Budhouse-gruppen, var ansvarlig for investeringen, mens Unibep var hovedentreprenør.
- **Unibep SA var blant selskapene som ble tildelt Det sølvfargete blad CSR av POLITYKA avisen**. Denne prisen deles ut til selskaper som erklærer at de har innarbeidet alle de viktigste løsningene i ISO 26000-standarden i sin daglige drift. Disse selskapene baserer seg ofte på beste lokale og globale ledelsespraksis og anvender internasjonale standarder. I tillegg er etisk atferd og de høyeste standarder for personalforvaltning en viktig del av styringen av selskapet. De rapporterer jevnlig om effekten av virksomheten sin til interessentene, blant annet gjennom ikke-finansielle eller integrerte rapporter som utarbeides på grunnlag av internasjonale standarder for offentliggjøring.
- **Unibep-konsernet ble rangert på 10. plass blant byggefirmaer og på 87. plass blant Polens 300 beste arbeidsgivere**. Sammenstillingen ble publisert av magasinet Forbes. Dette er den tredje utgaven av rangeringen Polens beste arbeidsgivere 2023 - Best Employers in Poland 2023, som ble laget i samarbeid mellom Forbes og Statista. "Dette er en guide til selskaper som gir langt mer enn de lover..." - skrev Pawel Zielewski, sjefredaktør i Forbes.
- **"Byggmesterprisen" til Unibep Group Unitalent Foundation, sertifikatet "Bransjepersonlighet 2022" til Wojciech Jarmolowicz - president for Unitalent Foundation**, samtidig talsmann for Unibep Group og leder av kommunikasjonsavdelingen. Byggmesterens spesielle prisutdelingsgalla fant sted 16. mars i Warszawa. **"Byggmesterprisen"** ble tildelt stiftelsen av Byggmesterforbundet "som en anerkjennelse av stiftelsens resultater i gjennomføringen av programmet for å støtte entreprenørskap og kreativitet hos unge mennesker og for å aktivere ulike miljøer rundt stiftelsens mål, samt for stiftelsens engasjement i aktuelle saker, blant annet ved å støtte helsearbeidere i kampen mot koronaviruserpidemien eller hjelpe flyktninger fra Ukraina, og dermed bygge et positivt bilde av bransjen og byggefirmaer".

1.1.4. Våre verdier

2-23, 2-24

Et av Unibep-konsernets viktigste konkurransefortrinn er organisasjonskulturen, som er formet av generasjoner av medarbeidere som har bidratt til å utvikle organisasjonen vår i nesten 75 år. Vi er stolte av våre Podlasie-røtter og selskapets historie. I årevis har vi operert under en kodeks som er skapt av våre ansatte. "Unibep-konsernets prinsippfelleskap og mål", som ble vedtatt i 2017 og endret i 2022, bygger konsernets identitet basert på verdier som er retningsgivende for alle ansatte. Det er kunnskap, lidenskap og tillit som gjør det mulig for oss å foreta ytterligere ambisiøse investeringer.

"Unibep-konsernets prinsippfelleskap og mål" er et dokument som er offentlig tilgjengelig på alle konsernets kontorer, også for personer utenfor organisasjonen, via nettstedet www.unibep.pl (fanen ESG). Det er obligatorisk for våre nyansatte å gjøre seg kjent med den i løpet av sine første arbeidsdager ved å undertegne et løfte om å overholde Unibep-konsernets regler og prosedyrer, inkludert en erklæring om respekt for menneskerettighetene. Vi bygger fremtiden vår på felles mål, og vi beveger oss mot modernitet samtidig som vi respekterer tradisjonen.

"Unibep-konsernets prinsippfelleskap og mål" viser de viktigste verdiene for Unibep-konsernet:

- Kunnskap
- Lidenskap
- Tillit

1.2. Eierstyring og selskapsledelse

2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-22

Per 31. desember 2023 hadde selskapet et styre på seks medlemmer (per datoen for offentliggjøring av rapporten har styret fem medlemmer). Medlemmene handler i selskapets interesse og er ansvarlige for dets virksomhet. Styret leder selskapet, fastsetter de strategiske målene og fører tilsyn med gjennomføringen av dem, samtidig som det sørger for at selskapet drives effektivt og sikkert.

Sammensetningen av styret i Unibep S.A. per 31. desember 2023 var som følger:

- Dariusz Blocher - styreleder, også administrerende direktør i selskapet
- Leszek Marek Gołqbiecki - styreleder, som også fungerer som administrerende direktør
- Sławomir Kiszycki - visepresident i styret, som også fungerer som finansdirektør,
- Krzysztof Mikołajczyk - visepresident i styret, som også fungerer som byggdirektør,
- Adam Poliński - styremedlem, også direktør for infrastrukturavdelingen.
- Przemysław Janiszewski - styremedlem, fungerende direktør for energi og industrikonstruksjoner

Den 8. desember 2023 fratrådte Sławomir Kiszycki som visepresident i styret og finansdirektør. Med virkning fra 31. desember 2023. Sławomir Kiszycki opphørte å utøve ovennevnte funksjoner. Hans oppgaver - fra og med 2. januar 2024 - overtatt av Andrzej Sterczyński.

Fra og med januar 2023 ble Przemysław Wojciech Janiszewski medlem av konsernledelsen og fungerte også som direktør for energi og industrikonstruksjon. På den annen side fratrådte

Przemysław Janiszewski den 20. februar 2024 som medlem av styret i Unibep S.A., direktør for energi og industriell konstruksjon, med virkning fra 5. mars 2024.

den 20. februar 2024 vedtok representantskapet i Unibep SA å utnevne Andrzej Sterczyński til medlem av styret i Unibep SA, finansdirektør, med virkning fra 1. mars 2024.

Som følge av de ovennevnte endringene var sammensetningen av styret i Unibep S.A. på datoen for offentliggjøringen av rapporten som følger:

- Dariusz Blocher - styreleder, også administrerende direktør i selskapet
- Leszek Marek Gotqbiecki - styreleder, som også fungerer som administrerende direktør
- Krzysztof Mikołajczyk - visepresident i styret, som også fungerer som byggdirektør,
- Adam Poliński - styremedlem, også direktør for infrastrukturavdelingen.
- Andrzej Sterczyński - medlem av styret, også fungerende finansdirektør

Den 29. mars 2024 sa Krzysztof Mikołajczyk opp sin stilling med virkning fra 23. april 2024.

Organiseringen og arbeidsmåten, samt prinsippene for styrets arbeid i UNIBEP S.A. er spesifisert i styrets reglement, som er tilgjengelig på UNIBEP S.A.'s hjemmeside under fanen "Investorrelasjoner"

Representantskapet fører løpende tilsyn med selskapets virksomhet. Medlemmene opptrer i selskapets interesse, med utgangspunkt i sine egne uavhengige meninger og vurderinger. Representantskapet i Unibep S.A. har blant annet til oppgave å avgi uttalelser om selskapets strategiske og finansielle planer, føre tilsyn med styrets arbeid for å nå de fastsatte strategiske målene og overvåke selskapets resultater. Sammensetningen av representantskapet er lagt ut på www.unibep.pl under "Investorrelasjoner/selskapsstyring".

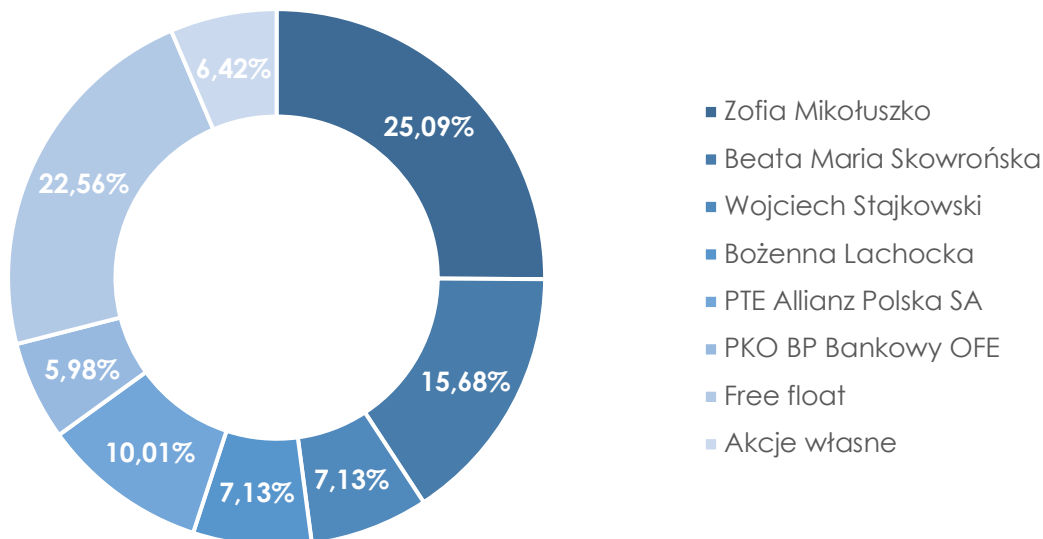
I Unibep S.A. har representantskapet to faste komiteer med rådgivende og meningsdannende funksjoner. Revisjonsutvalget, som blant annet fører tilsyn med og overvåker selskapets finansielle rapporteringsprosess og internrevisjonsprogram, og bærekraftutvalget, som har som oppgave å gi råd og anbefalinger til representantskapet om planlagte investeringer og nedsalg med betydelig innvirkning på selskapets eiendeler, herunder å bistå, gi råd til og samarbeide med styret om bærekraftspørsmål (ESG). Ansvaret for ESG-spørsmål er formelt tildelt styremedlemmet, finansdirektør.

Organiseringen og arbeidsmåten, samt prinsippene for driften av representantskapet i UNIBEP S.A. er spesifisert i reglementet for representantskapet som er tilgjengelig på UNIBEP S.A.s hjemmeside under fanen "Investorrelasjoner".

Selskapet har et ESG-team som består av representanter fra Unibep-konsernets selskaper med ansvar for miljømessige, sosiale og selskapsstyringsrelaterte spørsmål, samt for implementering av tiltak som følger av strategien for bærekraftig utvikling. Status for gjennomføringen av strategien ble diskutert på møtene i bærekraftskomiteen 24. mai og 12. desember 2023.

Aksjeeierstrukturen i Unibep SA er inkludert både i ledelsesrapporten for 2023 under avsnitt 7.4 "Informasjon om aksjer og aksjeeierskap" og på nettstedet www.unibep.pl under "Investor relations".

Sammensetning av aksjonærer per 31. desember 2023:



1.2.1. Unibep-konsernets etiske retningslinjer

2-23, 2-24

De etiske retningslinjene fastsetter forretningsstandarder og atferdsmønstre som gjelder for alle Unibep-konsernets selskaper i deres relasjoner med forretningspartnere og interne relasjoner.

Unibep-konsernets etiske retningslinjer er utgangspunktet for konsernets øvrige regelverk og sameksisterer med disse. Alle andre interne retningslinjer i konsernet tar hensyn til prinsippene i disse. Retningslinjene fastsetter grunnleggende regler for spesifikke områder av etisk atferd, og manglende overholdelse av disse reglene vil føre til disiplinære konsekvenser og til og med oppsigelse av arbeidsforholdet.

Retningslinjene gjelder for alle ansatte i Unibep-konsernet som er ansatt i henhold til en arbeidsavtale eller et annet sivilrettslig forhold. Alle ansatte som ansettes, er forpliktet til å lese dokumentet og overholde reglene i det.

Unibep-konsernets etiske retningslinjer er utviklet for å angi modeller for holdninger og atferdsregler for de ansatte i deres forhold til hverandre, forretningspartnere, aksjonærer, offentlige institusjoner og lokalsamfunn i de områdene der konsernets selskaper har virksomhet. Den definerer prinsippene og verdiene som styrer Unibep-konsernets ansatte, og fastsetter deres grunnleggende fullmakter og ansvarsområder.

Retningslinjene fastsetter grunnleggende prinsipper og etiske retningslinjer på følgende områder

- Respekt for loven og etiske verdier
- Menneskerettigheter
- Likebehandling og forbud mot diskriminering, trakassering og mobbing
- Bekjempelse av korrupsjon og bedrageri
- Bekjempelse av hvitvasking av penger
- Overholdelse av prinsippene for rettferdig konkurranse
- Regler om interessekonflikter

- Gaver, suvenirer, underholdning og andre gratis fordeler
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Forpliktelser overfor miljøet
- Rapportering av brudd og uregelmessigheter

2.2.1. Forretningsetikk

2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 3-3 (205), 205-2, 205-3

Konsernets medarbeidere er klar over betydningen av forretningsetikk og behovet for å etterleve denne i et børsnotert selskap. I Unibep-konsernet er vi opptatt av at alle ansatte opptrer som de beste rollemodellene. Vi mener at korrupsjon og bestikkelser er elementer i et større fenomen knyttet til verdier, etikk og integritet i forretningslivet. Der folk handler på grunnlag av transparente og velkjente etiske verdier, er risikoen mye lavere. Derfor er det så viktig med opplæring av de ansatte, der eksisterende prosedyrer og interne instruksjoner gjennomgås og diskuteres.

I tillegg til de etiske retningslinjene er Unibeps antikorrupsjons- og antibedrageriprosedyre implementert som en del av det eksisterende compliance-systemet og bidrar til å forbedre sikkerheten i konsernselskapenes virksomhet.

Ved å regulere prinsippene for håndtering av tilfeller av korrupsjon eller bedrageri som kan forekomme i alle deler av Unibep-konsernets virksomhet, på alle ledelsesnivåer, uttrykker vi vår sterke misbilligelse av slik atferd og alle former for korrupsjon.

Unibep-konsernets antikorrupsjons- og bedrageriprosedyre omfatter følgende mål:

- å definere de formelle og organisatoriske betingelsene for å sikre at virksomheten drives i samsvar med lover, interne forskrifter, bransjeregler og aksepterte forpliktelser,
- å fastsette atferdsregler for å forebygge og motvirke korrupsjon og bedrageri til skade for selskapet,
- å fastsette regler for rapportering av korruperte og misbrukende aktiviteter,
- å definere regler for håndtering av varsler,
- å implementere av effektive korrigerende tiltak og effektiv internkontroll.

Det er obligatorisk for alle ledere av de ulike virksomhetene i Unibep-konsernet og kontraktsansvarlige i Polen og i utlandet å gjøre seg kjent med dokumentene som gjelder antikorrupsjonsprosedyrer.

Etterlevelse av antikorrupsjonsregelverket og overvåking av uønskede hendelser i konsernet håndteres av Koordinator for samsvar, som er utnevnt av styreformannen i Unibep S.A. Koordinatoren samler inn og håndterer rapporter om brudd, sikrer anonymitet for dem som rapporterer, gjennomfører undersøkelser og overvåker og iverksetter korrigerende tiltak. Alle medlemmer av Unibep-konsernets styrende organer, ansatte og forretningspartnere har blitt informert om organisasjonens retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. I tillegg har alle medlemmer av styrende organer og ledere i Unibep-konsernet fått opplæring i antikorrupsjon.

Ansatte i Unibep-konsernet er forpliktet til å unngå situasjoner som kan gi opphav til interessekonflikter som kan påvirke deres objektivitet i forbindelse med deres aktiviteter og handlinger. En interessekonflikt kan føre til korrupsjon eller misbruk i situasjoner der en medarbeider i kraft av sin stilling kan oppnå en fordel som følge av beslutninger som tas eller påvirke beslutninger som tas av kolleger i forhold til medarbeideren, medarbeiderens nærmeste eller en ekstern enhet som medarbeideren har familiemessige, forretningsmessige

eller profesjonelle forpliktelser overfor. Enhver som er i tvil om muligheten for en interessekonflikt, er forpliktet til å avstå fra å foreta handlinger knyttet til konfliktsituasjonen, med unntak av handlinger som kan utsette selskapet for skade. Din overordnede og Compliance Coordinator skal umiddelbart informeres om situasjonen.

Unibep-konsernet har følgende interne regler som dekker området etikk:

- Unibep-konsernets etiske retningslinjer
- Unibep-konsernets prosedyre for antikorrupsjon og bedrageri
- Prinsipper for opptreden av forretningspartnere (4. april 2024 vedtok styret i UNIBEP S.A. et oppdatert dokument "Prinsipper for opptreden av forretningspartnere")

Den 4. april 2024 vedtok styret i UNIBEP S.A. retningslinjer for håndtering av interessekonflikter i UNIBEP-konsernet, som definerer prinsippene for forebygging av interessekonflikter, identifisering av tilfeller som utgjør eller kan utgjøre interessekonflikter, prinsipper for håndtering av interessekonflikter og håndtering av slike konflikter på en måte som er i samsvar med selskapets interesser.

I 2023 ble det ikke avdekket noen tilfeller av korrupsjon i Unibep-konsernet.

3.2.1. Håndtering av identifiserte risikoer

201-2

Risikostyringen i Unibep-konsernet gjennomføres i forhold til de strategiske og operasjonelle målene for hele organisasjonen, de enkelte selskapene, divisjonene eller organisasjonsprosessene. Risikostyringsprosessen bør i hvert trinn være knyttet til strategi, organisasjonskultur og -struktur, interne prosesser, gjeldende retningslinjer, standarder og prosedyrer samt forventninger og mål. Risikoen overvåkes fortløpende.

Operasjonelle og finansielle risikoer er presentert i Ledelsesrapport 2023.

Analysen av den implementerte forretningsmodellens motstandskraft mot klimaendringer for UNIBEP CG ble utført i samsvar med anbefalingene fra TCFD (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures) i sammenheng med to klimascenarier: en oppvarming på mindre enn 2 grader Celsius og en oppvarming på mer enn 2 grader Celsius i forhold til temperaturen i førindustriell tid.

Analysen fremhevet transformasjonsrisiko (teknologisk, regulatorisk, markedsmessig og omdømmemessig) og fysisk risiko (brå og inkrementell). I vurderingen ble det tatt hensyn til vurderinger og kommentarer til risikoer fra de enkelte risikoeierne. Det ble ikke identifisert noen vesentlige endringer fra året før i 2023. Når det gjelder aktiviteten på kort sikt, er risikoen knyttet til klimaendringer generelt plassert i kategorien middels (på grunn av de relativt små konsekvensene i dag). Risikoen knyttet til alvorlige værhendelser på kort sikt ble vurdert som lav, med unntak av risiko i forsyningskjeden og økte transportkostnader (middels), mens risikoen på lang sikt ble vurdert som høy i et scenario der det er sannsynlig at den globale oppvarmingsterskelen på 2 °C vil overskrides. På mellomlang og lang sikt vil klimaendringene og de påfølgende tiltakene for en overgang til lavkarbonteknologi være en av de viktigste faktorene som vil prege forretningsmiljøet i byggebransjen.

De identifiserte klimarisikoene er vist i tabellen nedenfor:

Type av risiko	Beskrivelse av risiko
----------------	-----------------------

Teknologi	Risiko for endringer i regelverk og bestemmelser om tekniske krav til oppførte bygninger i forbindelse med implementeringen av Fit for 55	Økende byggekostnader for nye eiendommer på grunn av innføringen av restriktive krav Innføring av tiltak for å pålegge organisasjoner direkte forpliktelser til å redusere CO ₂ utslipp.
	Risiko for endringer i regelverk og bestemmelser om tekniske krav til oppførte bygninger i forbindelse med implementeringen av Fit for 55	Innføring av strenge krav til energi- og vannforbruk i eiendommene våre, noe som kan medføre oppgradering av utvalgte eiendommer
Juridisk utvikling/lovgivning	Juridisk risiko knyttet til ansvar for brudd på forpliktelser	Straff for manglende oppfyllelse av forpliktelser i henhold til regelverket for begrensning av og tilpasning til klimaendringer
	Risiko for økte kostnader som følge av innføring av skatter, avgifter eller andre karbonavgifter	Pålegg om ytterligere avgifter på organisasjonen på grunn av dens klimapåvirkning (f.eks. karbonavgift, utvidelse av EU ETS-mekanismen) Risiko for budsjettoverskridelser
	Risiko for utvidelse av informasjonsforpliktelser for utslippsrapportering; rapportering av bærekraftige aktiviteter	Trusselen om å måtte beregne og rapportere karbonfotavtrykket til bygninger Økte rapporteringskrav om bærekraftig drift - analyse av samsvar med taksonomien
	Risiko for underkompetente team i møte med endringer i spesialitetene våre i forbindelse med klimautfordringene	Mangel på tilstrekkelig kunnskap om Fit for 55 og andre regelverkspakker; Påvirkning på inneværende periodes resultatregnskap, f.eks. gjennom kostnader knyttet til kompetanseutvikling innen organisasjonstilpasning og forventede endringer i bransjen
Marked	Gjeldsfinansieringsrisiko; renterisiko; tilgang til finansiering av bærekraftig utvikling	EUs krav til bærekraftig finansiering kan øke kostnadene for fremmedkapital
	Risiko for gradvise endringer i strukturen i elektrisitetsetterspørselen	Trussel om stigende energipriser som følge av en karbonintensiv elektrisitetssmik i Polen eller andre steder
	Risiko ved samarbeid med leverandører	Trussel om økte kostnader for råvarer, materialer og tjenester forårsaket av kostnadsgenererende forpliktelser pålagt leverandører
	Risiko for endrede preferanser hos kunder/investorer	Kundenes søken etter eiendommer med kun de høyeste miljøsertifiseringene og minst mulig klima- og miljøpåvirkning - påvirkning på CF; Risiko for redusert etterspørsel etter "ikke-miljøvennlige" bygg Kostbart eller umulig å oppfylle investorenes krav til en lavkarbonøkonomi

		Mislykkede investeringer i ny teknologi eller nye produkter/materialer
Omdømme	Omdømmerisiko forbundet med manglende eller utilstrekkelig forpliktelse til å redusere klimagassutslipp til atmosfæren	<p>Omdømmerisiko som følge av manglende/brudd på ESG-forpliktelser/erklæringer og brudd på regelverk</p> <p>Tap av investorer som er involvert i ESG, problemer med å beholde ansatte og talenter</p>
Fysisk akutt risiko (Physical acute risks)	Fysisk risiko forbundet med raske klimaendringer; endringer knyttet til økende intensitet av voldsomme værhendelser (intens nedbør, hetebølger)	<p>Risiko for sammenbrudd, fysiske tap og uplanlagt nedetid i forbindelse med voldsomme værhendelser, f.eks. flom, i forbindelse med gjentatte ekstreme regnskyll; Skader på byggeplasser (skader på byggematerialer, skader på produksjonsinfrastruktur) - mulighet for forsinkelser i utførelsen av arbeidet på en gitt kontrakt, driftskostnader i forbindelse med</p> <p>muring/service/utskifting av utstyr og erstatning av skadede materialer</p> <p>Høyere temperaturer, noe som kan påvirke komforten til arbeiderne under prosjektgjennomføringen</p> <p>Risiko for oversvømmelse på steder som ligger ved havet og elver; ytterligere risiko knyttet til plasseringen av anleggsarbeidene (flomsletter osv.)</p> <p>Risiko for usikker tilgang på viktige råvarer, risiko i forsyningskjeden, økte transportkostnader og forsinkelser i distribusjonen</p>
Fysiske kroniske risikoer (Physical chronic risks)	Fysisk risiko forbundet med gradvise klimaendringer; endringer knyttet til økningen i intensiteten av voldsomme værhendelser (intens nedbør, hetebølger), stigende hav- og havnivå, redusert tilgang på vannressurser	<p>Økende sannsynlighet for avbrudd i strømforsyningen i sommerperioder (voldsomme værhendelser og belastning på strømmettet i perioder med intens varme)</p> <p>Risiko for oversvømmelse i forretningsområder</p> <p>Endringer i tilgjengelighet og priser på råvarer og byggematerialer på grunn av vannbegrensninger i forsyningskjeden, oversvømmelser og økte transportkostnader</p> <p>Endringer i tidsplanene for byggearbeidene på grunn av økt hyppighet/intensitet av voldsomme værhendelser, intense regnskyll og hetebølger</p> <p>Risiko for devaluering av verdien av bygg- og anleggsprosjekter i områder med høyere fysisk risiko (gjelder segmentet UDV Group)</p>

Muligheten for at levedyktigheten til et bestemt bygg- og anleggsprosjekt kan bli redusert på grunn av klassifiseringen av et område som et høyrisikoområde, f.eks. en flomslette

Potensiale for verdifall på eiendeler som inngår i tomtebanken

Begrensninger i tilgjengeligheten av tomter for ytterligere bygg- og anleggsprosjekter.

1.2.4. Skatter og avgifter

3-3 (207), 207-1, 207-2, 207-3

Å oppfylle skatteforpliktelsene i henhold til gjeldende lovgivning og å bære skattebyrden med riktig beløp, implementert som en del av skattestrategien, er blant de grunnleggende oppgavene i den økonomiske politikken som er vedtatt av selskapet og Unibep-konsernet.

Det iverksettes aktive tiltak for å håndtere skatterisikoer og sikre kontroll over selskapets skatteprosesser, herunder løpende identifisering av risikoer, rettidig innlevering av selvangivelser med korrekte opplysninger og rettidig betaling av skatteforpliktelser.

For å sikre skatterisikoen er det særlig viktig å sørge for hensiktsmessige samarbeidsregler, en god kompetansefordeling og en arkitektur av kontrollpunkter i samarbeidet mellom de relevante organisatoriske enhetene, inkludert regnskapsavdelingen, som er utpekt til å utføre utvalgte regnskaps- og skatteprosesser. De ansatte i regnskapsavdelingen har den nødvendige kunnskapen og kompetansen til å utføre oppgaver for selskapet og andre selskaper i Unibep-konsernet.

Oppfyllelse av skatteforpliktelser støttes av de relevante fagavdelingene/-cellene og skatteteamet, i samsvar med gjeldende prosedyrer.

Selskapets langsiktige skattemessige mål er å sikre at skatteoppgjørene er i samsvar med gjeldende krav i skattelovgivningen med minst mulig innvirkning på forretningsdriften til selskapet og Unibep-konsernet, samtidig som det tas hensyn til at skattelovgivningen endres i et svært dynamisk tempo og at skattemyndighetene endrer sin tolkning av lovgivningen.

Unibep S.A., Unihouse S.A. og skattekapitalgruppen Unidevelopment og skattekapitalgruppen Monday Development, som er dannet innenfor Unibep-konsernet, oppfyller plikten i henhold til artikkel 27c i selskapsskatteloven til å gi informasjon om den skattestrategi som følges. Relevant informasjon om den implementerte skattestrategien for hvert år gjøres tilgjengelig på nettsidene:

- Unibep SA
<https://unibep.pl/relacje-inwestorskie/strategia-podatkowa.html>
- Unihouse SA
<https://unihouse.pl/o-unihouse/strategia-podatkowa.html>
- Skattekonsernet Unidevelopment
<https://unidevelopment.pl/strategia-podatkowa>
- Monday Development Skattekonsernet Unidevelopment
<https://www.mondaydevelopment.pl/strategia-podatkowa>

207-4

Størstedelen av Unibep-konsernets virksomhet drives i Republikken Polen, der de fleste av konsernets selskaper har sitt hovedkontor, og som følge av dette er de ubegrenset skattepliktige i Polen. Ved å gjennomføre disse aktivitetene forfølger selskapene målene i en skattestrategi som beskrevet ovenfor, med sikte på å oppfylle sine skatteforpliktelser i henhold til gjeldende lovgivning og bære skattebyrden til riktig sats.

Opplysninger om konsernets inntekter og betalbar selskapsskatt er en del av Unibep S.A. og Unidevelopment S.A. sine offentliggjorte regnskaper. (separat) og Unibep-konsernet (konsolidert).

Unibep-konsernet omfatter to selskaper med base i Norge, som er etablert der for pågående modulbaserte byggeprosjekter:

- Lovsetvegen 4AS
- Seljedalen AS

I 2023 hadde disse selskapene imidlertid ingen operasjonelle aktiviteter og ingen skattepliktig inntekt.

I forbindelse med utførelse av byggekontrakter i utlandet på vegne av ikke-nærstående oppdragsgivere opprettes det skattesubjekter, hvis inntekter beskattes i de aktuelle landene i henhold til reglene i det aktuelle landet og under hensyntagen til gjeldende dobbeltbeskatningsavtaler. For 2023 eksisterte det utenlandske skattefasiliteter for:

	Description	Verdi i PLN
Unihouse SA		
Norge	Skattegrunnlag i 2023.	1 861 691,36
	Inntektsskatt for 2023.	409 572,11
Sverige	Skattegrunnlag i 2023.	168 237,18
	Inntektsskatt for 2023.	34 656,11
Tyskland	<i>på datoen for rapporten er det ennå ikke fattet vedtak om fastsettelse av skattegrunnlaget og størrelsen på selskapsskatten som skal betales for 2023.</i>	
	Lokal byggeskatt for 2023.	67 544,21
Unibep SA		
Ukraina	Skattegrunnlag i 2023.	28 254,56
	Inntektsskatt for 2023.	4 974,28
Hviterussland	Skattegrunnlag i 2023.	2 522 788,90
	Inntektsskatt for 2023.	383 213,80

For prosjekter der det er etablert skatteanlegg, betaler selskapene i Unibep-konsernet den personlige inntektsskatten og de sosiale og helsemessige avgiftene som skal betales i de aktuelle landene på lønnen til de ansatte som arbeider med disse prosjektene.

Utbetalt beløp for 2023. PIT på lønn ansatte i hvert land	Verdi i PLN
Unihouse SA	
Norge	343 153,65
Sverige	613 055,58
Tyskland	1 423 026,54

2. Bærekraftig bygging

3-3 (203-1)

Unibep-konsernet tar hensyn til både den direkte og den indirekte påvirkningen på miljøet. Selskapet er arbeidsgiver, skattebetaler, sponsor, velgjører, partner for entreprenører og foretar en rekke investeringer som har en positiv innvirkning på infrastrukturen.

I forbindelse med boligutbyggingene våre bygger og leverer vi ekstra infrastrukturelementer som kundene våre ofte bruker. Det kan være fortau, adkomstveier, lekeplasser, idrettsbaner, torg, rekreasjonsområder eller insektshus.

Eksempler på investeringer innen generell entreprenørvirksomhet og energi- og industribygging i landet:

Den 6. februar 2023 åpnet en ny bygning som er en del av det elektroniske fakultetet ved Det militære teknologiske universitetet. Et toppmoderne senter for radiovitenskap og undervisning har blitt bygget ved ul. Gen. Sylwestra Kaliskiego i Warszawa. Bygningen har blant annet et moderne lavtemperatur gulvvarmesystem som styres sentralt og lokalt i rommene. I de samme lokalene ble det gitt mulighet for å bruke et lokalt varmepumpesystem for oppvarming og kjøling. I tillegg ble det brukt et mekanisk ventilasjonssystem med varmegjenvinning i hele bygningen.

I fjor var byggingen av campus for musikkakademiet i Bydgoszcz i gang. Bygningen er utformet etter passivstandard, med vekt på bruk av fornybare energikilder og maksimal energieffektivitet. I så måte blir det det mest moderne anlegget i sitt slag i Polen. Varmeisolasjonen på veggene i akademiet har en tykkelse på 35 cm, mens taket er isolert med 30 cm ekstrudert polystyrenskum (XPS) - et moderne materiale som ofte brukes til varmeisolering i byggebransjen verden over. Arkitektene og designerne har også sørget for å bruke grønn energi. 575 solcellepaneler vil bli installert på flere nivåer på taket av den nye musikkhøgskolebygningen. Solcellepanelene, med en samlet kapasitet på rundt 270 kWp, vil fungere sammen med et energilagringssystem med en minimumskapasitet på 560 kWh, noe som gjør det mulig å optimalisere strømforbruket i perioder med høyt forbruk og selvforbruke 100 prosent av energien som produseres. I tillegg gjør BMS-byggautomasjonssystemet det mulig å styre romtemperaturen individuelt, noe som reduserer bygningens energiforbruk betydelig. Anlegget ble også utstyrt med en såkalt "bunnkilde for varme og kjøling" for installasjonen av varmepumpeteknologien. Jordvarmepumper vil dekke 25 prosent av en bygnings toppvarmebehov. Den resterende energien vil bli hentet fra en kompakt hub som mates fra byens fjernvarmenett.

Unibep S.A. realiserte blant annet solcelleparker i Kowalewo Pomorskie (fire anlegg på 1 MWp hver), Szymany (to solcelleparker på 1 MWp) og Kania Góra (på 1 MWp), og arbeidet med en varmepumpefabrikk i Legnica var i gang.

I desember 2023 satte vi i drift et nytt 3 MW biomassekjetanlegg i Hajnówka og konverterte infrastrukturen til et eksisterende kullfyrt kjetanlegg. I denne byen prosjekterte og bygde vi den underjordiske og interne gassinntakelsen i et modernisert oljefyrt kjetanlegg på 2 x 0,55 MW, inkludert utskifting av brennere og modernisering av kjetautomatiseringen.

I 2023 realiserte vi et energilagringsanlegg i Siestrzeń - en installasjon som integrerer et ultralett solcelleanlegg på 38,4 kWp med et multifunksjonelt energilagringssystem basert på dedikerte vekselrettere. Takk være applikasjonen har utvikleren forbedret påliteligheten til anleggets strømforsyning, strømparametere og redusert kostnadene for innkjøp av strøm betydelig.

Eksempler på investeringer i veier og broer:

I 2023 startet vi arbeidet med å modernisere veien Bielsk-Hajńówka. Dette er en viktig vei som fører fra sentrum av landet til den stadig mer populære Białowieża-skogen.

I oktober i fjor undertegnet vi en kontrakt om utvidelse av riksvei 65 mellom Nowa Wieś Etcka og provinsgrensen, og vi begynte å prosjektere veien.

Den 11. mars 2024 overtok infrastrukturdivisjonen i Unibep SA byggeplassen for den viktigste delen av veien S19 Krynice - Białystok Zachód. Kontrakten for denne strekningen ble inngått i mai 2021 og skal utføres av et konsortium bestående av PORR SA fra Warszawa og Unibep SA fra Bielsko Podlaskie. Oppdraget omfatter også bygging av 13 tekniske konstruksjoner, inkludert to broer - over elvene Supraśl og Biała - samt en jernbaneviadukt over jernbanelinjen Białystok - Etka. I naturvernområder vil anleggsteamene prioritere å sørge for at dyrelivet blir tilstrekkelig beskyttet.

Eksempler på investeringer i datterselskapet Unihouse S.A:

Unihouse SAs realisering av seniorhuset i Kalbach ble tildelt den tyske prisen for "Prosjekt for bærekraftig utvikling 2023". Det tyske instituttet for tjenestekvalitet, nyhetskanalen ntv og DUP UNTERNEHMER-magasinet har tildelt investoren, Carestone Group GmbH, en pris for å ha implementert bærekraft på en forbillig måte, med denne realiseringen som eksempel.

I Norge har Unihouse SA gjennomført investeringer i modulær teknologi, som for eksempel følgende "Signaturhagen i Kongsberg, Norge. Det består av fire bygninger med til sammen 48 leiligheter.

I Polen, derimot, realiserte vi utvidelsen av barneskole nr. 3 i Pruszków ved hjelp av modulteknologi. Den nye skolebygningen ble bygget av 50 prefabrikkerte moduler. Som et resultat av dette økte arealet med rundt 2 600 m², noe som ga moderne klasserom, et større fellesrom, et større personalrom, et bibliotek og en kantine med kjøkkenfasiliteter.

I oktober i fjor inngikk Unihouse SA en avtale med Kamienna Góra kommune. For denne investoren vil selskapet bygge et kommunalt bygg på ul. P. Ściegiennego 10 i Kamienna Góra. Bygningen blir på tre etasjer over bakken med 24 boenheter.

Eksempler på investeringer i Unidevelopment-konsernet:

Sadyba Spot er et boligprosjekt under oppføring i bydelen Mokotów i Warszawa. Det bygges 111 leiligheter på mellom 34 og 116 kvadratmeter. Prosjektet omfatter 118 parkeringsplasser i en underjordisk garasje i to plan og 10 parkeringsplasser over bakken. I første etasje av bygningen, vendt mot ul. Powińska og św. Bonifacego, vil det være 8 serviceenheter. Sadyba Spot utvikles med en praktisk beliggenhet som gir enkel tilgang til den utbygde infrastrukturen i byen. Rett ved siden av prosjektet finner du bussholdeplasser og, i fremtiden, trikkeholdeplasser. Sadyba Best kjøpesenter, utdanningsinstitusjoner og klinikker ligger også i nærheten. Prosjektet utvikles i samsvar med kravene til BREEAM-sertifisering. Som en del av denne ordningen ble den vurdert av uavhengige eksperter og fikk karakteren "svært god" på designstadiet. Byggingen av Sadyba Spot vil stå ferdig i første halvdel av 2025.

Investeringen i Kusocińskiego er det første prosjektet som Unidevelopment SA har gjennomført i Gdańsk. Totalt 132 moderne leiligheter er planlagt i bygningen med en variert bygningskropp på mellom 7 og 9 etasjer. Arkitekturen av området i nærheten av ul. Kusocińskiego, med sin lyse teglsteinsfasade, viser til de beste tradisjonene innen polsk modernisme. Morena i Gdańsk, nabolaget som prosjektet gjennomføres i, er spesielt verdsatt for sin praktiske infrastruktur og sitt brede utvalg av butikker, utdannings- og servicetilbud. Området i nærheten av ul. Kusocińskiego gir også en mulighet til å komme i kontakt med naturen. Det nye prosjektet skal bygges i umiddelbar nærhet til Trestad landskapspark. Kusocińskiego er designet for å passe

best mulig inn i omgivelsene og for å oppfylle BREEAM-sertifiseringskriteriene. Byggingen forventes å være ferdig i andre kvartal 2025.

2.1. Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige bygg

3-3 (egen-indeks)

Vi mener at vår konstruksjon og de teknologiene vi tilbyr, er fremtiden for bransjen. Vi ønsker å bygge og tilby kundene økologiske passiv- og nullenergibygger som oppfyller strenge krav til energiforbruk.

Samtidig ser vi en trend blant både private og institusjonelle investorer til å legge stadig større vekt på økologiske og miljømessige krav.

I Unibep S.A. ble segmentet for energi- og industrikonstruksjon etablert i slutten av 2021 for å skape et tilbud innen energimodernisering i industriell skala ved hjelp av den praktiske erfaringen fra alle konsernets avdelinger. BEP er for tiden involvert i flere prosjekter i Polen, blant annet knyttet til utskifting av kjeler til energieffektive kjeler med lave utslipp, samt realisering av blant annet solcelleparker og bygging av en varmepumpefabrikk.

Som en del av Unibep-konsernets bærekraftstrategi fokuserer Infrastructure-divisjonen på å minimere miljøpåvirkningen fra virksomheten, ivareta sikkerheten til ansatte og kunder og støtte utviklingen av lokalsamfunn. Divisjonen følger velprøvde miljøpraksiser som å minimere utslipp og redusere produksjonsavfallet ved å gjennomføre veiprosjekter med maksimal gjenbruk av materialer på stedet, inkludert bearbeiding av dem på anlegget og tilbakeføring av dem til byggekretsløpet. I tillegg gjennomføres infrastrukturinvesteringer med hensyn til dyrepasserer og ivaretagelse av naturlig forekommende arter for å beskytte det biologiske mangfoldet på stedene.

I Unibep SAs infrastrukturdivisjon ble overgangen til fornybare energikilder ved å koble tre solcelleanlegg til strømmettet påbegynt i 2022 og videreført i 2023.

De har blitt introdusert på tre steder: Lipowa Góra, Lewki og Łomża. Alle installasjonene har en kapasitet på 25,07 kWp, som er resultatet av 46 paneler på 0,545 kWp hver. Prinsippet er enkelt: 1 kWp effekt gir omtrent 1 MWh energi. Det betyr ikke bare en effektiv utnyttelse av solstrålene, men også en reduksjon i CO₂-utslipp og energikostnader.

Unibeps infrastrukturdivisjon har som mål å gradvis øke andelen fornybar energi i produksjonen. I dag sørger solcelleanlegg for 100 % av energien som trengs for å forsyne kontor- og produksjonsanleggene med strøm. Vi arbeider videre med planer om å installere et anlegg på 400 kWp. Et slikt tiltak vil dekke så mye som 72 % av det årlige energibehovet. Dette er ikke bare en investering i fremtiden, men også et svar på den økende etterspørselen etter ren energi.

Unibeps infrastrukturdivisjon følger forpliktelsene i sin ESG-strategi, som omfatter miljøvern, omsorg for samfunnet og etisk ledelse. Solcelleanlegg er i tråd med denne strategien, og reduserer karbonfotavtrykket (scope 2) gjennom mikroinstallasjoner. Analyser og beregninger tyder på at denne reduksjonen også kan omfatte indirekte utslipp (scope 1) gjennom alternativer som direkte forbrenning.

Miljøundersøkelser gjennomføres årlig, og støvavtrekksfiltre skiftes ut på alle asfaltverk for å minimere de negative effektene av asfaltproduksjon.

Solcellepanelene som ble installert på Unihouse SA-fabrikken i Bielsk Podlaski i 2021, sto for 8,1 % av fornybar energi i det totale strømforbruket i 2023.

Unidevelopment S.A. har følgende mål for implementeringen av grønne bygg:

- Miljøsertifisering av bygg- og anleggsprosjekter
- Bruk av fornybare energiløsninger, f.eks. solceller
- Implementering av løsninger i tråd med ideen om en sirkulær økonomi, f.eks. innen vannforvaltning

Styret i Unidevelopment SA har besluttet at eiendomsutviklers nye investeringer skal gjennomføres i henhold til retningslinjene i det prestisjetunge sertifiseringssystemet BREEAM. Ordninger som BREEAM har vært mye brukt til å vurdere næringsbygg i mange år. De ga bedriftskundene trygghet til å velge grønne anlegg som oppfyller deres interne miljøkrav, uten å måtte analysere de tekniske parameterne. Når det gjelder boligprosjekter, får også den enkelte kunden, som tross alt vanligvis ikke har spesialkunnskap om bygg og anlegg, trygghet for at han eller hun velger et bygg som oppfyller de høyeste standardene. Målet vårt er å øke kundenes bevissthet om at de ved å velge å bo i et sertifisert boligprosjekt satser på en bolig som er levelig og miljøvennlig, og som gir målbare besparelser allerede under bruk.

Det er også verdt å nevne at Unidevelopment SA var partner i et prosjekt som ble gjennomført av universitetet i Bialystok med sikte på å beskytte fugler. Foreløpige resultater fra pågående tester på UwBs campus bekrefter at den innovative UV-mønstrede filmen som brukes der, er effektiv når det gjelder å redusere antall fuglekollisjoner med glassflater. Det er første gang teknologien som er testet på et universitet i Bialystok, er tatt i bruk på et så stort område - over 300 kvadratmeter av glassveggen på det matematiske fakultetet er dekket med den. UV-mønsteret som er brukt på filmen, er umerkelig for mennesker, men synlig for fugler.

I tråd med sin ESG-strategi arrangerte Unibep-konsernet for første gang en miljøuke fra 18. til 23. oktober 2023. Målet med kampanjen var å øke bevisstheten blant de ansatte om bærekraft og miljøvern. Mer enn 300 ansatte i Unibep-konsernet deltok aktivt.

2.2. Leverandørkjeden

2-6, 3-3 (308-1)

Mye avhenger av underleverandørene våre, og derfor blir entreprenørene prekvalifisert før samarbeidet starter, og deretter lagt inn i Entreprenørkatalog, som henter informasjon om entreprenørene fra statlige registre (f.eks. Statistisk sentralbyrå, Nasjonalt rettsregister, Vies). Før en kontrakt signeres, gjennomgår motparten i tillegg en skatte- og transaksjonsverifisering i to trinn, dvs. under utvelgelsen og deretter under kontraktsinngåelsen av en ansatt og en uttalelse fra det juridiske teamet. Ved å signere kontrakten forplikter motparten seg til å overholde de etiske prinsippene for motparter, som omfatter aspekter knyttet til forretningsvirksomhet og samarbeid med Unibep-konsernet, og som blant annet tar hensyn til prinsippene for samarbeid, etikk og krav til miljø, helse og sikkerhet. Samtidig vurderes samarbeidet med entreprenører som en del av løpende kontrakter, blant annet med hensyn til miljøvern, helse og sikkerhet. Disse vurderingene er ett av kriteriene som tas i betraktning når en entreprenør skal velges for samarbeid. Unibep benytter seg i stor grad av selskaper som selskapet har utviklet rammeavtaler med, standarder som er basert på tillit og gode erfaringer. Som en del av implementeringen av ESG-strategien i Unibep pågår det et arbeid med å identifisere

verdikjeden blant motpartene. Målet med arbeidet er å få på plass et effektivt system for kvalifisering av entreprenører.

Unihouse S.A. har en manual for innføring av nye materialer. Den peker på behovet for å innhente alle nødvendige erklæringer fra leverandørene, inkludert miljødeklarasjoner, og å velge materialer med minimal miljøpåvirkning, f.eks. når det gjelder formaldehyd- eller VOC-innhold.

Vi ønsker å basere virksomheten vår på velprøvde og miljøvennlige materialer. Vi erkjenner at det å bygge opp en slik leverandørkjede krever mye arbeid og er forbundet med risiko, blant annet avhengigheten av tilgangen på materialer og tjenester, noe som påvirker enhetsprisene, og behovet for å investere mer i å finne nye løsninger.

I 2023. Unibep Konsernet fører ikke statistikk over antall nye leverandører som har blitt verifisert for ESG.

2.2.1. Råvarer og forsyninger

2-6, 3-3 (301-1)

I Unibep-konsernets selskaper har asfalt, betong, sement, tre, gips, tilslag, isolasjonsmaterialer, kalkmel og stål en viktig plass blant de materialene og råvarene som brukes. I 2023 ble det gjort ytterligere standardiseringer i oppfølgingen av forbruket av Unibep-konsernets egne materialer og råvarer, og et nytt produktsortiment, ull, ble lagt til. I fremtidige rapporteringsperioder planlegger konsernet å utvide rapporteringen av material- og råvareforbruksdata til andre kategorier og å inkludere våre underleverandører i rapporteringen.

Materialene og råvarene som brukes under byggearbeidene, har en direkte og indirekte innvirkning på miljøet. Forbruket av materialer og råvarer utgjør en betydelig andel av organisasjonens samlede karbonavtrykk. Derfor overvåkes forbruket av materialer og råvarer, og det iverksettes tiltak for å optimalisere bruken av dem og redusere avfallsmengden.

Unihouse S.A. henter sitt viktigste råmateriale - trevirke - hovedsakelig fra sertifiserte avlinger. Bruken av tre, OSB-plater og gipsplater minimeres ved å optimalisere bruken av disse materialene på designstadiet. Overskuddsmaterialer brukes blant annet til å bygge mindre bygninger.

Unihouse S.A. fremmer en moderne miljøstrategi og praktiserer en forurensnings- og avfallsfri produksjon. Takket være renere produksjonsdesign bruker vi tre, OSB-plater og fibersementplater, som er for små til å kunne bygges inn i moduler, til å lage kattehus, pinnsvinhus, fuglematere og redekasser. Takket være samarbeid med lokale skoler, barnehager, dyrehjem, sosialsentre og skogsdistrikter finner dyrene ly i disse hyttene.

Unihouse S.A.s modulkonstruksjon passer perfekt inn i trenden mot energieffektivt og miljøvennlig byggeri. Trevirke fra planmessig skogsdrift er et fornybart og energieffektivt materiale. Det er en klimaregulator, og avfallet er et sekundært råstoff, særlig til energiproduksjon og CO₂ lagring.

Vi er klar over at de grunnleggende materialene og råvarene som Unibep S.A. bruker, er produkter fra industrier som har en betydelig innvirkning på klimaet (betong-, asfalt- og drivstoffproduksjon, sement- og stålproduksjon). Vi har valgt å forvalte disse ressursene effektivt og maksimere gjenbruken av dem der det er mulig. I forbindelse med konsernets virksomhet planlegger og gjennomfører vi aktivitetene våre på en slik måte at vi i første omgang bruker

råvarer og materialer på en optimal måte. Det legges stor vekt på at avfall som ikke er forebygget, skal sorteres riktig og gjenvinnes i etterkant.

Vi er bevisste på virkningen av materialene og råvarene som brukes, og derfor legger vi stor vekt på å utvikle et godt byggetilbud og optimalisere ikke bare gjennomføringen av selve prosjektet, men også spørsmålet om materialleverandører og underleverandører, noe som er planen vår for de kommende årene.

301-1

Materialer / <u>ikke-fornybare</u> råvarer	Unité	2023	2022	2021
Asfalt	t	15 868	13 350	17 260
Sement	t	7 665	4 331	3 466
Gips*	t	134	109	214
Aggregater	t	1 085 235	807 961	841 056
Stål*	t	20 712	21 729	20 462
Kalksteinsmel	t	8 702	8 193	6 353
Mineralull	t	2 281	-	-
Betong	m ³	301 784	220 762	226 023
Polystyren*	m ³	12 167	7 202	10 483
Mengde råvarer og materialer som forbrukes fra ikke-fornybare kilder	t	1 140 597	855 673	888 811
	m ³	313 951	227 964	236 506

* Tallene for 2022/21 er omregnet for å sikre en konsekvent klassifisering av de ulike sortimentene i materialgruppen.

Materialer / <u>fornybare</u> råvarer	Unité	2023 Masse	2022 Masse	2021 Masse
Tre	t	4 987	5 446	5 927
Mengde fornybare råvarer og materialer som brukes	t	4 987	5 446	5 927

Data om forbruket av materialer og råvarer er basert på regnskapsdata som er registrert i Microsoft Dynamics AX 2012. Tommefingerregelen ble vedtatt: innkjøpt materiale = forbrukt materiale. Basert på egenskapene deres ble materialene klassifisert i ulike materialgrupper.

2.3. Ansvar overfor kundene

2-25, 2-26, 3-3 (419)

Vårt hovedmål er kundetilfredshet. Vi tar sikte på å gjøre dette samtidig som vi tar hensyn til alle gjeldende lovkrav for produktene og tjenestene vi tilbyr.

Unibep S.A. har tatt i bruk kravene i de internasjonale ISO-standardene som et sett med beste, tilgjengelige og anbefalte fremgangsmåter for å drive virksomhet innenfor ulike aspekter av bedriftens samfunnsansvar. Konsernet håndterer miljøspørsmål, arbeidssikkerhet, kvaliteten på byggearbeidene og de produserte byggevarene ved å anvende kravene i ISO 9001, 14001, 45001 og PN-EN 13108-21 i organisasjonen i form av et sammenhengende integrert styringssystem, som er underlagt uavhengig sertifisering. Omfanget av sertifiserte aktiviteter er definert av individuelle sertifikater, som er tilgjengelige på www.unibep.pl

Unibeps integrerte styringssystem er gjenstand for regelmessige risikobaserte analyser. Alle selskapets prosesser overvåkes, kontrolleres og beskrives i form av interne prosedyrer, som gjøres tilgjengelige for de ansatte på intranettet. Instruksjoner og pålegg som henviser til det integrerte styringssystemet, oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger. Styret i Unibep S.A. bekrefter våre ambisjoner. Integrert styringssystem, som viser at medarbeiderne prioriterer kundenes behov, kontinuerlig utvikling av medarbeidernes kompetanse, effektiv styring av arbeidssikkerhet og miljøvern, overholdelse av gjeldende lover og etiske standarder samt samarbeid med lokalmiljøet.

Medarbeiderne ved revisjons- og internkontrollkontoret kontrollerer kontinuerlig det integrerte styringssystemet ved å gjennomføre revisjoner og internkontroller i henhold til årlige planer. I 2023 utførte de 12 oppgaver for å sikre at internkontrollsystemet fungerer som det skal, blant annet på områdene anskaffelser og kontraktgjennomføring, innkjøp av materialer og tjenester og avfallshåndtering ved modulhusfabrikken Unihouse. Status for implementeringen av de relevante anbefalingene fra de ovennevnte oppgavene overvåkes systematisk.

Det integrerte styringssystemet er også gjenstand for periodisk gjennomgang av toppledelsen. Resultatene av disse gjennomgangene skal bekrefte at de organisatoriske løsningene som er valgt, er tilstrekkelige og effektive, samt gi rom for å iverksette kontinuerlige forbedringer i et eksternt og internt miljø som er i dynamisk endring. De positive resultatene av eksterne revisjoner som DEKRA Certification har gjennomført som en del av tilsynet med det integrerte styringssystemet, og ITCs tilsyn med fabrikkens produksjonskontroll i infrastrukturdivisjonen, bekrefter de aktivitetene som er gjennomført.

2-27, 419-1

En oversikt over Unibep-konsernets vesentlige rettssaker er gitt i Ledelsens beretning om konsernets virksomhet for 2023 (punkt 8.2 - Rettssaker) og i konsernregnskapet for 2022 (punkt 6.35.1. - Betingede eiendeler og forpliktelser).

2-25, 2-26, 3-3 (417)

Vi prioriterer kommunikasjon med medarbeiderne og det eksterne miljøet høyt. Vi utvikler kommunikasjonskanalene våre på sosiale medier og deltar i kampanjer rettet mot studenter og unge ingeniører. Vi er nøye med å merke produktene riktig. Unibep Group betegner dem som et serviceselskap.

Unihouse S.A. er den eneste modulprodusenten som merker produktene sine kun av logistiske årsaker, i henhold til en metodikk de har utviklet for å unngå feil på byggeplassen.

Når det gjelder kommunikasjon i Unibep-konsernet, gjelder følgende:

- en merkevareplan (et strategisk dokument som beskriver hvordan merkevarene våre skal kommuniseres, hvordan vi skal kommunisere til det eksterne markedet og hva og med hvilke verktøy vi kommuniserer internt, osv.);
- Bok om visuell identifikasjon (en samling av grafikk som beskriver merkevarene våre);
- standardisering av nettstedenes utseende og regler for merkevarebygging av nettsteder;
- medieovervåking, som gir oppdatert informasjon om konsernets og merkevarenes tilstedeværelse i mediene;
- årlige kommunikasjons- og markedsføringsplaner;
- månedlige møter i Unibep-konsernets markedsføringsteam, som er et forum for utveksling av informasjon og erfaringer om den daglige driften.

Følgende risikoer ble identifisert på markedsføringsområdet:

- negative meninger på nettet (sosiale medier, diskusjonsfora osv.);
- manglende evne til å kommunisere på grunn av en ikke-fungerende IT-infrastruktur;
- fremveksten av krisesituasjoner som har en negativ innvirkning på konsernets omdømme;
- innvirkningen den daglige driften av konsernets selskaper har på konsernets omdømme,
- dårlig kvalitet på ekstern eller intern kommunikasjon;
- negativ informasjon i det offentlige rom som påvirker konsernets økonomiske resultater;

417-3

Unibep-konsernet hadde ingen avvik knyttet til regelverk og frivillige koder for markedskommunikasjon, inkludert reklame, kampanjer og sponsing, i 2023.

Den 4. april 2024 vedtok styret i UNIBEP S.A. prinsippene for sponsing i Unibep-konsernet for anvendelse. Retningslinjene fastsetter blant annet målene for sponsorvirksomheten:

- fremme (spre og styrke) og øke prestisjen og verdien av varemerkene Unibep CG og Unibep: Unidevelopment og Unihouse, ved å øke bevisstheten og rekkevidden,
- øke Unibep CGs salg og oppnå lønnsomhet, og fremme nye aktiviteter og prosjekter på egen hånd eller med samarbeidspartnere,
- skape et bilde av Unibep CG ved å overføre positive assosiasjoner fra den sponsede enheten til den,
- støtte til salgsfremmende og kommersielle aktiviteter, inkludert posisjonering og visning av Unibep SA og datterselskapenes logoer eller andre varemerker,
- å nå ut med budskapet til de enhetene og lokalsamfunnene som er viktige for Unibep-konsernet,
- bygge opp Unibep CGs omdømme, oppnå offentlig anerkjennelse og sympati og forbedre Unibep CGs medieoppfatning.

2-27, 3-3 (416), 416-1

Unibep-konsernets kjernevirksomhet er bygging av boliger og offentlige bygninger. Det er en virksomhet med et særlig ansvar for de investeringene som blir bestilt. Loven i hvert enkelt land stiller spesifikke krav til helse og sikkerhet for de som oppholder seg i disse bygningene. Helse og sikkerhet for kundene, som er sluttbrukerne av produktene vi selger, står sentralt i konsernet vårt.

Uaktsomhet på dette området kan få svært alvorlige juridiske og økonomiske konsekvenser, som i verste fall kan føre til fare for menneskeliv og utestenging av selskapet fra markedet.

Unibep-konsernet styrer kvaliteten på sine investerings- og byggeprosjekter i samsvar med lovpålagte krav. I byggebransjen er det, i tillegg til tilliten mellom investor og entreprenør, ekstremt viktig å ivareta sikkerheten og helsen til alle interessenter.

Unibep-konsernet er innehaver av følgende sertifikater:

Unibep S.A. og Unihouse S.A. eier:

1. ISO 45001:2018-sertifisering av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen
2. ISO 14001:2015-sertifikat for miljøledelsessystem
3. ISO 9001:2015-sertifikat for kvalitetsstyringssystem

I tillegg har UNIHOUSE S.A.:

1. SINTEF Teknisk Godkjenning nr. TG 2593 for Unihouse S.A. paneler og moduler. Godkjenningen omfatter bygging av Unihouse S.A.-paneler og -moduler og tekniske løsninger i våtrom i bygninger som er under oppføring i Norge. SINTEF verifiserer dem mot tekniske forskrifter, bygningsfysikk, akustikk og brannsikring. Den verifiserer også materialene som brukes, med hensyn til deres egenskaper og potensielle innvirkning på menneskers helse og miljøet (f.eks. verifiseres nivåer av formaldehydutslipp, utlekking av tungmetaller til bruksvann fra installasjoner og innredninger og til grunnen via regnvann), og grenseverdiene må ikke overskrides.
2. Europeisk teknisk vurdering ETA, som gjør det mulig å CE-merke Unihouse S.A.-produkter. RISE-instituttet, som står bak denne vurderingen, kontrollerer alle løsninger med tanke på konstruksjon, bygningsfysikk, oppfyllelse av krav til brannmotstand, samt ytelsen til materialene som brukes i produksjonen og deres samsvar med kravene i EU-standarder og forskriftene i de landene som har implementert dem.
3. Sertifikat for samsvar av Unihouse S.A.-produkter med tyske DIN-standarder som brukes i trekonstruksjoner, utstedt av Bundes-Gütegemeinschaft Montagebau und Fertighäuser e.V., og RAL-GZ 421-sertifikat som bekrefter den høye produksjonskvaliteten til Unihouse S.A.-produkter.

Infrastrukturdivisjonen i Unibep S.A. har etsertifikat for fabrikkproduksjonskontroll for asfaltverkene sine.

416-2

I 2023. Unibep-konsernet hadde ingen avvik fra regelverk knyttet til produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet.

3-3 (418), 418-1

Konfidensialiteten til informasjon i Unibep-konsernet er beskyttet i henhold til den generelle ordningen for beskyttelse av bedriftshemmeligheter. Systemet består av fysiske databeskyttelsestiltak, inkludert beskyttelse av kontorkomplekset av et eksternt selskap, adgangsbegrensning til bygningen for uautoriserte personer ved hjelp av et smartkortsystem,

overvåking, korrekt sirkulasjon av dokumentasjon, anvendelse av prosedyrer som sikrer konfidensielle data i IT-nettverket (f.eks. autorisasjon av tilgang til kopierings- og utskriftsenheter og utskrifter ved hjelp av nærhetskort) og sikkerhet for data som overføres via Internett (f.eks. kontroll av nettverkstrafikk, sikring av datamaskiner, plassering av servere i sikre rom, sikring av informasjon med passende programvare).

Et av målene i den vedtatte ESG-strategien til Unibep CG er å respektere personvernet og konfidensialiteten til informasjon. Det er opprettet en egen prosjektgruppe som skal arbeide med løsninger for å forbedre konsernets informasjonssikkerhetssystem.

De ansatte ved Revisjons- og internkontrollkontoret gjennomgår kontinuerlig kontrollene som er på plass for å sikre datasystemene, ved å gjennomføre revisjoner og interne kontroller i henhold til de fastsatte årsplanene.

Selskapet har vedtatt en personvernerklæring med tilhørende prosedyrer, som utgjør et sett med interne regler som skal sikre korrekt behandling av personopplysninger, og som tar hensyn til forpliktelsene som følger av bestemmelsene i europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2016/679 av 27.04.2016 om beskyttelse av fysiske personer i forbindelse med behandling av personopplysninger og om fri utveksling av slike opplysninger og om oppheving av direktiv 95/46/EF og polske lovbestemmelser om beskyttelse av personopplysninger. Forpliktelsene som er beskrevet i retningslinjene, gjelder for alle personopplysninger som behandles av selskapet, enten det er i papirform eller elektronisk. Retningslinjene gjelder for alle ansatte i selskapet. Retningslinjene skal gjennomgås av selskapets personvernombud ved utgangen av hvert kalenderår eller ved endringer i lovgivningen.

I 2023 ble det ikke mottatt noen klager på brudd på personvernet til kundene.

For mer informasjon, se dokumentet: Unibep Group Management Report 2023 i punktet 8.1 - Beskrivelse av risiko og farer.

3. Bærekraftig drift

3.1. Unibep-konsernets innvirkning på miljøet

3-1, 3-2, 3-3

Hver eneste utbygging fra planleggingsstadiet til ferdigstilling og overlevering av prosjektet til bruk blir gjennomgått med tanke på miljøpåvirkning. Investeringslederen, sammen med en dedikert miljøspesialist, identifiserer og håndterer miljørisikoer og -muligheter som kan oppstå i løpet av arbeidet gjennom hele prosjektets levetid. Det er hver enkelt av våre ansatte og medarbeidere som har ansvar for å utarbeide, implementere og gjennomføre tiltak for å redusere miljøpåvirkningen.

IDENTIFIKASJON

Identifisering og vurdering av miljøaspekter

Unibep Group har utviklet en egen metodikk for å identifisere og vurdere alle miljøkonsekvenser som kan oppstå i de ulike fasene av prosjektet, inkludert bygging, pre-commissioning og commissioning.

Prosessen med å identifisere miljøaspekter består av tre hovedfaser:

- analysere prosjektets bygge-, faser av oppstart og overlevering av investeringen, med identifisering av alle aktiviteter som kan påvirke miljøet;
- kartlegge miljøaspektene knyttet til de identifiserte aktivitetene, og identifisere trusler (risiko) og muligheter;
- miljøkonsekvensutredning.

Følgende miljøaspekter tas i betraktning når vi utfører arbeid på stedet og identifiserer påvirkninger på de naturlige omgivelsene:

- samspillet med bygningsmiljøet/nabolaget
- landokkupasjon
- vannforbruk
- potensiell vannforurensning
- avfallsutslipp
- potensiell jordforurensning
- utslipp av forurensende gasser til atmosfæren
- utslipp av forurensende partikler til atmosfæren
- generering av avløpsvann
- støygenerering
- skade på stativet
- tap i dyrepopulasjoner
- vibrasjonsutslipp
- forbruk av råvarer/materialer/naturressurser
- strømforbruk
- termisk energiforbruk

- drivstofforbruk
- bruk av stoffer i byggevarer
- muligheten for manglende overholdelse av gjeldende regelverk

2-23, 2-24

PLANLEGGING

Miljøhandlingsplan

De naturverntiltakene som planlegges av selskapene i Unibep-konsernet, tar hensyn til nasjonale lovkrav for miljøvern og lokal lovgivning, inkludert bestemmelsene i miljøvedtakene som er fastsatt for de enkelte investeringene.

Prinsippene for håndtering av levende og livløse naturelementer er beskrevet i dokumentet "Environmental Action Plan". De er et resultat av vurderingen av miljøaspektene som er utført i forbindelse med byggingen, og forplikter alle anleggsentreprenørene til å utføre arbeidene i samsvar med bestemmelsene i planen og iverksette tiltak for å minimere miljøpåvirkningen.

Avhengig av investeringens spesifikasjoner kan planen endres ved å legge til eller fjerne relevante miljøtiltak. Den endelige utformingen er et resultat av et samarbeid mellom miljøspesialisten og anleggsledelsen, der man kommer frem til hvilke typer miljøtiltak som er planlagt og mulige å gjennomføre.

AKTIVITETER

Våre aktiviteter rundt de identifiserte miljøaspektene er basert på de standarder og prosedyrer som er på plass for å sikre at UNIBEP-konsernets aktiviteter utføres på en måte som garanterer miljø sikkerhet og samsvar med den vedtatte policyen og relevante juridiske og andre krav.

Eksempler på tiltak vi iverksetter for å redusere miljøpåvirkningen fra bygg- og anleggsarbeid:

- vi beskytter naturelementer av naturverdi, trær og busker, og hogger dem bare i samsvar med vilkårene i hogsttillatelsen etter at en ornitolog har verifisert at det ikke finnes leveområder for fugler,
- vi beskytter mot lekkasjer av farlige stoffer - vi bruker metoder som eliminerer faren ved kilden (miljøpakker, utlekkingskummer, oljeutskillere, innkapslede tanker osv,)
- beskytte byggeplassen og området rundt mot støv og vinderosjon, blant annet ved å herde de viktigste funksjonelle delene av byggeplassen, begrense kjøretøyenes hastighet, bruke geotekstiler på gjerder, mekanisk komprimering eller tilså området med hurtigvoksende vegetasjon,
- vi følger interne regler for overvåking av avfallshåndtering, med mål om å redusere avfallsmengden så mye som mulig ved å gjenbruke materialer i et bestemt prosjekt eller i hele Unibep-konsernet, og til slutt sortere ut de avfallsfraksjonene som kan gå tilbake til kretsløpet,
- lære opp ansatte og medarbeidere i ulike miljøspørsmål i løpet av investeringsarbeidet, slik at de får økt kompetanse og bevissthet om temaet.

OVERVÅKING OG FORBEDRING

Unibep-konsernets organisasjonsstruktur omfatter en egen miljøvern avdeling, der en av de viktigste oppgavene er å følge nøye med på at miljøvernprosessene i alle konsernets selskaper fungerer som de skal. Miljøspesialister gjennomgår pågående prosjekter for å legge forholdene til rette sammen med byggelederen, slik at miljøpåvirkningen blir minst mulig under utførelsen av arbeidene. Vi har implementert et verktøy/applikasjon for å registrere og håndtere identifiserte miljøobservasjoner. Det vil gjøre det mulig for oss å innhente informasjon om miljøkulturen på byggeplassene våre på en kontinuerlig og strukturert måte, observere trender og iverksette korrigerende og forbedrende tiltak i tide.

I tillegg analyserer de daglig en rekke opplysninger som innhentes utenfra og innad i organisasjonen. Overvåking av miljødata i konsernet kjennetegnes av en sentralisert tilnærming, nemlig

- individuelle rapporteringsenheter rapporterer data på enhetsnivå,
- EIA-kontoret verifiserer dem, sammenstiller dem og gjennomfører deretter analyser og beregninger som resulterer i Unibep-konsernets miljøprestasjoner.

Ved å overvåke mengdene med faste intervaller for å kontrollere at kravene overholdes og spore endringer, kan vi iverksette tiltak for å redusere miljø- og klimapåvirkningen vår.

3.1.1. Overholdelse av regelverk

2-27, 3-3 (307-1), 307-1

Alle arbeider og alt arbeid som utføres på byggeplassene våre, utføres i samsvar med lovpålagte krav og Unibep-konsernets interne krav og miljøstandarder.

Vi overvåker miljølovgivningen fortløpende, slik at vi kan overholde kravene på dette området.

Vi opererer på grunnlag av: Retningslinjer for integrert styringssystem, prosedyre for å sikre overholdelse av juridiske og andre krav og prosedyre for oppfølging av HMS.

I samsvar med de nevnte forskriftene fører vi oversikt over og kontrollerer kontinuerlig at selskapet overholder lovkravene, og vi gjennomfører gjennomganger av miljørådsrapporten på byggeplassene og vurderinger av samsvar.

I 2023. Unibep S.A., Budrex Sp. z o.o. og Unihouse S.A. har ikke registrert noen brudd på lover og forskrifter som kan føre til administrative vedtak og økonomiske eller ikke-økonomiske sanksjoner.

I 2020 ble et datterselskap av Unidevelopment S.A., som utvikler et prosjekt på ul. Bukowska 18 i Poznań, hogge ned 25 trær på prosjektområdet, basert på en beslutning fra ordføreren i Poznań. Avgjørelsen var ikke endelig på grunn av de innkomne klagen. I 2021 ble utviklingsselskapet ilagt en bot på PLN 156 000 i forbindelse med felling av trær på grunnlag av et ugyldig vedtak. Saken ble påklaget, men klagen ble avvist av myndighetene, og selskapet er derfor forpliktet til å betale den ilagte boten.

3.2.1. Taksonomi

Innledning

I henhold til forpliktelsen i henhold til Europaparlamentets og Rådets forordning (EU) 2020/852 av 18. juni 2020, som fastsatt i kommisjonens delegerede forordning (EU) 2021/2178, ble det utført en vurdering i forbindelse med denne rapporten:

- andelen kvalifiserende økonomiske aktiviteter og ikke-kvalifiserende økonomiske aktiviteter i EUs ikke-finansielle taksonomi for alle de seks miljømålene;
- andelen forretningsaktiviteter som er i samsvar og ikke i samsvar med systematiseringen av EUs ikke-finansielle taksonomi for de to klimamålene, dvs. begrensning av klimaendringer og tilpasning til klimaendringer (med unntak av de såkalte nye aktivitetene som utvidet omfanget av aktiviteter som inngår i klimamålene i henhold til forordning 2023/2485) i Unibep-konsernets totale omsetning og kapitalutgifter (CAPEX).

Det ble ikke utført en vurdering av berettigelse og samsvar med målene som er angitt i taksonomien for indikatoren for driftsutgifter (OpEx), der det ble brukt en forenklet beregning som gjør det mulig å unnlate å beregne telleren for denne indikatoren når indikatoren for driftsutgifter er irrelevant for forretningsmodellen. Selskapet mener at forenklingen av beregningen av driftskostnadsprosenten er berettiget ut fra Unibep-konsernets forretningsmodell. Spesielt er den totale verdien av identifiserte driftskostnader som definert av taksonomien (nevneren i indikatoren) beregnet til ca. 13,1 millioner zloty i 2023, noe som tilsvarer ca. 0,51 % av de totale kostnadene knyttet til driftsaktiviteter, forstått som summen av kostnadene for produkter, varer og materialer som selges, salgskostnader og administrasjonskostnader.

I tillegg til tallene som presenteres, gis det relevant kvalitativ informasjon i den grad den er relatert til de nevnte indikatorene for regnskapsåret 2023.

Når det gjelder indikatorene knyttet til vurderingen av støtteberettigelse for de fire miljømålene og de såkalte nye klimaaktivitetene, har ikke konsernet sammenlignbare data for 2022.

Når det gjelder indikatorene knyttet til vurderingen av samsvar med aktivitetstaksonomien for de to klimamålene (med unntak av de såkalte nye klimaaktivitetene), er det ikke gjort noen endringer i beregningsmetodikken som ble vedtatt for beregningen av de relevante indikatorene i 2022.

Unibep-konsernet har ennå ikke utviklet eller implementert planen nevnt i punktet 1.1.2.2 i vedlegg 1 til EU-kommisjonens delegerede forordning 2021/2178 av 6. juli 2021, som utfyller forordning 2020/852 ved å klargjøre innholdet i presentasjonen av informasjonen om miljømessig bærekraftig forretningsvirksomhet som skal offentliggjøres av selskaper som er underlagt artikkel 19a eller 29a i direktiv 2013/34/EU, og spesifisere metoden for å oppfylle denne opplysningsplikten (forordning 2178).

Selskapet unngikk dobbelttelling av en post (for henholdsvis aktivitet/salg, investeringskostnader eller driftskostnader) ved at en post som ble verifisert for første gang og klassifisert i beregningen av en gitt indikator, ble utelukket fra videre beregninger.

Utstederen har ikke gjennomført byggeprosjekter dedikert til klimatilpasning i 2023, og har heller ikke pådratt seg kapitalutgifter knyttet til prosjekter dedikert til klimatilpasning. For både omsetningsindikatoren og investeringsindikatoren ble det derfor vurdert at kriteriene for et vesentlig bidrag til målet om klimatilpasning ikke var oppfylt. I tillegg ble det (som tidligere nevnt) ikke foretatt noen vurdering av samsvar med taksonomien for de fire miljømålene og de såkalte nye klimamålene.

Dermed oppsto det ikke dobbelttelling i 2023 når det gjelder vurderingen av om enkelte aktiviteter oppfyller mer enn ett mål.

Ingen økonomiske aktiviteter som er i samsvar med taksonomien, har blitt identifisert og isolert for egenkonsum.

Konsernselskaper i 2023 har ikke utstedt obligasjoner for å finansiere drift, investeringer eller driftskostnader i samsvar med taksonomien. I 2023 var det ingen oppkjøp av varige driftsmidler, investeringseiendommer eller immaterielle eiendeler som følge av sammenslåing av enheter utenfor Unibep-konsernet.

For å beregne nøkkelindikatorer ble det ikke innført noen disaggregering av data - alle indikatorer ble beregnet på konsolidert nivå for hele konsernet.

Konsernets virksomhet er ikke knyttet til bygging av infrastruktur for produksjon av elektrisitet fra henholdsvis naturgass eller kjernekraft. Ovennevnte innebærer at Unibep-konsernets virksomhet ikke kvalifiserer for de aktiviteter som er angitt i Kommisjonens delegerede forordning (EU) 2022/1214 av 9. mars 2022 om endring av delegeret forordning (EU) 2021/2139 for så vidt gjelder økonomisk virksomhet i visse energisektorer og delegeret forordning (EU) 2021/2178 for så vidt gjelder offentliggjøring av spesifikk informasjon i forbindelse med denne økonomiske virksomheten.)

På grunn av begrenset datatilgjengelighet er ytterligere resultatindikatorer basert på omsetning, investeringer og driftskostnader, som ville inkludert egenkapitalinvesteringer i felleskontrollert virksomhet i henhold til IFRS 11 eller IAS 28, ikke inkludert i denne rapporten.

Gitt de betydelige begrensningene i kunnskapen om problemene og kriteriene som er identifisert i taksonomien fra perspektivet til de som er involvert i leverandørkjeden, på grunn av manglende evne til å aggregere dataene i leverandørkjeden fullt ut og manglende evne til å innhente relevant dokumentasjon og bekreftelser, ble det forsiktig vurdert at kun i tilfeller der kriteriene dedikert til henholdsvis den relevante innsatsfaktoren og DNSH-kriteriene eksplisitt ble bekreftet å være oppfylt, ville aktiviteten bli ansett som i samsvar med taksonomien. I mangel av bevis som underbygger et kriterium, ble kriteriet vurdert som ikke oppfylt, uavhengig av den faktiske situasjonen.

Samtidig forklarer utstederen at med tanke på den inkonsekvente tolkningen av taksonomiregelverket, mangelen på veiledning og konsekvent praksis i dette, særlig med hensyn til beregningen av kapitalutgifter og driftskostnader for 2023, kan de presenterte resultatene av analysen bli gjenstand for justeringer i påfølgende rapporteringsperioder.

Omsetningshastighet

Konsernets kjernevirksomhet består av byggeprosjekter som dekker ulike sektorer innen bygg- og anleggsbransjen (boliger/kommersielle/industrielle bygninger, energi- og industri, veiinfrastruktur, jernbaneinfrastruktur og modulbygging), samt eiendomsutvikling. Grunnlaget for omsetningsforholdet (nevneren) er Unibep-konsernets konsoliderte omsetning i 2023, som oppgitt under Inntekter fra kundekontrakter i konsernregnskapet.

Kun salgsinntekter som er i samsvar med taksonomien og derfor oppfyller kriteriene for såkalt betydelig påvirkning for målet om avbøtende tiltak, og som samtidig oppfyller alle kriteriene for DNSH-reglene som er dedikert til aktiviteten, kan tilordnes måleren.

Inntekter er innregnet i samsvar med International Accounting Standard (IAS) 1.82(a), vedtatt ved kommisjonsforordning (EF) nr. 1126/2008, og er vist i Unibep-konsernets konsernregnskap for 2023.

Ved beregning av omsetningsgraden er kun inntekter fra salg til eksterne kunder tatt med.

Omsetningsgrad - prosentandel av omsetningen som er i samsvar med systematikken				
	2023		2022	
	inntektsverdi (millioner PLN)	del av inntektene (%)	inntektsverdi (millioner PLN)	del av inntektene (%)
Systematisk samsvarende aktiviteter	103,8	4,27%	2,16	0,10%
Aktiviteter som ikke er i tråd med ordningen	2 242,5	92,29%	1 981,4	87,74%
Ikke-systematiske aktiviteter	83,5	3,44	274,7	12,16%
SUM	2 429,8	100%	2 258,3	100%

Type aktivitet i samsvar med systemet				
	2023		2022	
	Verdi (millioner PLN)	andel av omsetningen (%)	verdi (millioner PLN)	andel av omsetningen (%)
4.1. CCM Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	6,04	0,25%	1,02	0,05%
4.10. CCM Lagring av elektrisitet	0,0	0,00%	0,25	0,01%
4.24. CCM Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	34,5	1,42%	0,89	0,04%
7.1 CCM Oppføring av nye bygninger	57,4	2,36%	0	0,00%
6.14 CCM Infrastruktur for jernbanetransport	5,8	0,24%	0	0,00%
SUM	103,8	4,27%	2,16	0,10%

Forholdstall for kapitalutgifter

Grunnlaget (nevneren) for investeringsandelen (CapEx) er investeringer, det vil si økninger i varige driftsmidler, investeringseiendommer, immaterielle eiendeler og bruksrettigheter som er oppgitt i konsernregnskapet.

Bare den delen av investeringsutgiftene som gjelder systematisk samsvarende aktivitet, beregnet på grunnlag av andelen taksonomikompatibel og ikke-samsvarende aktivitet i omsetningen, kan tilskrives telleren, og uavhengig av denne aktivitetskategorien kan investeringsutgifter knyttet til kjøp av systematisk samsvarende varer og tjenester inkluderes i telleren, med det samtidige kravet om at denne kategorien investeringsutgifter må oppfylle tilleggskriteriet om å ha implementert løsningen innen 18 måneder.

Grunnlaget for beregningen av denne indikatoren er kapitalutgifter, som inkluderer utgifter som er regnskapsført på grunnlag av:

- IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr, punkt 73(E)(i) og (iii);
- IAS 38 Immaterielle eiendeler, punkt 118(E)(i);
- IAS 40 Investeringseiendom, punkt 76(A) og (b) (for virkelig verdi-modellen);
- IAS 40 Investeringseiendom, punkt 79(D)(i) og (ii) (for kostmodellen);
- MSR 41 Landbruk, punkt 50(B) og (e);

- IFRS 16 Leieavtaler, paragraf 53(H).

Investeringsgrad - prosentandel av investeringene som er i tråd med systematikken				
	2023		2022	
	investeringsutgifter (millioner PLN)	andel av totale investeringer (%)	investeringsutgifter (millioner PLN)	andel av totale investeringer (%)
Systematisk samsvarende aktiviteter	1,1	4,23%	0,75	1,57%
Aktiviteter som ikke er i tråd med ordningen	24,6	93,54%	40,4	84,639%
Ikke-systematiske aktiviteter	0,6	2,23%	6,6	13,80%
SUM	26,4	100%	47,8	100%

For kapitalutgiftsandelen: Nevnerværdien var kapitalutgifter i Unibep-konsernet på totalt ca. 26,4 millioner zloty for 2023 beregnet på grunnlag av IAS/IFRS-bestemmelsene angitt i vedlegget til forskrift 2178. I forbindelse med motanalysen er det identifisert investeringsutgifter knyttet til aktiviteter i tråd med taksonomien for et beløp tilsvarende ca. 1,1 millioner zloty. Investeringer klassifisert som systematiske i Unibep-konsernet omfatter de aktivitetene som er angitt nedenfor.

Type aktivitet				
	2023		2022	
	verdi (millioner PLN)	andel av systematiske investeringsutgifter(%)	verdi (millioner PLN)	andel av systematiske investeringsutgifter(%)
6,5. CCM Transport av motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøy	0,00	0%	0,43	0,91%
7,6. CCM Installasjon, vedlikehold og reparasjon av systemer for fornybar energiteknologi	0,38	1,46%	0,21	0,45%
7,4. CCM Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elbiler i bygninger (og på parkeringsplasser ved bygninger)	0,00	0%	0,07	0,14%
4,1. CCM Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	0,04	0,16%	0,01	<0,01%
4,10. CCM Lagring av elektrisitet	0,00	0%	0,001	<0,01%
4,24. CCM Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	0,24	1,42%	0,01	<0,01%

6.14 CCM Infrastruktur for jernbanetransport	0,04	0,16%	0,00	0%
7.1 CCM Oppføring av nye bygninger	0,4	1,53%	0,00	0%
SUM	1,1	4,23%	0,75	1,57%

Andel driftsutgifter

Som forklart har Utsteder benyttet seg av en forenkling i beregningen av driftskostnadsprosenten ved å tilordne verdien 0 til telleren. Med dette i bakhodet er driftskostnadsprosenten for 2023 for Unibep-konsernet 0, det vil si den samme som i 2022.

Grunnlaget (nevneren) for driftskostnadsandelen (OpEx) er kostnadene ved drift og vedlikehold av konsernets eiendeler, dvs:

- utgifter knyttet til vedlikehold av egen transport,
- utgifter knyttet til reparasjoner, vedlikehold og oppussing,
- utgifter knyttet til drift og vedlikehold av kontorer, utgifter knyttet til vedlikehold av logistikkfasiliteter.

Den totale verdien av driftsutgiftene var 13,1 millioner zloty i 2023.

Minimumsgarantier

Selskapet har vurdert oppfyllelsen av minimumsgarantiene.

I henhold til kravene som er skissert i den ovennevnte rapporten, anses manglende oppfyllelse av minimumsgarantiene å være forekomsten av minst ett av to forhold innenfor de fire kategoriene: menneskerettigheter, korrupsjon, skatt og rettferdig konkurranse. Analysen som ble gjennomført, viste at UNIBEP-konsernets aktiviteter er i samsvar med den ikke-finansielle taksonomien, og dermed i stor grad oppfyller minimumsgarantiene som er nevnt i artikkel 18 i EUs forordning om ikke-finansiell taksonomi. Unibep-konsernet har forpliktet seg til å utvise aktsomhet i sin forretningsvirksomhet, noe som gjenspeiles i de relevante retningslinjene, forskriftene og prosedyrene, samt i det interne systemet med universelle verdier. Informasjon om interne regler og atferdsnormer i Unibep-konsernet, inkludert i hvilken grad de er detaljerte og formaliserte, er presentert i egne avsnitt i denne rapporten.

Nedenfor følger et sammendrag av kvalifikasjonsinformasjonen og samsvar med alle de seks målene som er identifisert i EUs taksonomi.

Del av omsetning/total omsetning	Overholdelse av systematikken etter formål (%)	Kvalifisering for systematisk sammenbrudd for formålet (%)
CCM - Climate Change Mitigation (Begrensning av klimaendringer)	4,27%	96,56%
CCA - Climate Change Adaptation (Tilpasning til klimaendringer)	0,00%	96,56%
WTR - Water (Vann og marine ressurser)	0,00%	0,07%
CE - Circular Economy, (Sirkulær økonomi)	0,00%	86,30%

PPC Pollution Prevention and Control , (Forebygging og kontroll av forurensning)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Biologisk mangfold)	0,00%	0,00%

Del av investeringsutgiftene / Totale investeringsutgifter		
	Systematisk etterlevelse etter formål (%)	Støtteberettigelse for systematikk etter formål (%)
CCM - Climate Change Mitigation (Begrensning av klimaendringer)	4,23%	92,74%
CCA - Climate Change Adaptation (Tilpasning til klimaendringer)	0,00%	92,74%
WTR - Water (Vann og marine ressurser)	0,00%	5,08%
CE - Circular Economy, (Sirkulær økonomi)	0,00%	56,06%
PPC Pollution Prevention and Control , (Forebygging og kontroll av forurensning)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Biologisk mangfold)	0,00%	0,00%

Del av driftsutgifter/totale driftsutgifter		
	Systematisk etterlevelse etter formål (%)	Støtteberettigelse for systematikk etter formål (%)
CCM - Climate Change Mitigation (Begrensning av klimaendringer)	0,00%	0,00%
CCA - Climate Change Adaptation (Tilpasning til klimaendringer)	0,00%	0,00%
WTR - Water (Vann og marine ressurser)	0,00%	0,00%
CE - Circular Economy, (Sirkulær økonomi)	0,00%	0,00%
PPC Pollution Prevention and Control , (Forebygging og kontroll av forurensning)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Biologisk mangfold)	0,00%	0,00%

Resultattavle - omløpshastighet

2023	År				Kriterier for betydelig bidrag						Kriterier for DNSH-prinsippet ("Ikke gjør stor skade") (h)									
	Kode eller koder (a) (2)	Omsetning (tusen PLN) (3)	Del av omsetning, 2023 (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann og marine ressurser (7)	Forurensning (8)	Økonomi med lukket kretsløp (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann og marine ressurser (13)	Forurensning (14)	Økonomi med lukket kretsløp (15)	Biologisk mangfold (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel aktiviteter som er i tråd med systemikk (A.1.) eller kvalifiserer for systemikk (A.2.) Omsetning, år N-1 (18)	Kategori Støtteaktiviteter (19)	Kategori/ Aktiviteter til fordel for overgangen til fornybar energi (20)	
Tekst		Valuta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. AKTIVITETER SOM ER KVALIFISERT FOR SYSTEMATIKK																				
A.1. Typer miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systemikken)																				
Elektrisetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	4,1 CCM	6 043,23	0,25%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,25%			
Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	4,24 CCM	34 521,20	1,42%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,42%			
Infrastruktur for jernbanetransport	6,14 CCM	5 833,66	0,24%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,24%			
Oppføring av nye bygninger	7,1 CCM	57 364,18	2,36%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,36%			
Omsetning fra miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systemet) (A.1)		103 762,28	4,27%	4,27%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T	T	T	T	T	T	T	4,27%			
Inkludert støttsmessig		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E		
Inkludert til fordel for overgangen		0	0%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0,0%		T	
A.2 Systematisk støtteberettiget, men miljømessig ikke-bærekraftig virksomhet (ikke-systematisk forenlig virksomhet) (g)																				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Distribusjon i fjernvarme-/fjernkjølesystemer	4.15 CCM/CCA	17 139,39	0,71%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,71%		
Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	4.24 CCM/CCA	13 641,62	0,56%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,56%		
Infrastruktur for jernbanetransport	6.14 CCM/CCA	6 652,45	0,27%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,27%		
Renovering av eksisterende bygninger	7.2 CCM/CCA 3.2 CE	750,25	0,03%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,03%		
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøy	6.5 CCM/CCA	12,00	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%		

Oppføring av nye bygninger	7.1 CCM/CCA 3.1 CE	1 882 392,15	77,47%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	77,47%
Bygging, utvidelse og drift av systemer for oppsamling og behandling av avløpsvann	5.3 CCM/CCA 2.2 WTR	1 724,53	0,07%	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,07%
Infrastruktur som støtter veitransport og kollektivtransport	6.15 CCM/CCA	163 887,58	6,74%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	6,74%
Infrastruktur som støtter veitransport og kollektivtransport / Vedlikehold av veier og motorveier	6.15 CCM/CCA, 3.4 CE	156 306,26	6,43%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	6,43%
Omsetning fra aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som er miljømessig ikke-bærekraftige (ikke-systematiske aktiviteter) (A.2)		2 242 506,23	92,29%	92,29%	92,29%	0,07%	0,0%	83,93%	0,0%	92,29%
A. Omsetning fra aktiviteter som er berettiget til systematikk (A.1+A.2)		2 346 268,51	96,56%	96,56%	96,56%	0,07%	0,0%	83,93%	0,0%	96,56%
B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER										
Omsetning fra ikke-systematisk kvalifiserte aktiviteter		83 499,65	3,44%							
TOTALT		2 429 768,16	100%							

Resultattavle - investeringsgrad

2023	År			Kriterier for betydelig bidrag						Kriterier for DNSH-prinsippet ("ikke gjør stor skade") (h)										
Økonomisk aktivitet (1)	Kode eller koder (a) (2)	Investeringer (i tusen PLN) (3)	Prosentandel av kapitalutgifter, år 2023 (4)	Begrensning av klimaindringer (5)	Tilpasning til klimaindringer (6)	Vann og marine ressurser (7)	Forurensning (8)	Økonomi med lukket krets løp (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaindringer (11)	Tilpasning til klimaindringer (12)	Vann og marine ressurser (13)	Forurensning (14)	Økonomi med lukket krets løp (15)	Biologisk mangfold (16)	Minimumsgarantier (17)	Deltakelse i kompatible aktiviteter med systematisk (A.1.) eller som kvalifiserer for systematisk (A.2.) kapitalutgifter, år N-1 (18)	Kategori Støtteaktiviteter (19)	Kategori Aktiviteter til fordel for overgangen til fornybar energi (20)	
Tekst		Valuta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. AKTIVITETER SOM ER KVALIFISERT FOR SYSTEMATIKK																				
A.1. Typer miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systematikken)																				
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av systemer for fornybar energiteknologi	7,6 CCM	384,00	1,46%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,46%			
Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	4,1 CCM	42,60	0,16%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,16%			
Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	4,24 CCM	243,34	0,92%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,92%			
Infrastruktur for jernbanetransport	6,14 CCM	41,12	0,16%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,16%			
Oppføring av nye bygninger	7,1 CCM	404,36	1,53%	T	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,53%			
Investeringsutgifter til miljømessig bærekraftige aktiviteter (i samsvar med systemet) (A.1)		1 115,42	4,23%	4,23%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	4,23%			
Inkludert støttmessig		0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	T	0,0%	E		
Inkludert til fordel for overgangen		0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	T	0,0%		T	
A.2 Systematisk støtteberettiget, men miljømessig ikke-bærekraftig virksomhet (ikke-systematisk forenlig virksomhet) (g)																				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	X							X			
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr	7,3 CCM/CCA	12,60	0,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,05%	
Vannforsyning	2,1 WTR	1 326,16	5,03%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL										5,03%	
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøy	6,5 CCM/CCA	7 517,21	28,51%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										28,51%	

Distribusjon i fjernvarme-/fjernkjølesystemer	4.15 CCM/CCA	120,82	0,46%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,46%	
Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	4.24 CCM/CCA	96,16	0,36%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,36%	
Infrastruktur for jernbanetransport	6.14 CCM/CCA	46,89	0,18%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,18%	
Renovering av eksisterende bygninger	7.2 CCM/CCA 3.2 CE	5,29	0,02%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,02%	
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøy	6.5 CCM/CCA	0,08	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,00%	
Oppføring av nye bygninger	7.1 CCM/CCA 3.1 CE	13 268,93	50,32%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		50,32%	
Bygging, utvidelse og drift av systemer for oppsamling og behandling av avløpsvann	5.3 CCM/CCA 2.2 WTR	12,16	0,05%	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,05%	
Infrastruktur som støtter veitransport og kollektivtransport	6.15 CCM/CCA	1 155,24	4,38%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		4,38%	
Infrastruktur som støtter veitransport og kollektivtransport / Vedlikehold av veier og motorveier	6.15 CCM/CCA, 3.4 CE	1 101,80	4,18%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		4,18%	
Investeringsutgifter til aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke-systematiske aktiviteter) (A.2)		24 663,34	93,54%	88,51%	88,51%	5,08%	0,0%	54,52%	0,0%		93,54%	
A. Kapitalutgifter for aktiviteter som er berettiget til systematikk (A.1+A.2)		25 778,76	97,77%	92,74%	88,51%	5,08%	0,0%	54,52%	0,0%		97,77%	
B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER												
Kapitalkostnader for ikke-systematiske aktiviteter		588,59	2,23%									
TOTALT		26 367,34	100%									

Resultattavle - andel driftsutgifter

2 023	År			Kriterier for betydelig bidrag					Kriterier for DNSH-prinsippet ("ikke gjør stor skade") (h)													
Økonomisk aktivitet (1)	Kode eller koder (a) (2)	Driftsutgifter (tusen PLN) (3)	Prosentandel av driftsutgifter, år 2023 (4)	Begrensning av klimaeffekt (5)	Tilpasning til klimaeffekt (6)	Vann og marine ressurser (7)	Forurensning (8)	Økonomi med lukket kretsloop (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaeffekt (11)	Tilpasning til klimaeffekt (12)	Vann og marine ressurser (13)	Forurensning (14)	Økonomi med lukket kretsloop (15)	Biologisk mangfold (16)	Minimumsgaranter (17)	Deltekning i kompatible aktiviteter med systematikk (A.1.) eller som kvalifiserer for systematikk (A.2.) Driftsutgifter, år N-1 (18)	Kategori Støtteaktiviteter (19)	Kategori Aktiviteter til fordel for overgangen til fornybar energi (20)			
Tekst	Valuta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T			
A. AKTIVITETER SOM ER KVALIFISERT FOR SYSTEMATIKK*																						
A.1. Typen miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systematikken)																						
Driftsutgifter til miljømessig bærekraftige aktiviteter (i samsvar med systemet) (A.1)	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0%					
Inkludert støttsmessig	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	T	0%	E				
Inkludert til fordel for overgangen	0	0%	0%							N	N	N	N	N	N	T	0%		T			
A.2 Systematisk støtteberettiget, men miljømessig ikke-bærekraftig virksomhet (ikke-systematisk forenlig virksomhet) (g)																						
Driftsutgifter til aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke-systematiske aktiviteter) (A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	X						0%	X					
A. Driftsutgifter til aktiviteter som er berettiget til systematisering (A.1+A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%				0%	0%	0%
B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER																						
Driftsutgifter for ikke-systematiske aktiviteter	13 099,96	100%																				
TOTALT	13 099,96	100%																				

Omsetningshastighet

Aktiviteter innen kjernekraft		
1.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utplassering av innovative kraftproduksjonsanlegg som produserer energi ved hjelp av kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselssyklusen	nej
2.	Selskapet bygger, finansierer eller er eksponert for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske anlegg for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industriprosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse ved bruk av den beste tilgjengelige teknologien.	nej
3.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot eksisterende kjernekraftanlegg som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft.	nej
Naturgassvirksomhet		
4.	Selskapet bygger eller driver anlegg for produksjon av elektrisitet ved hjelp av gassformige fossile brenslere, finansierer denne aktiviteten eller er eksponert for den.	nej
5.	Selskapet bygger, moderniserer og driver kombinerte varme-/kjøle- og elektrisitetsanlegg som bruker gassformige fossile brenslere, finansierer denne virksomheten eller er eksponert mot den.	nej
6.	Selskapet bygger, moderniserer og driver varme-/kjøleproduksjonsanlegg som bruker gassformige fossile brenslere, finansierer eller er eksponert mot disse aktivitetene.	nej

Typen virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)					
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)	
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%
1. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren						
4.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%
8.	Total gjeldende nøkkelindikator.	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet i henhold til systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

3.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet i henhold til systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%
8.	Samlet beløp og samlet andel av systematiske økonomiske aktiviteter i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater						
2.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater						
6.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken, og som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	2 346 268,51	96,56%	2 242 506,23	92,29%	2 346 268,51	96,56%
8.	Totalt beløp og total andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren	2 346 268,51	96,56%	2 242 506,23	92,29%	2 346 268,51	96,56%

Typer virksomhet		Beløp (tusen PLN)	%
1.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 1 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
2.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 2 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
3.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 3 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for	0	0,0%

	systematikken i henhold til avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren		
4.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 4 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
5.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 5 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
6.	Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 6 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre ikke-systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	83 499,65	3,44%
8.	Totalt beløp og total andel av ikke-systematiske økonomiske aktiviteter i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	83 499,65	3,44%

Forholdstall for kapitalutgifter

Aktiviteter innen kjernekraft		
1.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utplassering av innovative kraftproduksjonsanlegg som produserer energi ved hjelp av kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselssyklusen	nej
2.	Selskapet bygger, finansierer eller er eksponert for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske anlegg for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industriprosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse ved bruk av den beste tilgjengelige teknologien.	nej
3.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot eksisterende kjernekraftanlegg som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft.	nej
Naturgassvirksomhet		
4.	Selskapet bygger eller driver anlegg for produksjon av elektrisitet ved hjelp av gassformige fossile brenslere, finansierer denne aktiviteten eller er eksponert for den.	nej
5.	Selskapet bygger, moderniserer og driver kombinerte varme-/kjøle- og elektrisitetsanlegg som bruker gassformige fossile brenslere, finansierer denne virksomheten eller er eksponert mot den.	nej
6.	Selskapet bygger, moderniserer og driver varme-/kjøleproduksjonsanlegg som bruker gassformige fossile brenslere, finansierer eller er eksponert mot disse aktivitetene.	nej

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)					
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)	
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%
1. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2. Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3. Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren av den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6. Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7. Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%

8.	Total gjeldende nøkkelindikator.	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%
----	----------------------------------	----------	-------	----------	-------	---	------

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet i henhold til systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

7.	Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%
8.	Samlet beløp og samlet andel av systematiske økonomiske aktiviteter i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

4.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken, og som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	23 337,18	88,51%	22 221,76	84,28%	23 337,18	88,51%
8.	Totalt beløp og total andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken i nevneren	23 337,18	88,51%	22 221,76	84,28%	23 337,18	88,51%

til den aktuelle
nøkkelindikatoren

Typen virksomhet	Beløp (tusen PLN)	%
1. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 1 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
2. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 2 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
3. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 3 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
4. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 4 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
5. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 5 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
6. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 6 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
7. Mengde og andel av andre ikke-systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	588,59	2,23%
8. Totalt beløp og total andel av ikke-systematiske økonomiske aktiviteter i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	588,59	2,23%

Andel driftsutgifter

Aktiviteter innen kjernekraft		
1.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utplassering av innovative kraftproduksjonsanlegg som produserer energi ved hjelp av kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselssyklusen	nej
2.	Selskapet bygger, finansierer eller er eksponert for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske anlegg for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industriprosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse ved bruk av den beste tilgjengelige teknologien.	nej
3.	Selskapet driver, finansierer eller er eksponert mot eksisterende kjernekraftanlegg som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft.	nej
Naturgassvirksomhet		

4.	Selskapet bygger eller driver anlegg for produksjon av elektrisitet ved hjelp av gassformige fossile brensler, finansierer denne aktiviteten eller er eksponert for den.	nej
5.	Selskapet bygger, moderniserer og driver kombinerte varme-/kjøle- og elektrisitetsanlegg som bruker gassformige fossile brensler, finansierer denne virksomheten eller er eksponert mot den.	nej
6.	Selskapet bygger, moderniserer og driver varme-/kjøleproduksjonsanlegg som bruker gassformige fossile brensler, finansierer eller er eksponert mot disse aktivitetene.	nej

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren av den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Mengde og andel av økonomisk aktivitet som følger	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren						
7.	Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Total gjeldende nøkkelindikator.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet i henhold til systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren						
6.	Beløp og andel av økonomisk aktivitet som følger systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Samlet beløp og samlet andel av systematiske økonomiske aktiviteter i telleren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Typer virksomhet	Beløp og andel (informasjon skal oppgis i kronebeløp og prosentandel)						
	CCM + CCA		Begrensning av klimaendringer (CCM)		Tilpasning til klimaendringer (CCA)		
	Beløp	%	Beløp	%	Beløp	%	
1.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.28 i vedlegg	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater						
4.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Beløp og andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken nevnt i avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delegert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren for resultater	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Mengde og andel av andre økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken, og som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Totalt beløp og total andel av økonomiske aktiviteter som er kvalifisert for systematikken, men som ikke er i tråd med systematikken i nevneren til den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Typen virksomhet	Beløp (tusen PLN)	%
1. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 1 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.26 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
2. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 2 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.27 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
3. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 3 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.28 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
4. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 4 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.29 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
5. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 5 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.30 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
6. Beløp og andel av den økonomiske aktiviteten nevnt i rad 6 i mal 1 som er en økonomisk aktivitet som ikke kvalifiserer for systematikken i henhold til avsnitt 4.31 i vedlegg I og II til delebert forordning (EU) 2021/2139 i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	0	0,0%
7. Mengde og andel av andre ikke-systematiske økonomiske aktiviteter som ikke er oppført i radene 1-6 ovenfor, i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	13 099,96	100%
8. Totalt beløp og total andel av ikke-systematiske økonomiske aktiviteter i nevneren for den aktuelle nøkkelindikatoren	13 099,96	100%

3,2. Energi

3-3

Unibep-konsernets energibehov er hovedsakelig drevet av:

- driften og arbeidet ved modulhusfabrikken Unihouse S.A. og bitumenfabrikken ved Unibep S.A. Infrastructure Division,
- betjening av maskiner og utstyr ved utførelse av byggearbeid,
- administrative aktiviteter,
- bruk av firmabiler.

Unibep-konsernet har implementert en energiledelsesprosess for å overvåke energiforbruket i alle Unibep-konsernets selskaper, både i forbindelse med utviklingsprosjekter og på faste

lokasjoner. Det arbeides fortsatt med å implementere et system for å identifisere energifølsomme områder fortløpende.

Det er viktig å merke seg at mangfoldet i konsernets ordrebok, samt selve byggeprosessen, som er av varierende varighet (i gjennomsnitt to år), gjør at sammenligninger av energibehov og energiintensitet på årsbasis kan være upålitelige.

Konsernet iverksetter tiltak for å redusere forbruket av elektrisitet, varme og brensel, noe som fører til en reduksjon i organisasjonens karbonfotavtrykk i tråd med bærekraftstrategien. Etablerte prosjektgrupper arbeider med gjennomføringen av de ovennevnte aktivitetene. Håpet er at disse tiltakene vil føre til et lavere samlet energiforbruk sammenlignet med tidligere år.

Vi reduserer energiforbruket blant annet ved:

- et informert valg av strømlleverandører (og foretrekker dem med lavere karbonavtrykk),
- videreføring av energieffektiviseringsplanen på Unihouse-fabrikken (f.eks. å slå av enkelte maskiner og utstyr ved driftstans, oppgradering av trykkluftsystemet for å eliminere lekkasjer),
- konsekvent modernisering av fabrikken for å redusere maskinparkens energiintensitet),
- overholdelse av standarder for energiforbruk på byggeplasser,
- investeringer i fornybare energikilder,
- suksessiv utskifting av armaturer med LED-armaturer og installasjon av bevegelsesdetektorer,
- optimalisering av materialtransport takket være et nettverk av egne bitumenanlegg,
- gradvis erstatte anleggskjøretøy og -maskiner med mindre energi- og utslippsintensive maskiner,
- konsekvent oppbygging og bevisstgjøring av miljøbevissthet blant Unibep-konsernets ansatte gjennom vektlegging og fokus på å spare plass, tid og ressurser, og følgelig energiforbruk (opplæring, Unibep-konsernets miljøukekampanje),
- offentlig transport som tilbys for de ansatte,
- overvåking av energiintensitetsindikatorer, gjennomføring av energirevisjoner, utvidelse av analysen med tanke på å forbedre energieffektiviteten og redusere energiforbruket på faste steder og i byggeområdet.

Konsernets brenselsmiks endret seg i 2023, med en økning i drivstofforbruket i bygninger og anlegg på 17 % sammenlignet med året før, noe som i betydelig grad var påvirket av arten av og tidspunktet for investeringene som ble gjort. Mange av disse krevde bruk av brensel til oppvarming og for å sikre riktige teknologiske parametere i løpet av høsten og vinteren. I tillegg til dette skyldes økningen i stor grad en økning i omfanget av virksomheten, inkludert den operative virksomheten i energi- og industrisektoren. Innenfor biltransport var drivstofforbruket på samme nivå som året før.

I 2023 er det registrert en økning i energimengden fra fornybare energikilder i konsernet på 63 % sammenlignet med året før. Som tidligere vil mengden energi fra fornybare energikilder gradvis øke i årene som kommer, i takt med investeringene i nye prosjekter for produksjon av grønn energi.

I 2023 har det vært en betydelig økning i etterspørselen etter termisk energi (82 %) og en økning i etterspørselen etter elektrisitet (8 %). Den angitte økningen var direkte knyttet til økningen i konsernets omsetning, som skyldtes økt produksjon og dermed høyere energibehov. I likhet med brensel krevde mange av investeringene bruk av energi til oppvarming og for å sikre riktige prosessparametere i løpet av høsten og vinteren. Omfanget var betydelig større enn

tidligere år. I tillegg bruker konsernet mer kontorlokaler og har flere ansatte, noe som også påvirker resultatet.

I 2023 Unibep-konsernet har delvis benyttet strømleveranser med opprinnelsesgarantier og/eller sertifikater som bekrefter opprinnelsen til energi fra fornybare kilder.

Unibep-konsernet solgte ikke energi i 2023.

302-1, 302-3

Energiforbruk i organisasjonen

	måleenhet	2021	2022	2023	Forskjell 2023 vs 2022 % %
Totalt energiforbruk fra drivstoff					
LPG (propan-butan)	(GJ)	1 460	1 032	914	-11%
Naturgass og koksovngass	(GJ)	358	345	592	72%
PÅ (diesel)	(GJ)	47 161	45 790*	56 773	24%
PB (bensin)	(GJ)	12 305	16 281*	15 816	-3%
Letf fyringsolje	(GJ)	10 903	4 884	3 712	-24%
Tung fyringsolje	(GJ)	41 400	65 419	78 051	19%
Totalt energiforbruk	GJ	113 587	133 751	155 857	17%
Forbruksintensitet (totalt energiforbruk / salgsinntekter)	GJ/tusen PLN	0,065	0,059	0,063	7%

Data for det rapporterte året	måleenhet	2021	2022	2023	Forskjell 2023 vs 2022 % %
Totalt energiforbruk fra fornybare kilder					
Fotovoltaisk energi	(GJ)	29	209	470	125%
Energi fra forbrenning av biomasse	(GJ)	780	975	858	-12%
Energi fra solfangere	(GJ)	-	-	605	-
Totalt energiforbruk	GJ	809	1 184	1 933	63%

Data for det rapporterte året	måleenhet	2021	2022	2023	Forskjell 2023 vs 2022 %
Totalt forbruk av energi fra ikke-fornybare kilder					
Elektrisitet	(GJ)	34 241	40 736	44 172	8%
Termisk energi	(GJ)	11 127	11 162	20 289	82%
Totalt energiforbruk	GJ	45 368	51 898	64 461	24%
Forbruksintensitet (totalt energiforbruk/salgsinntekter)	GJ/tusen PLN	0,026	0,023	0,026	14%

Data for det rapporterte året	måleenhet	2021	2022	2023	Forskjell 2023 vs 2022 %
Totalt energiforbruk i organisasjonen	GJ	159 735	186 833	222 251	19%
Forbruksintensitet (totalt energiforbruk/salgsinntekter)	GJ/tusen PLN	0,092	0,083	0,090	9%

Unibep-konsernet behandler all energi som kjøpes inn som direkte forbruk. Strømforbruk hos underleverandører behandles også som direkte forbruk, ettersom konsernet ikke har mekanismer for å splitte strømforbruket mellom underleverandører og andre konsernselskaper. Energi som er kjøpt av investoren og brukt til investeringen, regnes også som energiforbruk for hele organisasjonen.

Data om drivstofforbruket og energiforbruket i Unibep-konsernet rapporteres i interne miljøoppfølgingsrapporter. De er registrert på grunnlag av måleravlesninger og mottatte fakturaer, og der dette ikke er mulig, er de estimert ved å ta hensyn til energiforbruket per innbygger.

3.3. Vann

3-3 (303-1)

I Unibep-konsernet bruker vi vann til forretningsrelaterte aktiviteter så vel som til sosiale formål og til livsopphold. Der det er mulig, tar vi sikte på å koble oss til avløpsnett. Vi tar ikke vann fra overflatevann, heller ikke fra havet.

Avløpsvannet vi genererer, er sosialt og husholdningsavløp som slippes ut i kloakksystemet eller i frie vanntanker. Vi slipper ikke avløpsvann direkte ut i miljøet.

Forbruket av vannressurser avhenger i stor grad av hvilken type investering det er snakk om, og hvor langt man er kommet i gjennomføringen, men vi forsøker alltid å identifisere og gjennomføre tiltak som fører til vannbesparelser. Som en generell regel er påvirkningen av de gjennomførte prosjektene på jord- og vannmiljøet liten og begrenset til prosjektområdet.

I likhet med energi gjør variasjonen i konsernets ordrebok og byggeprosessen, som i gjennomsnitt varer i to år, at det kan være unøyaktig å sammenligne vannbehovet på årsbasis. I 2023 var det et større antall prosjekter som krevde bruk av vann for å sikre et riktig teknologisk

regime, for eksempel lekkasjetesting av installasjoner, noe som hadde en betydelig innvirkning på vannforbruket. I tillegg har vi identifisert andre vannkilder (ledningsvann og brønnvann) enn de som tidligere er vurdert, f.eks. vannforsyning med tønnebiler. Økningen i vannforbruket er også påvirket av det økte antallet ansatte og samarbeidspartnere som arbeider for og på vegne av Unibep-konsernet, og som bruker denne ressursen. Økningen i vannforbruket skyldes utviklingen i energi- og industrisektoren (mer enn en tredobling av forbruket i forhold til året før).

Som en del av ESG-strategien er det opprettet en arbeidsgruppe for å optimalisere vannforbruket som følge av Unibep-konsernets aktiviteter. I forbindelse med arbeidet ble det identifisert et behov for å forbedre innsamlingen av data om vannforbruket, slik at man ved å drive data etter formål og kilde kan innføre løsninger for å redusere forbruket. Et større datainnsamlingsregime bidrar til en økning i rapportert vannforbruk.

Det er ikke identifisert noen vesentlige miljøforurensningshendelser knyttet til utslipp av farlige stoffer i 2023. For å sikre prosjektområdet følger hvert anlegg aksepterte standarder for håndtering av avfall, inkludert farlig avfall, drivstoff og andre farlige materialer, og hvert anlegg er utstyrt med sorbent i tilfelle utslipp av farlige stoffer, og de ansatte er kjent med hvordan de skal håndtere nødsituasjoner.

303-5

Vannforbruk

Totalt vannforbruk [m ³] i 2021	55 649
Totalt vannforbruk [m ³] i 2022	64 198
Totalt vannforbruk [m ³] i 2023	90 785

Til tross for en samlet økning i konsernets vannforbruk, når man tar hensyn til faste lokasjoner, var det en nedgang i vannforbruket på 8 % mellom 2022 og 2023, noe som blant annet skyldes løsningene som brukes for å redusere vannforbruket på kontorene, for eksempel luftere.

Unibep-konsernets vannforbruk rapporteres i interne miljøovervåkingsrapporter. De er registrert på grunnlag av måleravlesninger og mottatte fakturaer, og der dette ikke er mulig, er vannforbruket i liter per person estimert etter en formel.

3.4. Utslipp

3-3(305)

Vi er klar over at vår virksomhet medfører utslipp av gasser og støv til atmosfæren. Vi måler luftutslipp fra mineral- og asfaltverkene våre. Vi teller også andre utslipp til luft, som rapporteres til det nasjonale senteret for balansering og utslippshåndtering. Å kjenne sine egne utslipp er et nødvendig skritt i retning av å iverksette tiltak for å redusere og avkarbonisere organisasjonen og dens klimapåvirkning i tråd med Unibep-konsernets ESG-strategi, som er vedtatt av styret.

Grenser for og omfang av rapporterte klimagassutslipp

Emisjonen fra driften regnes for alle virksomheter i Unibep-konsernet i henhold til operasjonell kontroll.

Vi utvikler kontinuerlig overvåkingen av klimagassutslippene knyttet til konsernets virksomhet. I 2023 har vi fortsatt å forbedre datainnsamlingen og aggregeringsprosessen vår, og vi har identifisert alle direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) utslipp og noen indirekte Scope 3-utslipp i samsvar med GHG-protokollens metodikk.

Å utvikle et system for utslippsregnskap og definere referanseinformasjon for utslipp i hele verdikjeden er en av våre viktigste forpliktelser for de kommende årene.

Metodikk

Beregningen av en organisasjons karbonfotavtrykk er basert på metodikken som er beskrevet i The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition (GHG Protocol).

Scope 2, det vil si indirekte utslipp fra bruk av innkjøpt strøm og varme, ble beregnet ved hjelp av to metoder: lokasjonsbaserte (indekser som viser nasjonale gjennomsnittsutslipp) og markedsbaserte (leverandørs spesifikke utslipp). En utslippsfaktor på 0 kgCO₂e/kWh ble lagt til grunn for fornybar energi.

Kilden til de vedtatte indikatorene for klimagasspotensial (GWP) er IPCCs AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC. Kilder til utslippsfaktorer var hovedsakelig publikasjoner fra KOBIZE, Energitilsynet, DEFRA, Klima- og miljødepartementet og drivstoffstrukturfaktorer publisert av energiforhandlere.

Beregningene omfattet syv drivhusgasser: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, som også ble uttrykt som CO₂-ekvivalenter (CO₂e)₂. Biogene CO₂-utslipp har blitt uttrykt utenfor de intervallene som er anbefalt i Kyotoprotokollen.

Basisåret anses å være 2021.

Betydelige endringer

Forbedringen av verktøyene for å overvåke informasjonen som trengs for å beregne organisasjonens karbonfotavtrykk, og den økte bevisstheten blant de ansatte om temaet, har resultert i en høyere andel innsamlede data i løpet av året og ingen vesentlige utelatelse fra beregningen. En annen årsak til forskjellene i klimagassutslipp mellom 2021, 2022 og 2023 er økningen i omfanget av arbeidet som utføres, og den større gjennomstrømningen som følger av dette. Andre grunner er nevnt tidligere i rapporten.

[305-1, 305-4](#)

Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)

Bruttovolum av direkte klimagassutslipp (Scope 1) uttrykt i tonn CO ₂ ekvivalenter i 2023			
	UNIBEP GROUP, inkludert:	Unibep SA	Unihouse SA
Utslipp fra stasjonær forbrenning	7 161	7 146	15

Utslipp fra mobil forbrenning	3 779	3 448	332
Biogeniske CO ₂ -utslipp	2	-	2
TOTALT	10 943	10 594	349

	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
Bruttovolumet av direkte klimagassutslipp (Scope 1) uttrykt i tonn CO ₂ ekvivalenter 2023 vs. 2022.	8 360	9 546*	10 943	15%

	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
Scope 1-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO ₂ e/million PLN	4,81	4,22	4,45	5%

Scope 1 omfatter utslipp fra forbrenning av brensel, inkludert brensel som forbrukes i Unibep-konsernet til oppvarming, teknologiske prosesser og brensel som brukes i anleggskjøretøy og -maskiner.

[305-2](#), [305-4](#)

Indirekte utslipp av klimagasser (Scope 2)

Stedsbasert metode

Indirekte brutto klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO ₂ ekvivalenter i 2023			
	UNIBEP GROUP hvorav:	Unibep SA	Unihouse SA
Utslipp som følge av strømforbruk	8 039	7 442	596
Utslipp som følge av termisk energiforbruk	1 012	843	170
TOTALT	9 051	8 285	766

	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
Bruttovolumet av direkte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO ₂ ekvivalenter 2023 vs. 2022.	7 595	8 695	9 051	4%

	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO ₂ e/mlnPLN	4,37	3,82	3,68	-4%

Markedsbasert metode

Indirekte brutto klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO ₂ -ekvivalenter i 2023 Ekvivalenter i 2023			
	UNIBEP GROUP hvorav:	Unibep SA	Unihouse SA
Utslipp som følge av strømforbruk	5 472	4 881	591
Utslipp som følge av termisk energiforbruk	2 039	1 698	342
TOTALT	7 511	6 579	932

Bruttovolumet av direkte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO ₂ ekvivalenter 2023 vs. 2022.	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
	6 985	7 933	7 511	-5%

Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO ₂ e/mln PLN	UNIBEP GROUP			
	2021	2022	2023	Forskjell (%) 2023 vs 2022
	4,02	3,48	3,05	-12,3%

Scope 2 tar hensyn til utslipp fra forbruket av elektrisitet og termisk energi i konsernets virksomhet.

[305-1](#), [305-2](#), [305-4](#)

Direkte og indirekte klimagassutslipp (Scope 1 og 2)

Bruttovolum av direkte og indirekte klimagassutslipp (Scope 1 og 2) uttrykt i tonn CO ₂ -ekvivalenter i 2023.	
	UNIBEP GROUP
Summen av utslipp (Scope 1 og 2) - Stedsbasert metode	19 994
Scope 1- og Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO ₂ e/mln PLN	8,12
Totale utslipp (Scope 1 og 2) - Markedsbasert metode	18 454
Scope 1- og Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO ₂ e/mln PLN	7,50

[305-3](#)

Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)

Bruttovolum av andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3) uttrykt i tonn CO ₂ -ekvivalenter	2021	2022	2023
	172 202	180 342	212 719

I 2023 ble beregningene av karbonavtrykket for Scope 3 utvidet til å omfatte flere elementer. Vi inkluderer for øyeblikket følgende kategorier:

- Vannforbruk,
- Avløpsvann,
- Forbruk av viktige materialer: veiasfalt, betong, sement, gips, tilslag, stål, kalk, tre, papir, isolasjon,
- Transport av nøkkelmaterialer,
- Avfall generert,
- Transport av avfall,
- Overføringstap av elektrisitet og varme

De ovennevnte kategoriene er knyttet til organisasjonens egne direkte aktiviteter.

305-7

Utslipp av nitrogenoksider, svoveloksider og andre vesentlige utslipp til luft

	Budrex Sp. z o.o.			Unihouse SA			Bitumenverk			Unibep SA (unntatt WMB)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
UTSLIPP TIL LUFT - MASSE (Mg)												
Nitrogenok sider (NO_x)	0,002724	0,01911	-	0,05	0,06	0,07	6,04	7,23	8,2	0,15	0,22	0,24
Svoveloksi der (SO_x)	0,00022	0,00019	-	0,01	0,1	0,02	3,6	4,84	3,89	0,3	1,3	0,24
Flyktige organiske forbindelser (VOC)	2,26332	0,56843	-	1,05	3,21	3,1	-	-	1,2	4,9	8,7	9,5
Svevestøv (PM)	-	-	-	0,97	0,51	0,67	-	-	-	-	-	-
Støv fra forbrenning av drivstoff	0,00027	0,00024	-	0,08	0,09	0,06	4,01	3,58	4,54	0,1	-	0,006
Mengde utslipp til luft	2,29105	0,58797	-	2,16	3,88	3,92	13,65	16,65	17,83	5,45	10,22	9,99

3.5. Avfall

306-1, 306-2, 306-3

Mengden avfall som genereres av Unibep-konsernet, er i stor grad avhengig av antall pågående investeringer. Avfall genereres hovedsakelig under byggeprosessen, inkludert riving og renovering.

Vi har gjort betydelige fremskritt på området sirkulær økonomi, og vi har blitt enige om en handlingsplan og satt oss mål for å oppnå en kretsløpsøkonomi i konsernet. For å redusere avfallsmengden så mye som mulig og gradvis bevege oss mot en kretsløpsbasert økonomimodell, planlegger vi de kommende årene:

1. Bruk i større grad bærekraftige materialer og råvarer i byggingen, f.eks. regionale materialer med passende miljøsertifisering;
2. Fremme bruken av resirkulerte eller fornybare materialer i virksomheten vår;

3. Forleng levetiden til bygninger og materialer ved å gjøre dem resirkulerbare og gjenbrukbare;
4. Permanent redusere avfallsmengden som genereres, og avfallshåndteringen på deponiet.

Avfallshåndteringsprosessen på byggeplassen planlegges under utarbeidelsen av helse- og sikkerhetsplanen (HMS-planen), som avfallshåndteringsplanen er en del av.

Enhetene i Unibep-konsernet håndterer avfallet de produserer, og overlater lagring, behandling og transport til selskaper med relevante tillatelser, på grunnlag av avfallskort utstedt i Databasen om produkter og emballasje og om avfallshåndtering (BDO), eller det overleveres til gjenbruk til enkeltpersoner eller organisatoriske enheter som ikke er entreprenører på grunnlag av en erklæring om

Uavhengig av kontraktsbestemmelsene mellom Unibep-konsernet og entreprenøren med hensyn til avgifter for avfallshåndtering og levering av containere for innsamling av avfall, gjelder følgende regler for avfallshåndtering på prosjektene som er under bygging:

- kildesortering av husholdningsavfall og regelmessig tømning av søppelkassene,
- sortering av byggeavfall i basisfraksjoner som steinsprut, trevirke, isolasjonsmaterialer, jern og stål, jord,
- separat innsamling av farlig avfall i merkede og forseglede beholdere.

Antall og type containere under byggingen varierer og avhenger av omfanget av arbeidene som skal utføres.

I tillegg er entreprenøren forpliktet til å spesifisere i instruksene for sikker utførelse av arbeidene hvilken type og mengde farlig avfall som vil bli generert, og angi hvordan avfallet skal håndteres i samsvar med forutsetningene i "Avfallshåndteringsplanen" og i henhold til arbeidets omfang.

3.5.1. Plan for avfallshåndtering

Det utarbeides en avfallshåndteringsplan for hver utbygging. Den definerer prinsippene for avfallshåndtering - og beskriver blant annet fremgangsmåter for håndtering av farlig avfall og kommunalt avfall, angir behovet for løpende fjerning fra byggeplassen av avfall som genereres som følge av arbeidet som utføres av entreprenøren, forbyr lagring av avfall utenfor byggeplassen og forplikter til å sikre kortest mulig avstand mellom stedet der avfallet genereres og anlegg for avfallssortering og gjenvinning.

Vi har som mål å minimere avfallsmengden som genereres i hvert trinn av utbyggingen, og å redusere mengden avfall som går til deponi.

Konsernet overvåker kontinuerlig avfallsmengdene som genereres, og graden av avfallssortering på alle faste anlegg og byggeplasser. Farlig avfall er underlagt spesiell overvåking. Miljøtjenester og internrevisorer gjennomfører periodiske miljøgjennomganger. Det gjennomføres også eksterne revisjoner og inspeksjoner i selskapene. Retningslinjene for minimumsnivåer for avfallssortering på Unihouse S.A.s bygge- og fabrikkområder blir gradvis skjerpet.

306-1

Unibep-konsernets enheter genererer avfall som en del av byggearbeidet. Bare hos Unihouse S.A. ble det meste av avfallet generert på fabrikken, mens en ubetydelig mengde avfall ble generert på byggeplassene.

Selskapene Unibep S.A. og Budrex Sp. z o.o. (frem til april 2023) generere avfall som følge av levering av tjenester og/eller aktiviteter for lineære anlegg, oppføring av boliger/kommersielle/industrielle bygninger og annet.

Avfallet som produseres ved Unihouse S.A.-anlegget er hovedsakelig gipsplater, treavfall, sponplater og blandet byggeavfall. På den annen side består avfallet som genereres under byggearbeidene hovedsakelig av jord, steinsprut, trevirke, destruksjonsavfall og blandet byggeavfall.

Det gjennomføres miljøovervåking i selskapet, blant annet kontroll av avfallsmengden som genereres. Graden av avfallssortering hos Unihouse S.A. er svært høy, rundt 70 %, mens den på Unibep S.A.s boliger/kommersielle/industrielle bygninger ligger på rundt 50 %, med segregeringsnivåer på over 80 % på noen av prosjektene våre.

Det genereres også farlig avfall, det vil si emballasje som inneholder rester av farlige stoffer og mineralske motor-, gir- og smøreoljer. All avfallshåndtering, inkludert farlig avfall, utføres på grunnlag av gjeldende lovgivning og interne standarder.

306-2, 306-4

De viktigste produktene som brukes til modulhus er tre, gipsplater og mineralull. For å minimere avfallet fra disse produktene bruker vi tre - et avfallsmateriale - til å lage tilfluktsrom på fabrikkområdet. Vi bruker også tre til å lage føringsautomater, hundegårder, katte- og pinnsvinhus og insektshus, som vi donerer til offentlige institusjoner og andre institusjoner. Kjelanlegget vårt på stedet fyres med trevirke i form av avkapp. Avfall fra gipsplater og mineralull samles inn av selskaper som er profesjonelt engasjert i gjenvinning av disse produktene. Vi sorterer papir og papp og plastavfall, som vi sender videre til gjenvinningsorganisasjoner.

Som vi skrev tidligere, reguleres avfallshåndteringen på byggeplassen av "avfallshåndteringsplanen". Mye av avfallet som genereres på anlegget, er resirkulerbart, og vi har som mål å håndtere det på denne måten. Knust betong kan for eksempel brukes som tilslag, og demontert asfaltavfall kan gjenbrukes som asfaltblanding. Jordmassene som fjernes, gjenbrukes på byggeplassen.

Mengde internt gjenvunnet og gjenbrukt avfall i 2022: 2 669,6 Mg, mens det i 2023: 7 086,65 Mg, hvorav 3 000 Mg utenfor installasjoner, en økning på 265 %.

Mengde avfall som overføres til gjenbruk av privatpersoner i 2022: 93 842 Mg, mens det i 2023: 334 849 Mg, en økning på 357 %.

Typer og mengder avfall (tonn) som har blitt overført til gjenvinning hos enkeltpersoner eller organisasjonsenheter utenfor virksomheten:

	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	15 01 03		17 01 01		17 01 07		17 02 01		17 05 04		17 05 06	
BUDREX	-	-	40	-	-	-	-	-	7 161,8	7 275,58	-	-
UNIBEP_GWK	-	-	-	-	-	557,7	5,9	34,63	-	3,2	-	-
UNIBEP_BEP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIBEP_INF	0,09	-	4 172	2 563,5	-	-	-	15	66 420	162 593,8	16 000	161 780
UNIHOUSE	41,9	15,74	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-
TOTALT	41,99	15,74	4 212,0	2 563,5	-	557,7	5,9	59,6	73 581,8	169 872,6	16 000	161 780

Avfallsskjemaer brukes til den påkrevde rapporteringen. På grunnlag av disse beregnes også hvor mye utsortert byggavfall som genereres i hver virksomhet per byggeplass.

Dataene som samles inn fortløpende, gjør det mulig å overvåke avfallsmengden som genereres, beregne nivået av utsortert avfall (f.eks. trevirke og jord) og gjennomføre avfallsminimeringsiltak.

306-3

Hos **Budrex Sp. z o.o.** var den totale vekten av nedbør som ble generert i 2022, **16 769 tonn**.

Hos **Budrex Sp. z o.o.** i 2023 var den totale avfallsmengden **7 771 tonn** (frem til april 2023).

Fordeling av avfallsmassen som genereres i henhold til sammensetningen	2021 [t]	2022 [t]	2023 [t]
17 05 04 - Jord og jordsmonn, herunder stein, annet enn det nevnt i 17 05 03	-	16 258	7 276
17 09 04 - Blandetbyggeavfall	44	3	-
17 01 01 - Betongavfall og betongrester fra riving og renovering	-	258	463
17 01 02 - murstein	-	-	32
17 03 02 - Bitumen annet enn det nevnt i 17 03 01	-	183	-
17 02 01 - tre	18	19	-
17 01 03 - annet keramisk avfall	3	0	-
annet ikke-farlig avfall	2	48	-
farlig avfall	2,44	-	-

Unibep S.A. genererte **99 609 tonn** avfall i 2022, hvorav 78 588 millioner tonn var jord, jordmasser og utgravde masser.

Unibep S.A. genererte **465 439 tonn** avfall i 2023, hvorav 430 852 Mg var jord, masse og utgravd materiale.

Fordeling av avfallsmassen som genereres i henhold til sammensetningen	2021 [t]	2022 [t]	2023 [t]
17 05 04 - Jord og grunn, inkludert stein	52 977	76 988	269 072
17 05 06 - andre mudringsmasser enn de nevnt i 17 05 05	-	1 600	161 780
17 09 04 - blandet byggeavfall	8 960	9 011	9 509
17 01 01 - betongavfall og betongrester	2 518	5 919	10 604
17 03 02 - annen bitumen enn den nevnt i 17 03 01	1 949	3 154	9 585
17 02 01 - tre	1 007	742	1 425
17 01 07 - blandet avfall av betong, teglstein, fliser og keramikk, avfall av keramiske materialer og komponenter	405	685	2 092
17 01 02 - murstein	348	927	588
17 06 04 - andre isolasjonsmaterialer enn de nevnt i 17 06 01 og 17 06 03	101	242	281
annet ikke-farlig avfall	253	332	469
farlig avfall	16,54	8,55	34,35

Hos **Unihouse S.A.** var den totale avfallsmengden som ble generert i 2022, på **960 tonn**.

Hos **Unihouse S.A.** var den totale avfallsmengden som ble generert i 2023, på **1 766 tonn**.

Fordeling av avfallsmassen som genereres i henhold til sammensetningen	2021 [t]	2022 [t]	2023 [t]
17 06 04 - isolasjonsmaterialer	20	15	12
17 02 03 - plast	1	-	19
15 01 01 - papir- og pappemballasje	61	37	33
07 02 13 - plastavfall	7	5	7
17 08 02 - byggematerialer som inneholder gips	723	262	353
17 04 05 - jern og stål	19	11	14
15 01 03 - treemballasje	76	42	41
15 01 02 - plastemballasje	86	53	36
03 01 05 - sagflis, spon, kutterspon, tre, sponplater og finér	421	200	312
17 09 04 - blandet byggeavfall	406	334	595
17 01 01 - betongavfall og betongrester	-	-	13
annet ikke-farlig avfall	-	-	330
farlig avfall	1	1	0,45

3.6. Biologisk mangfold

3-3(304)

Som en del av implementeringen av Unibep-konsernets miljøstrategi er det definert metoder og retningslinjer for fire hovedområder:

- jord- og vannmiljø
- luft
- biologisk mangfold
- klima

Som hovedentreprenør følger vi blant annet følgende prinsipper for å begrense vår påvirkning på det naturlige miljøet når vi organiserer byggeplasser, reserveanlegg og prosessveier:

- holder vi arealet som er dedikert til byggeplassen og anleggsfasilitetene på et minimum,
- byggeplassen er organisert utenfor følgende områder: verneområder, hekkeområder for fugler, elvedaler og våtmarker. Vi prøver å lokalisere dem i bebygde og antropogent transformerte områder. Om mulig, vekk fra boligbebyggelse,
- lagringsplasser og adkomstveier skal plasseres utenfor trekronenes rekkevidde,
- vi transporterer først og fremst byggematerialer ved hjelp av eksisterende transportruter,
- vi forseglar overflaten på parkeringsplasser for maskiner og transportutstyr,
- vi forbereder byggeplassen og anleggsarbeidene på uforutsette nødsituasjoner og utstyret dem med nødvendig utstyr i tilfelle forurensning,
- sørger vi for å tilbakeføre arbeidsområdet til den tilstanden det var i før byggingen,
- vi gjenbraker humus, det vil si det øverste, fruktbare jordlaget.

Eksempler på prosedyrer og retningslinjer for håndtering av trær for tilpasning:

- for modne, verdifulle trær utpeker og markerer vi en trebeskyttelsessone, et område som tilsvarer minst kronens utstrekning,
- vi lagrer ikke kjemikalier, byggematerialer eller avfall innenfor trebeskyttelsessoner,
- vi bruker stenderverk i form av bordkledning, halmmatte eller jute,
- om sommeren beskytter vi rotsystemene mot uttørking under grunnarbeid.

Eksempler på prosedyrer og retningslinjer for felling av trær og busker og kompensasjonsplanting:

- felling, kompensasjonsplanting og gjenplanting av trær utføres i samsvar med innholdet i miljøvedtaket eller vedtaket som tillater felling av trær eller busker,
- kutting av grøntområder som forstyrrer prosjektet, utføres bare der det er nødvendig, utenfor hekkesesongen, som varer fra 1. mars til 15. oktober,
- vi bruker planter av stedegne arter til kompenserende beplantning.

Eksempler på prosedyrer og retningslinjer for dyrevern:

- hvis det oppdages beskyttede dyrearter, evakuerer vi dem fra området,
- inspiser jevnlig utgravninger og grøfter for å kontrollere at det ikke har kommet smådyr inn på byggeplassen. Hvis de blir funnet, blir de fanget og flyttet fra stedet,
- gjennomføre mudrings- og slammingsarbeider i elvebunnen slik at de ikke forstyrrer fiskens gyte- og vandringsperioder,
- amfibienes leveområder er beskyttet med herpetologiske gjerder.

Prinsippene som er innført innenfor de fire områdene (jord- og vannmiljø, luft, biologisk mangfold og klima), utgjør miljøstandardene, og overholdelse av disse sikrer en miljømessig trygg utførelse av byggearbeidene og tilhørende prosesser.

Miljøstandardene gjelder for alle ansatte i Unibep-konsernet og entreprenører som er involvert i prosjektet, samt andre interessenter.

Unibep-konsernet er opptatt av bærekraftig utvikling og miljøvern, og engasjerer seg også i en rekke miljøvennlige initiativer og aktiviteter, der de viktigste er skogrydding, treplanting og fuglematingskampanjer, opplæringsarrangementer for beboerne i pågående investeringer, Akademiet for renere produksjon, der det bygges og settes opp insektshoteller, fôringsautomater, hekkedasser, pinnsvinhus og så videre.

Alle byggeplasser har et førstehjelpsutstyr for å håndtere eventuelle kjemikaliesøl. Entreprenører er pålagt å rapportere alle miljøfeil og iverksette korrigerende og forebyggende tiltak.

304-2

Våre løpende aktiviteter kan ha direkte og indirekte innvirkning på miljøet, inkludert biologisk mangfold. Den potensielt største påvirkningen skjer under anleggsarbeidene og er en direkte påvirkning, som primært skyldes endring av eksisterende habitatforhold som grunnlag for bygging eller implementering av tilhørende infrastruktur. Vi har identifisert de viktigste konsekvensene av byggeaktiviteten, blant annet:

- midlertidig eller permanent ødeleggelse av naturlige habitater, omdanning av eksisterende habitatforhold som følge av bygging av adkomstveier, lagerplasser, anlegg, bygninger og infrastruktur;
- fjerning av biologisk aktive områder, inkludert flora og naturlige habitater og dyrehabitater på grunn av utseendet til den planlagte bygningen;
- transformasjon av landområder, inkludert jordsmonn og relieff, som påvirker jordoverflaten og de naturlige komponentene som er knyttet til den (påvirkningen er reversibel, og gjenopprettelse av naturnære landskapskvaliteter skjer for eksempel gjennom påfølgende riving);
- forandring av dagens habitatforhold kan skape barrierer for dyr på vandring, begrense deres habitatforhold og påvirke dyrebestander direkte (f.eks. skader og dødsfall blant fugler, flaggermus og krypdyr) og indirekte, f.eks. ved å forårsake endringer i utbredelse og atferd hos lokale bestander sammenlignet med dagens tilstand (barriereeffekt);
- fjerning av vegetasjonslaget og påvirkning på jordoverflaten og de naturlige komponentene som er knyttet til den (prosessen er reversibel, og naturnære landskapsverdier kan gjenopprettes, f.eks. gjennom etterfølgende humushåndtering);
- støvutslipp i forbindelse med avtorving av matjord og jord er avhengig av fuktighetsgraden i bakken, samt vind- og vannerosjon;
- utslippene under lagring av jordmassene frem til de fjernes fra prosjektområdet, avhenger av værforholdene og fuktighetsgraden i jorda;
- utslipp til luft fra bruk av anleggsmaskiner og -utstyr under riving (f.eks. asbeststøv);
- støy fra anleggsmaskiner og -utstyr (særlig negativt om natten);
- utslipp fra forbrenning av drivstoff i maskiner (SO₂, NO_x, CO₂), særlig når maskiner er konsentrert på ett sted, f.eks. under lasting;
- utslipp i forbindelse med kjøring på anleggets tilførselsveier (støv), særlig hvis tilførselsveiene er grus- eller skogsbilveier;
- risiko for skade på vegetasjon, inkludert trær eller busker i kronen, stammen eller røttene;
- avfallsgenerering;
- støy og vibrasjoner som følge av bruk av anleggsmaskiner og utstyr under riving;
- ombygging av vassdrag og vannforekomster, forvrengning av vannføringsforhold;
- utslipp av vann fra grøfteavvanning.

Forurensning (tilførsel av stoffer som ikke forekommer naturlig i habitatet)

Miljøforurensning kan oppstå som følge av en ulykke, f.eks. brann, eksplosjon eller kjemisk forurensning.

Direkte forurensning av overflatevann kan for eksempel oppstå på grunn av: tilslamming av vann under bygging, utlekking av farlige forbindelser fra materialer som brukes i byggingen, betydelige mengder suspendert materiale fra byggeplasser som føres ut i overflatevann, petroleumsprodukter fra utslipp fra maskiner og transportkjøretøy som kommer ut i vannet.

Ukontrollert lekkasje av drivstoff og driftsvæsker fra maskiner og utstyr (direkte utslipp til miljøet) eller lekkasje i forbindelse med bruk av kjemikalier (f.eks. lim, maling) medfører risiko for forringelse av jord- og vannkvaliteten.

4. En bærekraftig arbeidsplass

4.1. Sysselsetting

2-30, 3-3 (401)

For at en bedrift skal kunne nå sine forretningsmål på en effektiv måte, bør den ansette en arbeidsstyrke som er tilpasset bedriftens behov og oppgaver, og som har de nødvendige faglige kvalifikasjonene. Denne ansettelsespolitikken minimerer risikoen for negative konsekvenser fra eksterne revisjonsorganer.

Unibep-konsernet hadde ved utgangen av 2023 1 778 ansatte, hvorav 512 kvinner og 1266 menn. Medarbeiderne er en viktig ressurs for oss når vi skal forme og utvikle organisasjonen vår. Vi er opptatt av å skape en vennlig arbeidsplass, sammen med team av engasjerte medarbeidere.

Et svært viktig aspekt i utformingen av ansettelsespolitikken er utviklingen av standarder som gjør det mulig å beholde medarbeidere med ønsket kompetanse, kunnskap og erfaring i organisasjonen på lang sikt. Når en ansatt slutter i selskapet, medfører det ekstra økonomiske utgifter til rekruttering og investering i faglig opplæring av nye medarbeidere og innføring av organisatoriske endringer på grunn av personalgapet som oppstår ved uplanlagte avganger.

Konsernet vårt er i stadig utvikling når det gjelder profilen på den produksjonen som utføres. Personalpolitikken er innrettet mot å sikre medarbeidere med høy kompetanse, tilpasset den faglige aktiviteten som utføres. Konsernets virksomhet er av en slik art at den krever erfarne medarbeidere med spesialkunnskap. Vi gjennomfører en rekke rekrutteringsprosesser, ikke minst for å hente inn medarbeidere med unik, ny kompetanse fra markedet. Vi investerer også i den faglige utviklingen til våre nåværende ansatte ved å utforme individuelle opplæringsløp eller kurs for dem.

Unibep-konsernet fortsetter å utvide sitt geografiske virkeområde. Vi bygger på nye steder i Polen. For å kunne operere effektivt i nye områder ansetter vi lokale medarbeidere eller personer som erklærer at de kan utstasjoneres til nye markeder.

Unibep-konsernet er en organisasjon i kontinuerlig læring. Vi legger stor vekt på å utdanne våre ansatte gjennom opplæring og yrkesrettede kurs. Vi sørger for å sikre at medarbeiderne er "utskiftbare" og at det er mulig å utveksle erfaring og kompetanse mellom de ansatte. For å oppnå dette har det blitt iverksatt et mentorprogram og andre opplæringsprogrammer for de ansatte.

Det økonomiske aspektet spiller en viktig rolle i en effektiv sysselsettingspolitikk. Det gjennomføres periodiske gjennomganger og ad hoc-lønnsjusteringer i konsernet. Målet er å tilpasse godtgjørelsesnivået for de enkelte stillingene til konsernets godtgjørelsesstruktur, og å gjøre det realistisk i forhold til den aktuelle markedssituasjonen.

Unibep-konsernet har interne lover som regulerer arbeidsorganisering og avlønningsregler. Disse er:

1. Bedriftsoverenskomst for Unibep S.A,
2. Arbeidsreglement i alle andre selskaper i konsernet,
3. Godtgjørelsesordninger i alle andre selskaper i konsernet,
4. Forskrifter for selskapets fond for sosiale ytelser i alle konsernselskaper,
5. Prosedyre for forebyggende medisinske undersøkelser,

6. Prosedyre for regler om tildeling, bruk og regnskapsføring av firmabiler,
7. Prosedyre for regler om tildeling av personlig verneutstyr, arbeidsklær og fottøy og produkter for personlig hygiene.

2-19, 2-20

Godtgjørelsespolitikken og incentivprogrammet for ledelsen er presentert i styrets rapport om UNIBEP-konsernets virksomhet i 2023.

401-1

Rekruttering av nye medarbeidere og turnover		2023		
Totalt antall nyansatte etter kjønn og alder	Kvinner	Menn	Total	
under 30 år	55	64	119	
30 til 50 år	73	128	201	
over 50 år	3	39	42	
SUM	131	231	362	
Syssettingsgrad	26%	18%	20%	
Antall ansatte	512	1 266	1 778	

Rekruttering av nye medarbeidere og turnover		2023		
Totalt antall avganger blant ansatte etter kjønn og alder	Kvinner	Menn	Total	
under 30 år	25	54	79	
30 til 50 år	58	158	216	
over 50 år	3	41	44	
SUM	86	41	44	
Rotasjonshastighet	17%	20%	19%	
Antall ansatte	512	1 266	1 778	

I 2023 **økte** antall ansatte i Unibep-konsernet **med 8 %** sammenlignet med året før. Konsernet sysselsatte 512 kvinner, noe som utgjør 28,8 % av den totale arbeidsstokken. Dette er en økning fra i fjor, da kvinneandelen var 27 % av den totale arbeidsstyrken.

2-30, 401-2

Vi har ansvar for våre medarbeidere og er spesielt opptatt av deres helse og sikkerhet på arbeidsplassen. De har mulighet til å nyte godt av ytterligere privilegier og fordeler. Alle ansatte i Unibep-konsernet er omfattet av ytelsesordningen. Omfanget av frynsegoder er ikke differensiert i forhold til arbeidstakerens arbeidstid og ansettelsesperiode.

I Unibep Group nyter de ansatte godt av følgende pakker og tilleggssytelser:

- ytelser som følger av bestemmelsene i selskapets fond for sosiale ytelser, privat helsetjeneste ("Medisinske pakker");
- ytelser som følger av bestemmelsene i Unibep Company Collective Labour Agreement eller Unihouse Company Remuneration Regulations for midlertidig utstasjonerte ansatte (disse inkluderer godtgjørelser for måltider, innkvartering på arbeiderhotell eller i private leiligheter leid av selskapet, engangsbetrag for innkvartering, refusjon av faktiske reisekostnader som påløper fra bostedet til stedet for midlertidig utstasjonering og tilbake);

- fordeler som er oppført i Unibep Company Collective Labour Agreement eller Unihouse Remuneration Regulations, som ansatte som ikke er midlertidig utstasjonert har rett til (disse inkluderer: refusjon av pendlerutgifter eller muligheten til å bruke fri reise, innkvartering på arbeiderhoteller eller i private leiligheter som leies av selskapet, og rett til en kontantekvivalent for overnatting);
- muligheten til å bruke firmabiler, også til private formål, i henhold til reglene som er regulert i den interne prosedyren "Regler for tildeling, bruk og avregning av kostnader for firmabiler i Unibep-konsernet";
- finansiering av opplæring og kurs for å forbedre de ansattes faglige kvalifikasjoner.

Selskapets fond for sosiale ytelser omfatter

1. Sosiale ytelser utbetales kontant,
2. Subsidierte ferier for ansatte og familiemedlemmer,
3. Tilskudd til innkvartering, måltider og behandling av ansatte på sanatorier eller kursteder,
4. Ferietilskudd til ansattes barn,
5. Subsidiert deltakelse i "sportskort"-programmet,
6. Støtte til innkjøp av ortopedisk/rehabiliteringsutstyr og øyemedisinsk utstyr.

401-3

Foreldrepermisjon	2023		
	Kvinner	Menn	Total
Antall ansatte som hadde rett til foreldrepermisjon fra 1.1.2023 til 31.12.2023	38	65	103
Antall ansatte som har tatt ut foreldrepermisjon fra 1.1.2023 til 31.12.2023	33	10	43
Antall ansatte som mellom 1.1.2023 og 31.12.2023 kom tilbake i jobb etter å ha tatt ut foreldrepermisjon	10	10	20
Antall ansatte som mellom 1.1.2022 og 31.12.2022 kom tilbake i jobb etter foreldrepermisjon og var ansatt i minst 12 måneder	23	1	24
Antall ansatte som kom tilbake i jobb etter foreldrepermisjon i forrige rapporteringsår (2022)	23	1	24
Indikator for tilbakevending til arbeid	30,30%	100%	
Opprettholdelse av sysselsetting	100%	-	100%

2-7

Indikatoren viser heltids- og deltidsansatte. Totalt antall ansatte etter kontraktstype og kjønn	2023		
	Kvinner	Menn	Total
Type arbeidsavtale			
fast periode	151	303	454
på ubestemt tid	361	963	1 324
Totalt for alle ansatte	512	1 266	1 778

Totalt antall ansatte etter region		2023		
Region	Kvinner	Menn	Total	
Polen	509	1 174	1 683	
Skandinavia	0	14	14	
Tyskland	2	65	67	
Ukraina og Hviterussland	1	13	14	
SUM	512	1 266	1 778	

Med region menes i utsagnet ovenfor det området der investeringen foretas. Hovedinndelingen går ut på å skille mellom innenlands- og eksportarbeid. I tillegg er alle eksportmarkedene delt inn etter målland eller geografisk område. Det hviterussiske og det ukrainske markedet vurderes samlet.

Totalt antall ansatte etter ansettelsestype og kjønn		UNIBEP GROUP		
	Kvinner	Menn	Total	
på heltid	501	1 256	1 757	
deltid	11	10	21	
SUM	512	1 266	1 778	

2-30

	2 023
Prosentandel av ansatte som er omfattet av tariffavtaler	68,56%

2-8

Personer som utfører arbeid for organisasjonen, men som ikke er ansatt i organisasjonen

	Kontrakts avtaler	B2B	Leasing av ansatte	Totalt
Unibep Group.	45	26		71

4.2. Mangfold som en verdi

2-23, 2-24, 3-3 (406), 406-1

Unibep S.A. har hovedkontor i Bielsk Podlaski, en liten by i Podlaskie voivodskap. Her er kulturelt og religiøst mangfold en verdi, ikke et hinder. Alle nyansatte i selskapet undertegner en erklæring om at de har lest informasjonen om likebehandling i arbeidslivet. All diskriminering i arbeidslivet, direkte eller indirekte, særlig på grunn av kjønn, alder, funksjonshemming, rase, religion, nasjonalitet, politisk oppfatning, fagforeningsmedlemskap, etnisk opprinnelse, religion,

seksuell legning, på grunnlag av tidsbegrenset eller fast ansettelse, heltids- eller deltidsansettelse, er uakseptabelt.

Selskapet er i ferd med å utvikle en formalisert mangfoldspolicy i form av et enkelt dokument, men det er likevel utviklet visse atferdsregler gjennom årene, blant annet de beskrevne atferdsreglene med tittelen "Fellesskapets prinsipper og mål", som alle nyansatte i selskapet blir gjort kjent med.

På grunn av beliggenheten til selskapets hovedkvarter i Podlasie, som anses for å være en smeltedigel av nasjonaliteter, kulturer og samfunn, består de ansatte og medlemmene av selskapets organer av mennesker med ulik bakgrunn og kultur, som representerer ulike tankesett og synspunkter og har ulik livs- og yrkeserfaring. Det er et aldersmessig mangfold blant selskapets ansatte og organer.

I Unibep-konsernet er det i tillegg til ansatte mellom 30 og 50 år, som utgjør den største aldersgruppen med over 64 %, ca. 18 % av de ansatte som er over 50 år. Over 18 % av arbeidsstyrken består av ansatte under 30 år. Unibep-konsernet sysselsetter både kvinner og menn i mellom- og topplederstillinger, samt i spesialiststillinger. Kvinner i UNIBEP-konsernet utgjør ca. 40 % av det totale antallet ikke-manuelle ansatte.

Unibep Group utnytter mangfoldet i arbeidsmarkedet på en dyktig måte, fordi vi tror at tiltak som fremmer mangfold, bygger et kreativt, samarbeidsvillig og komplementært team.

Konsernet legger stor vekt på likebehandling og mangfoldsledelse, særlig når det gjelder rekruttering, prestasjonsvurdering, opplæring, forfremmelse og avlønning. Blant tiltakene som er iverksatt på mangfoldsområdet, er å inkludere prinsippene i interne dokumenter som organisasjonskultur, bedriftsoverenskomster og godtgjørelsesordninger. En viktig del av det å følge mangfoldsprinsippene er å skape den rette atmosfæren på arbeidsplassen, slik at medarbeiderne føler seg verdsatt og respektert, og at de kan utvikle seg og realisere sitt fulle profesjonelle potensial.

Når det gjelder ledelses- og tilsynsorganene, forklarer u at sammensetningen av konsernselskapenes styre og representantskap varierer med hensyn til utdanning, alder og yrkeserfaring. Byggebransjen er en spesifikk bransje, og ved utvelgelse av ledere legger konsernselskapene først og fremst vekt på objektive kriterier, blant annet den kompetansen som er nødvendig for å utføre lederfunksjonen på en god måte, kunnskap, erfaring eller egenskaper som er ønskelige i byggebransjen og på bestemte ledelsesområder, i samsvar med de enkelte lederstillingenes egenart. Kvinner utgjør 33 % av styrets medlemmer. I selskapenes styre utgjør kvinneandelen 9,09 %.

For å strukturere rutinene ble Unibep Group etiske retningslinjer etablerte i mars 2020. Dokumentet er en samling av den mest ønskelige atferden medarbeidere bør ha overfor kunder, eksterne samarbeidspartnere og kolleger. Retningslinjene fastsetter grunnleggende prinsipper for håndtering av korrupsjon, mobbing og generelt forretnings samarbeid.

Den 4. april 2024 vedtok styret i UNIBEP S.A. å ta i bruk prosedyren mot trakassering og diskriminering i Unibep-konsernet. Prosedyren har som mål å formalisere tiltakene som er iverksatt for å beskytte de ansatte mot mobbing, diskriminering og seksuell trakassering på arbeidsplassen eller i forbindelse med arbeidet, og i tilfelle negative hendelser spesifiserer den hvilke tiltak som skal iverksettes og hvilke konsekvenser det skal få for gjerningsmennene.

Det ble ikke registrert noen tilfeller av diskriminering i Unibep-konsernet i 2023.

4.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

403-1

Vi prioriterer å skape trygge arbeidsforhold, og vi utfører aktiviteter som krever at vi er spesielt oppmerksomme på sikkerhetsregler.

Unibep-konsernet har et ledelsessystem for helse og sikkerhet for de ansatte, som er basert på standarden "ISO 45001 - Ledelsessystemer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen". Krav og retningslinjer for søknad". Denne standarden ble utgitt i 2018 av Den internasjonale standardiseringsorganisasjonen (ISO). Standarden spesifiserer krav til ledelsessystemet for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Den omfatter både en praktisk tilnærming som kan omsettes til sikkerhet for mennesker og bedriften, og retningslinjer for hvordan den skal brukes slik at helse- og sikkerhetsarbeidet kontinuerlig kan overvåkes og optimaliseres.

Unibep-konsernet har implementert et styringssystem for helse og sikkerhet for de ansatte som svar på lovpålagte krav. Den omfatter alle ansatte og alle kontorer, fabrikker og byggeplasser i hvert av selskapene i Unibep-konsernet.

Helse- og sikkerhetskontoret overvåker i samarbeid med juridisk avdeling løpende endringer i helse- og sikkerhetslovgivningen og fører en liste over disse, som gjøres tilgjengelig for alle ansatte på intranettet. Informasjon om hver endring (i prosedyrer, interne ordrer, sentrale helse- og sikkerhetsdokumenter) blir lagt ut på konsernets intranett og distribuert via e-post til alle ansatte.

Unibep S.A. har en helse- og sikkerhetskomité som har en rådgivende og meningsdannende funksjon. Den har åtte medlemmer. Det opprettes en egen helse- og sikkerhetskomité for infrastrukturavdelingen. Helse- og sikkerhetskomiteen møtes en gang i kvartalet, og resultatet av arbeidet er referatet, som omhandler:

- gjennomgang av arbeidsforholdene,
- periodisk vurdering av helse- og sikkerhetstilstanden på arbeidsplassen,
- uttale seg om hvilke tiltak arbeidsgiveren har iverksatt for å forebygge arbeidsulykker,
- nesten-ulykker,
- Formulering av forslag til forbedring av arbeidsforholdene,
- samarbeid med arbeidsgiveren i gjennomføringen av dennes helse- og sikkerhetsansvar,
- standarder i Avtalen om sikkerhet i bygg og anlegg.

Etter at Unihouse S.A. overførte den organiserte delen av selskapet i form av Unihouse Branch Unibep S.A. i Bielsko Podlaskie til Unihouse S.A., ble det fra og med 2019 opprettet en intern helse- og sikkerhetskomité med åtte medlemmer.

Siden 2015. Unibep S.A. er medlem av Alliance for Safety in Construction. Det er et initiativ fra hovedentreprenørene, for tiden 18 signatarer og selskaper som er tilsluttet pakten, som har som mål å forbedre sikkerheten på polske byggeplasser. Det forutsetter at det iverksettes tiltak for å innføre systemiske løsninger på området helse og sikkerhet på arbeidsplassen, for eksempel felles dokumentmaler, modeller for å bekrefte byggearbeidernes yrkeskvalifikasjoner eller periodisk opplæring. Avtalen fremmer en sikkerhetskultur, kommuniserer farene ved å arbeide på byggeplassen og eliminerer følgelig risiko.

403-2

Unibep-konsernet gjennomfører undersøkelser, inspeksjoner og revisjoner for å identifisere og vurdere arbeidsrelaterte risikoer. Resultatene brukes til å evaluere og kontinuerlig forbedre styringssystemet for helse og sikkerhet for de ansatte. Kontrollprosessen består av følgende aktiviteter:

- **Miljøundersøkelser på arbeidsplasser** - følger blant annet av gjeldende lovgivning og er for eksempel knyttet til ansattes eksponering for støy, mekaniske vibrasjoner eller støv. I 2023 ble de nødvendige målingene av arbeidsmiljøet utført, og resultatene av eksponeringsvurderingen ble brukt til å oppdatere risikovurderingen av arbeidsplassene.
- **Arbeidsrisikovurdering** - gjennomføres årlig gjennom en inventering og oppdatering av alle stillinger i Unibep-konsernets selskaper. Risikokartene er offentlig tilgjengelige for alle ansatte og er lagt ut på intranettet under Helse og sikkerhet. I 2023 er det gjennomført oppdateringer av yrkesrisikovurderinger, først og fremst på området eksponering for øyefang. Nye risikovurderingsark har også blitt lagt til i takt med nyopprettede stillinger, særlig i energi- og industrikonstruksjonsdivisjonen.
- **Gjennomganger** - utføres systematisk av helse- og sikkerhetstjenesten, byggeledelsen, kontraktsadministrasjonen, markedsdirektørene og ledelsen hos underleverandørene. Gjennom implementeringen av et elektronisk rapporteringssystem for helse og sikkerhet er effektiviteten i anbefalinger, kommunikasjon og tilsynsansvar for bestemte områder blitt forbedret, og sikkerhetsnivået har blitt hevet under byggearbeidene. Mangler og risikoer som ble avdekket under interne inspeksjoner, ble fulgt opp med muntlige og skriftlige anbefalinger, enten i form av en protokoll eller en oppføring i helse- og sikkerhetsloggen. Byggeledelsen og underleverandørene er forpliktet til å gjennomføre anbefalingene innen gjeldende tidsfrist. Ansatte som utførte arbeid som ikke var i samsvar med helse- og sikkerhetsforskrifter og -regler, gjennomgikk en ekstra helse- og sikkerhetsinstruksjon med en oppføring i listen. Underleverandører som ikke fulgte Unibep S.A.s anbefalinger, og dermed satte de ansattes liv og helse i fare, fikk et varsel om helse- og sikkerhetsbrudd.
- **Interne revisjoner** - gjennomføres på en planlagt og systematisk måte. Blant mange andre spørsmål omfatter de også helse- og sikkerhetsmål og prosesser for helse- og sikkerhetsstyring. Resultatene av de interne revisjonene brukes som inngangsdata i samsvarsvurderingsprosessen, noe som gjør det mulig å kontinuerlig forbedre og utvikle helse- og sikkerhetsstyringssystemet i selskapets avdelinger. Listene over korrigerende tiltak etter interne revisjoner, sammen med revisjonsrapportene, blir også gjennomgått på Unibep S.A. sine ledermøter.
- **Rapportering av nestenulykker** - alle ansatte er pålagt å holde sine overordnede informert om eventuelle farer de oppdager på arbeidsplassen. Arbeidsledere rapporterer farer, ulykker og nestenulykker til helse- og sikkerhetskontoret via et elektronisk rapporteringssystem. På grunnlag av den innhentede informasjonen sender helse- og sikkerhetskontoret et varsel med informasjon om hendelsen via e-post til alle underordnede investeringer. Varsler blir lagt ut på et fremtredende, offentlig tilgjengelig sted på anlegget til informasjon for alle ansatte, underleverandører og besøkende. Helse-, miljø- og sikkerhetskontoret samler inn data og fører et register over nestenulykker. Totalt 78 nestenulykker ble rapportert i Unibep-konsernet i 2023.

I samsvar med allment aksepterte og gjeldende helse- og sikkerhetsforskrifter har en ansatt rett til ikke å utføre oppgaver som han eller hun mener kan føre til en ulykke, skade eller svekke hans eller hennes helse eller helsen til personer i nærheten.

Før arbeidet påbegynnes, blir alle ansatte gjort kjent med risikovurderingsskjemaet for jobben og utstyrt med verneutstyr som: hjelm med hakestropp, klær med tilstrekkelig synlighet, nødvendig personlig verneutstyr, inkludert arbeidssko. På denne måten beskyttes de ansatte mot mulige nestenulykker. I tillegg beskrives hver ulykke i henhold til Unibeps arbeidsstandard. Etter hver ulykkeshendelse iverksettes det korrigerende tiltak for å unngå en lignende situasjon i fremtiden.

403-3

Helse og sikkerhet i Unibep-konsernet overvåkes av helse- og sikkerhetskontoret. Denne enheten er ansvarlig for å identifisere og eliminere farer og minimere sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen. Seks personer jobber på hovedkontoret. I tillegg til helse- og sikkerhetsdirektøren omfatter disse spesialister og helse- og sikkerhetsinspektører.

Helse- og sikkerhetskontoret arbeider på grunnlag av utviklede arbeidsstandarder: overvåking (helse- og sikkerhetsbesøk), ulykker, opplæring. Dokumentene som utarbeides, gjøres tilgjengelige for de ansatte på det interne intranettet, og informasjonen sendes til alle kontraktsansvarlige, anleggsledere, ledelsen og styret.

403-4

Unibep-konsernet har en helse- og sikkerhetskomité på arbeidsplassen, som består av blant annet President, helse- og sikkerhetssjef, byggeleder, kontraktsansvarlig, SIP-ansvarlig, bedriftslege og manuelle arbeidere. Møter som dette holdes hvert kvartal.

403-5

Unibep Group har utviklet opplæringsprogrammer for helse og sikkerhet og jobbinformasjoner. Det føres også oversikt over grunnleggende og periodisk opplæring i helse og sikkerhet.

Den første opplæringen i helse og sikkerhet gis av vernetjenesten (generell opplæring) og nærmeste leder på arbeidsplassen (jobbinstruksjon). Periodisk opplæring settes ut til eksterne selskaper eller gjennomføres internt. Spesialisert opplæring (f.eks. førstehjelp) tilbys av spesialiserte opplæringsentre.

Før de går inn på byggeplassen, skal underleverandørselskapene sende inn en erklæring om aktuelle helseundersøkelser og helse- og sikkerhetsopplæring for de ansatte, og legge frem originalene av disse attestene for inspeksjon. I tillegg skal arbeidsledere, helse- og sikkerhetsansvarlige eller helse- og sikkerhetskoordinatoren i Unibep S.A. gjennomføre helse- og sikkerhetsopplæring som introduserer underleverandøren til byggeplassen. Det føres en oversikt over introduksjonsopplæringen på hvert anlegg.

Innledende (generell) opplæring i helse og sikkerhet

Den første (generelle) opplæringen består i å gjøre den nyansatte kjent med de generelle prinsippene for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Den gjennomføres av et helse- og verneombud fra helse- og sikkerhetskontoret. De ansattes personalmapper inneholder opplæringsark om helse og sikkerhet og erklæringer om kjennskap til arbeidsrisikoer og instruksjoner.

Regelmessig opplæring i helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Medarbeiderne får regelmessig opplæring i helse og sikkerhet i løpet av ansettelsesperioden i Unibep-konsernet. I henhold til gjeldende lovgivning skal den første etterutdanningen, avhengig av stillingen, gjennomføres opptil seks eller tolv måneder etter ansettelse. Og så:

- Arbeidsgivere og personer som har ansvar for ansatte, må gjennomføre den første etterutdanningen innen maksimalt seks måneder etter at de har begynt å arbeide på jobben.
- Arbeidere i arbeideryrker, ingeniører og teknisk personale, designere, konstruktører av maskiner og teknisk utstyr, teknologer og produksjonsorganisatorer, arbeidere i bedriftshelsetjenesten og andre arbeidere i bedriftshelsetjenesten, administrasjons- og kontorarbeidere, personer som i sitt arbeid er eksponert for farlige faktorer eller har ansvar for helse og sikkerhet på arbeidsplassen, må gjennomgå den første etterutdanningen innen maksimalt 12 måneder etter at de har begynt i jobben.

Attester på periodisk helse- og sikkerhetsopplæring oppbevares i de ansattes personalmapper.

Oppsummering av helse- og sikkerhetsopplæring i 2023

Opplæring	Selskaper/bransjer				Unibep Totalt Unibep Group
	Unibep SA	Unihouse SA	Budrex Sp. z.o.o.	Unidevelopment SA og Monday Development Sp. z.o.o.	
Innledende opplæring					
Generell grunnopplæring	311	295	0	12	618
Periodisk opplæring					
Personer med ansvar for ansatte	211	14	7	12	244
Kontoradministrativt personale	100	20	0	25	145
Ansatte stillinger	184	215	45	-	444
Totalt	495	249	52	37	833

403-6

Ansatte i Unibep-konsernet er omfattet av forebyggende helsehjelp.

Underentreprenører skal sende inn en erklæring om oppdaterte helseundersøkelser av sine ansatte før de går inn på byggeplassen, og fremvise originalene av attestene for inspeksjon.

I 2023 ble ansatte utsatt for følgende typer undersøkelser:

Forskning	Unibep SA	Unihouse SA	Infrastrukturdivisjonen Unibep SA	Budrex Sp. Z o.o.	Unidevelopment SA	Monday Development Sp. z.o.o.	Unibep Totalt Unibep Group.
Foreløpig	267	130	113	-	9	0	519
Periodisk	362	149	78	1	4	2	596
Kontrollmessig	57	50	10	1	6	-	124

Målrettet	13	3	2	2	-	0	20
Totalt	699	332	203	4	19	2	1 259

Unibep-konsernet subsidierer kjøp av synskorrigerende briller eller kontaktlinser til ansatte som arbeider ved skjerm, hvis resultatene av den oftalmologiske undersøkelsen som utføres som en del av de forebyggende undersøkelsene, viser at det er behov for slike briller eller linser i arbeidstiden. Stipendbeløpet er på maksimalt 500 PLN (brutto) og deles ut hvert tredje år.

Dette gjelder ikke hvis legen som har ansvaret for forebyggende helsehjelp, på grunnlag av resultatene av øyeundersøkelsen, fastslår at det er nødvendig å gi arbeidstakeren nye briller eller linser før utløpet av den nevnte fristen.

I 2023 fikk 79 ansatte støtte til kjøp av synskorrigerende briller eller kontaktlinser for arbeid ved skjerm.

403-7

Selskapet har ikke data om forebygging og reduksjon av arbeidsrelaterte fenomener og hendelser som påvirker de ansattes helse og sikkerhet.

403-8

Alle ansatte i Unibep-konsernet er omfattet av ledelsessystemet for sikkerhet på arbeidsplassen.

403-9

I 2023 var det i Unibep-konsernet 7 arbeidsulykker og 3 ulykker på vei til/fra jobb blant heltidsansatte. Det dreide seg blant annet om skader, brudd, forstuinger, kutt, brannskader og muskelspenninger.

Indikatorer for organisasjonens heltidsansatte:

Total arbeidstid for alle ansatte (heltid og deltid) i 2023 (h)	2 975 997
---	------------------

Navn på forretningsenhet	Type yrkesskade
Unibep Group.	brudd, bruddskader, forstuinger, kutt, brannskader og muskelskader
Antall arbeidsulykker med dødelig utfall	0
Antall alvorlige arbeidsulykker	0
Antall arbeidsulykker	7
Total ulykkesfrekvens (totalt antall ulykker per 1 million arbeidstimer)	2,35

Indikatorer for andre ansatte hvis arbeid eller arbeidsplass kontrolleres av organisasjonen.

Total arbeidstid for ansatte hvis arbeid eller arbeidsplass kontrolleres av organisasjonen (h)	7 642 563
--	------------------

Antall arbeidsulykker med dødelig utfall	0
Antall alvorlige arbeidsulykker	1
Antall ulykker totalt	14
Total ulykkesfrekvens (totalt antall ulykker per 1 million arbeidstimer)	1,96

Det gjennomføres en analyse av arbeidsulykker i selskapene i Unibep-konsernet. Analysen som ble utført for 2023 viste:

Hos Unibep S.A.:

- en betydelig nedgang i antall ulykker sammenlignet med året før på 70 %, med en økning i sysselsettingen på 24,39 %;
- ulykkesfrekvensen var 11,65, en nedgang på 56,85 % fra året før;
- alvorlighetsgraden for ulykker var 29,00, en nedgang på 61,67 % fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet som følge av arbeidsulykker var 48, en nedgang på 89,36 % fra året før

Hos Unihouse S.A.:

- antall arbeidsulykker gikk ned med én ulykke sammenlignet med året før;
- ulykkesfrekvensen var 8,40, en nedgang på 16,47 % fra året før;
- alvorlighetsindeksen for ulykker var 118,25, en økning på 8,09 % fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet som følge av arbeidsulykker var 473, en nedgang på 13,53 % fra året før

Hos Unibep Group:

- en nedgang i antall ulykker på 35,29 % sammenlignet med året før, med en økning i sysselsettingen på 6,53 %;
- ulykkesfrekvensen var 3,94, en nedgang på 67,35 % fra året før;
- alvorlighetsgraden for ulykker var 74,43, en økning på 18,92 % fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet som følge av arbeidsulykker var 521, en nedgang på 51,03 % fra året før

403-10

I 2023 var det ingen dødsfall forårsaket av arbeidsrelatert sykdom, verken blant Unibep-konsernets ansatte eller de som hadde sitt arbeid eller sin arbeidsplass under kontroll av organisasjonen (underleverandører). Det ble heller ikke registrert noen tilfeller av arbeidsrelatert sykdom.

4.4. Opplæring og utdanning av ansatte

3-3(404)

De dynamiske og kontinuerlige endringene som påvirker bedrifter på alle nivåer, f.eks. endringer i rettssystemet, arbeidssystemer, den galopperende teknologiske utviklingen og utviklingen av nye forretningsområder, krever effektiv styring av medarbeiderutviklingsprogrammer. Vi ønsker at våre medarbeidere skal utvikle sitt

profesjonelle potensial til fordel for seg selv og Unibep-konsernet som helhet. Ved å utarbeide opplæringsplaner kan avdelingen for rekruttering og personalutvikling effektivt styre utviklingen av medarbeiderne i deres respektive stillinger og gi dem den nødvendige kunnskapen. Gjennom opplæring, konferanser og utviklingsprogrammer for å forbedre kompetansen og gi nye ferdigheter, blir medarbeiderne mer effektive, engasjerte i oppgavene sine, får arbeidsglede og føler at de er en viktig del av organisasjonen

Følgende prosedyrer brukes i organiseringen og gjennomføringen av opplærings- og utdanningsaktiviteter i Unibep-konsernet:

- **Faglig utvikling av ansatte i Unibep-konsernet** - prosedyren gir de ansatte mulighet til å vedlikeholde og forbedre de faglige kvalifikasjonene som er nødvendige for å kunne utføre arbeidet effektivt i sine stillinger, og til å tilegne seg de faglige kvalifikasjonene som er nødvendige for den målstillingen som følger av konsernets planlagte karrierevei.
- **Reglement for kompetanseheving og drift av opplæringsystemet for ansatte i Unibep-konsernet** - fastsetter vilkårene og betingelsene for kompetanseheving og drift av opplæringsystemet for ansatte i Unibep-konsernet. Det gir medarbeiderne mulighet til kontinuerlig å forbedre sine faglige ferdigheter, noe som øker kvaliteten på arbeidet i organisasjonen.
- **Periodisk medarbeidervurdering** - gir bedriftsledelsen informasjon om de ansattes kvalifikasjonsnivå. Målet er å gi medarbeiderne tilbakemelding på arbeidet deres. Informasjonen som innhentes, brukes til planlegging av personalpolitikken, inkludert medarbeiderutvikling, stillingsoverføringer og planlegging av utviklingsaktiviteter.

Kompetanseutviklingsplanen for de ansatte implementeres gjennom:

- **Ekstern opplæring** gitt av spesialiserte eksterne selskaper.
- **Intern opplæring** som gis av selskapets ansatte som en del av Unibep Group Knowledge Academy, som støtter kunnskapsflyten i organisasjonen. Disse omfatter blant annet tilpasningskurs for nyansatte og for dem som skal jobbe i utlandet; teknisk opplæring, blant annet fra leverandører; og opplæring: juridisk, IT-, regnskaps-, personal- og soft skills-trening og annet basert på den enkelte virksomhets behov.

Andre former for støtte til ansattes utvikling omfatter: tilskudd til fjernundervisning (første og andre grad), videreutdanning, avleggelse av fagprøver, deltakelse på temakonferanser, webinarer eller opplæring i GDPR.

Unibep-konsernets ansatte utvikler nye ferdigheter gjennom opplæring. Opplæringen som tilbys i 2023, kan deles inn i, avhengig av hvilken kompetanse som utvikles:

- **Spesialisert opplæring** - beregnet på ansatte i spesialiserte avdelinger, f.eks. regnskapsavdelinger, juridiske avdelinger, tekniske avdelinger eller personalkontorer. Slik opplæring fokuserer på å gi oppdatert kunnskap for effektivt å oppfylle forretningsmålene til bestemte grupper av ansatte. Denne gruppen omfatter også kurs for å oppnå elektriske kvalifikasjoner eller for å bruke spesialisert anleggsutstyr.
- **Mellommenneskelig trening** - gjennom dette er det mulig å øke effektiviteten i team og evnen til å bygge relasjoner med eksterne interessenter. Dette er såkalte "myke" kurs som tar sikte på å utvikle psykososial kompetanse.
- **IT-opplæring** - utviklet i forbindelse med den dynamiske informatiseringen av selskapet, gjelder bruk av dataprogrammer som forbedrer gjennomføringen og styringen av byggekontrakter. I tillegg til verktøy for kostnadsberegning, planlegging og rapportering er digitale verktøy for bygging og interne kommunikasjonsverktøy som formidles som en del av "Verktøykasse"-programmet, et viktig tema i disse kursene.

- **Språkkurs** - utviklet for ansatte i leder- og spesialiststillinger som i sitt arbeid har kontakt med interessenter fra ulike land. Den dominerende delen av språkkursene er engelskopplæring. I tillegg lærer de ansatte også tysk.
- **I Unibep-konsernet utnevnes det hvert år en reservekadre.** Dette medarbeiderutviklingsprogrammet har blitt en fast del av selskapets tradisjon, og også i 2023 ble en gruppe på 24 fremragende personer invitert til å delta i et prestisjefyllt opplæringsprogram for å utvikle lederkompetanse. Deltakerne i programmet fikk også tilbud om et mentorprogram.
- Et **mentorprogram** er en form for effektiv opplæring av en medarbeider ved hjelp av en mentor, en person med mer erfaring. Den består av veiledning under utvikling av kompetanse og gjennomføring av traineeens karrierevei. Medarbeiderne som deltok i mentorprogrammet, fikk kunnskap og konkrete råd, ikke bare om arbeidsoppgavene de ble tildelt, men også om hvordan de kan forme sin egen karrierevei og personlige utvikling mot fremtidige lederstillinger i Unibep-konsernet.

I 2023 ble den tredje utgaven av opplæringsserien "Verktøykasse" gjennomført. Programmet er rettet mot alle ansatte i konsernet som er interessert i å utvikle kompetanse i bruk av Office 365-verktøy som kan hjelpe dem i det daglige arbeidet. I år ble det arrangert opplæring i bruk av programmene: MS Excel, Power BI, MS Sharepoint og OneDrive. Sammenlignet med forrige utgave, der en stor del av opplæringen handlet om grunnleggende kompetanse, har det vært en markant økning i de ansattes interesse for avanserte nivåer av tilegnet kompetanse i 2023. Det ble arrangert færre grunnkurs i MS Excel. De fleste av møtene ble gjennomført på nett. Alle kursene ble gjennomført av en sertifisert intern trener. Til sammen 82 personer deltok på møtene. Verktøykasse er et program som er utviklet for å øke arbeidseffektiviteten, lette kommunikasjonen i teamene og øke engasjementet.

En av Unibep-konsernets prioriteringer er å utvikle medarbeiderne. Derfor kartlegger vi hvert år, i samråd med ledelsen, personalets opplæringsbehov og utarbeider opplæringsplaner. De utarbeidede planene gjennomgås fortløpende av teamet for rekruttering og personalutvikling. Selskapet vårt er bevisst på behovet for kontinuerlig å forbedre kompetansen til de ansatte for å kunne møte de dynamiske endringene i markedet og nå forretningsmålene våre. Opplæringsplanene som utarbeides, er i tråd med Unibep-konsernets utviklingsstrategi, misjon og visjon. Planen dekker en rekke områder, for eksempel opplæring knyttet til tekniske fagkunnskaper, oppdatering av kunnskap på grunn av endret lovgivning, mellommenneskelig kommunikasjon, IT-omfang, prosjektledelse eller utvikling av myke ferdigheter som ledelse eller teamarbeid.

Teamet for rekruttering og personalutvikling spiller en nøkkelrolle i opplæringsplanleggingsprosessen. De er ansvarlige for å overvåke, evaluere og gjennomgå effektiviteten av opplæringen, kontrollere at den er i tråd med organisasjonens mål og eventuelt gjøre endringer der det er nødvendig. Med sin kunnskap og erfaring er de i stand til å tilpasse opplæringsplanene til de skiftende behovene til våre ansatte og det dynamiske forretningsmiljøet. Automatiseringsprosesser - inkludert tilfredshetsundersøkelser for utviklingsprogrammer og rapportering om gjennomføring av planer - spiller en stadig viktigere rolle i styringen av medarbeiderutvikling.

Avdelingen for rekruttering og personalutvikling fortsetter å forbedre prosessene knyttet til håndtering av medarbeideropplevelsen, spesielt i en så avgjørende fase som det er å komme inn i organisasjonen. Alle nyansatte får en velkomstpakke for å lette introduksjonsprosessen. I forbindelse med utviklingen av ESG-strategien mottar de ansatte også informasjonsmaterieell om miljøholdninger. En viktig del av introduksjonen er et møte med HR Business Partner, som gjør nye medarbeidere i organisasjonen kjent med nøkkelinformasjonen som er nødvendig for å kunne tilpasse seg arbeidsmiljøet på en god måte.

For at nyansatte skal bli enda bedre kjent med organisasjonen, arrangerer avdelingen for rekruttering og personalutvikling onboarding kurs. Implementeringsopplæringen gjennomføres av administrerende direktør i Unibep SA, samt ledere eller ansatte i de ulike avdelingene i Unibep-konsernet. Nyansatte får informasjon om hva de presenterte avdelingene gjør, og i hvilken grad de kan være til nytte for dem i arbeidet.

Når det gjelder opplæring og utdanning av ansatte, er det identifisert en potensiell risiko for uhensiktsmessig profilering av opplæring og utvikling. For å kunne håndtere disse risikoene på en god måte, er det identifisert kontrollaktiviteter som implementeres av:

- identifisering av opplæringsbehov som er inkludert i opplæringsplanen/budsjettet;
- gjennomgå gjennomføringen av opplæringsplanene hvert kvartal;
- lojalitetsavtaler;
- behovsdiagnose som en del av den periodiske evalueringen.

404-1

Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per år per ansatt

Totalt antall ansatte		1 778
Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per ansatt		14,1
Antall kvinner		512
Gjennomsnittlig antall treningstimer per kvinne		19,1
Antall menn		1 266
Gjennomsnittlig antall treningstimer per mann		12,1

Fordeling etter struktur	TOTALT	kvinner	menn
Arbeidstakere	1 254	512	742
Manuelle arbeidere	524	0	524
Totalt	1 778	512	1 266

Gjennomsnittlig antall opplæringstimer (1 time = 60 minutter) etter kjønn og ansattkategori i 2023:

Fordeling etter struktur	TOTAL - antall timer per person
Arbeidstakere	18,4
Manuelle arbeidere	3,9

404-2

Medarbeiderutvikling er en del av Unibep-konsernets strategi, misjon og visjon, og derfor er opplæring av medarbeiderne et så viktig område. Å investere i utvikling av medarbeidernes kompetanse gir langsiktige fordeler både for dem og for Unibep-konsernet. Økningen i kvalifikasjoner betyr effektivisering av virksomheten, noe som gir oss et konkurransefortrinn i

markedet og gjør det mulig for oss å utvikle medarbeidernes potensial. I 2023 fortsatte implementeringen av egenutviklede utviklingsprogrammer:

- **Lederskapsakademiet** - en serie interne opplæringskurs i lederkompetanse for nyutdannede ledere
- **Senter for mellommenneskelig kompetanse** - åpen opplæring i myke ferdigheter som kommunikasjon, målsetting, selvhevdelse eller tilbakemelding
- **Tekniske torsdager** - månedlige møter i nettbasert format som har som mål å øke bevisstheten blant bygg- og anleggspersonell om hvordan man kan unngå de vanligste byggefeilene
- **Tekniske torsdager** - en serie interne opplæringskurs for ingeniørpersonalet om miljøstandarder, tekniske emner som brukes på byggeplasser, ny teknologi eller helse og sikkerhet. I 2023 ble det gjennomført 11 opplæringskurs med 679 deltakere.

I 2023 ble det innført en ny støtteordning for ansatte, "EAP 24" (Employee Assistance Program), som består av:

pedagogiske, psykoedukative og psykologiske støttetjenester, inkludert psykologisk rådgivning, tjenester for ledelsesstøtte
nettbasert utdanning og psykoedukasjon

Rådgivning og psykologisk støtte tilbys gjennom individuelle samtaler, og kontinuerlig kommunikasjon om selskapets EAP-program og psykoedukative aktiviteter sørger for å skape bevissthet om å ta vare på psykisk velvære og en vennlig arbeidsplass.

404-3

For å imøtekomme de ansattes behov for tilbakemeldinger har Unibep-konsernet i mange år hatt et system for periodisk evaluering, som gjennomføres hvert annet år i henhold til gjeldende prosedyrer. Hovedformålet med den periodiske evalueringen er å diagnostisere medarbeidernes nøkkelkompetanse og skape et komfortabelt rom for å gi tilbakemelding til alle som er omfattet. Regelmessige medarbeidersamtaler hjelper medarbeiderne med å danne seg et realistisk bilde av karrieren sin og planlegge den videre. Den utgjør en viktig del av oppbyggingen av personalpolitikken. Et viktig trinn i prosessen er å gjennomføre en **utviklingssamtale**, der medarbeiderne, deres overordnede og representanter fra rekrutterings- og personalutviklingsavdelingen deltar. På møtet gis det tilbakemelding om samarbeidet så langt og om planer og forventninger for fremtiden. I tillegg har de ansatte i rekruttering og personalutvikling mulighet til å lære mer om det spesifikke arbeidet og diagnostisere deres behov og problemer.

4.5. Like muligheter

3-3(405)

Aspektet mangfold og like muligheter er svært viktig i Unibep-konsernets virksomhet på arbeidsmarkedet. Aktiviteter som fremmer mangfold, bidrar til å skape en kreativ arbeidsplass og bygge effektive team som utfyller hverandre. En viktig del av implementeringen av prinsippene på mangfoldsområdet er å skape det rette arbeidsklimaet, slik at medarbeiderne føler seg verdsatt og respektert, og får mulighet til å utvikle seg og realisere sitt fulle profesjonelle potensial.

Unibep-konsernet har dokumenter på plass som ivaretar og garanterer respekt for mangfold og like muligheter. Disse er:

1. Unibeps kollektive arbeidsavtale
2. Arbeidsreglement i alle andre selskaper i konsernet
3. Unibep-konsernets etiske retningslinjer

Selskapet har ikke utarbeidet et enkelt dokument med retningslinjer for mangfold.

405-1

Mangfold i stab og ledelse

Ledelse	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	0%	0%	0%
30 til 50 år	0%	36%	36%
over 50 år	9%	55%	64%
TOTALT	9%	91%	100%
Ledelsen	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	0%	0%	0%
30 til 50 år	16%	54%	70%
over 50 år	3%	27%	30%
TOTALT	19%	81%	100%
Mellomledelse	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	1%	1%	2%
30 til 50 år	20%	66%	87%
over 50 år	1%	11%	11%
TOTALT	22%	78%	100%
Koordinatorer	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	3%	8%	12%
30 til 50 år	26%	53%	78%
over 50 år	1%	9%	10%
TOTALT	30%	70%	100%
Spesialister	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	18%	17%	35%
30 til 50 år	35%	21%	56%
over 50 år	3%	6%	9%
TOTALT	56%	44%	100%
Manuelle arbeidere	Kvinner	Menn	TOTALT
under 30 år	0%	11%	11%
30 til 50 år	0%	53%	53%
over 50 år	0%	36%	36%
TOTALT	0%	100%	100%

202-1, 405-2

Forholdet mellom lønnen til ansatte på begynnernivå og minstelønn	Kvinner	Menn	Totalt gjennomsnitt
	111%	115%	114%

De 11 % av de ansatte med lavest lønn i UNIBEP-konsernet ble anerkjent som ansatte på laveste nivå.

5. Om rapporten

2-3, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2

Unibep-konsernet ønsker å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. I flere år har vi utarbeidet bærekraftsrapporter som beskriver våre miljømessige, økonomiske og sosiale resultater.

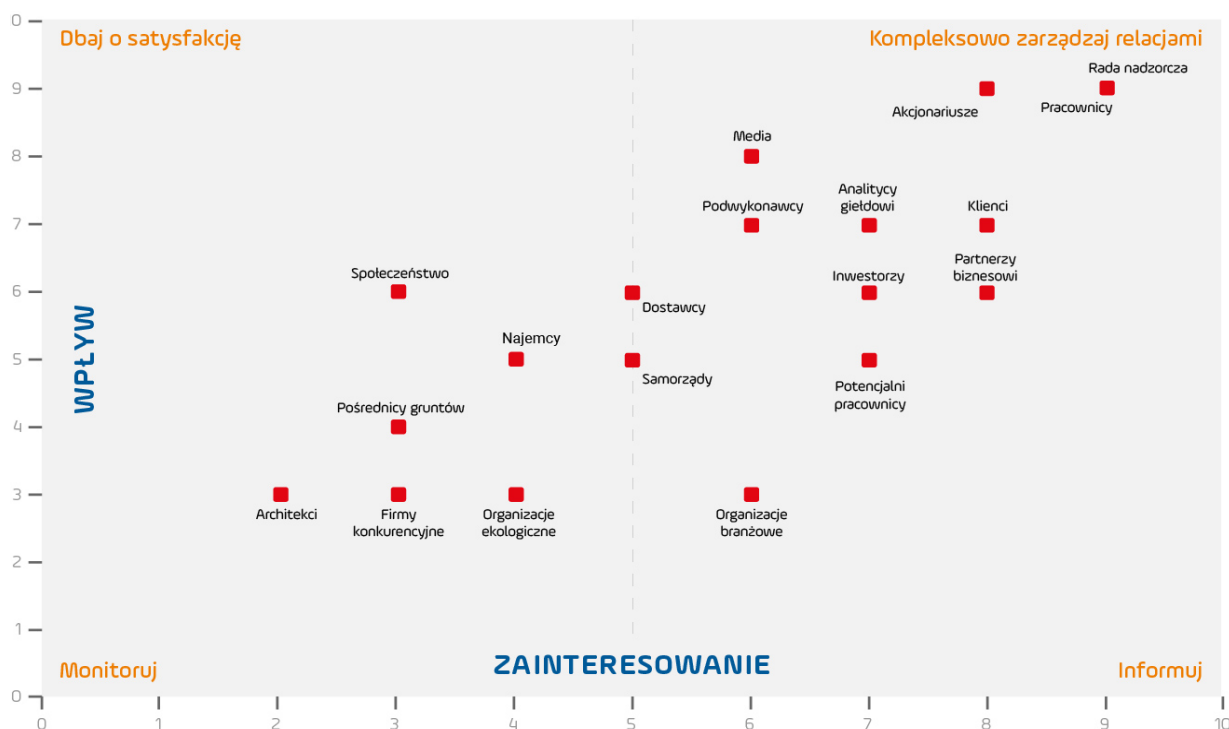
Denne rapporten omfatter opplysninger for perioden 1. januar - 31. desember 2023. Rapporten er utarbeidet på grunnlag av GRI-standarden. Vi har også tatt hensyn til TCFDs (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) retningslinjer for rapportering av klimarelatert ikke-finansiell informasjon og European Public Real Estate Association (EPRA Sustainability Best Practices Recommendations Guidelines) retningslinjer som er relevante for eiendomssektoren.

Rapporten inneholder også opplysninger om taksonomi, som trer i kraft i 2023.

Toppledelsen var involvert i utvelgelsen og verifiseringen av dataene, noe som gir en garanti for at de er pålitelige. Rapporten har ikke vært gjenstand for frivillig ekstern revisjon.

Vi analyserer kartet over interessenter som påvirker oss og som vi påvirker. De viktigste interessentgruppene for selskapet ble identifisert gjennom en interessentkartleggingsprosess som resulterte i Unibep-konsernets interessentmatrise.

Unibep-konsernets interessentmatrise



Det ble gjennomført en interessentundersøkelse i form av et spørreskjema for å bestemme det tematiske omfanget av denne rapporten.

Etter å ha lagt de eksterne interessentenes perspektiv over selskapets perspektiv (interne interessenter), ble det gjennomført en vesentlighetsanalyse, og det ble valgt ut temaer som

skulle omtales i rapporten. Oversatt til GRI-nomenklatur anser rapporten følgende temaer som de mest relevante:

- Økonomiske resultater (inntekter, utgifter),
- Aktiviteter som selskapet har iverksatt for å eliminere tilfeller av korrupsjon,
- Forebygging av manglende overholdelse av lover og forskrifter (inkludert de som gjelder levering og bruk av produkter og tjenester),
- Opprettholde konfidensialitet i kunderelasjoner. Tiltak for å forhindre tap av data,
- Energiforbruk og måter å redusere energiforbruket på.
- Helse og sikkerhet for de ansatte,
- Sysselsetting i selskapet: nye og lokale ansatte, lønn, omsetning, fordeler,
- Avlønning av nyansatte (i forhold til minstelønn),
- Mangfold og like muligheter når det gjelder tilgang til jobber, lik lønn for menn og kvinner,
- Reduksjon av potensielle tilfeller av diskriminering.

Hvis du har spørsmål om innholdet i rapporten, er du velkommen til å kontakte oss:

Arkadiusz Żerek - ESG Project Manager
 kom. +48 [691 131 596](tel:691131596) | azerek@unibep.pl

Wojciech Jarmolowicz - Investorrelasjoner mob.: +48 604 418 848 | wjarmolowicz@unibep.pl

Magda Kretowicz - leder av miljøvernkontoret mob: +48 665 112 176 | mkretowicz@unibep.pl

GRI-indeks

GRI-standard / Annen kilde	Offentliggjøring	Navn på indikator	Beliggenhet	
GENERELLE OPPLYSNINGER				
GRI 2 Generelle opplysninger 2021	GRI 2-1	Grunnleggende informasjon om organisasjonen	6	
	GRI 2-2	Enheter som inngår i balansert rapportering	6-8	
	GRI 2-3	Informasjon om rapporten	104-105	
	GRI 2-5	Ekstern verifisering av rapporten	104-105	
	GRI 2-6	Virksomhetsprofil, verdikjede og forretningsforbindelser	6-8, 8-10, 31-32	
	GRI 2-7	Ansatte	8, 90	
	GRI 2-8	Personer som utfører arbeid for organisasjonen, men som ikke er ansatt i organisasjonen	90	
	GRI 2-9	Ledelses- og tilsynsorganets struktur	17-19	
	GRI 2-10	Regler for utnevning av ledere og tilsynsførere	17-19	
	GRI 2-12	Overvåke forvaltningen av ESG-spørsmål og -strategi	17-19	
	GRI 2-13	Håndtering av ESG-spørsmål	17-19	
	GRI 2-14	Involvering av det styrende organet i ESG- rapporteringsprosessen	17-19	
	GRI 2-15	Interessekonflikt	20-21	
	GRI 2-16	Rapportering av brudd	20-21	
	GRI 2-17	Ledelsens og tilsynsorganets kompetanse	17-19	
	GRI 2-18	Evaluering av ledelses- og tilsynsorganets prestasjoner	17-19	
	GRI 2-19/2-20	Retningslinjer for godtgjørelse	88	
	GRI 2-22	ESG-strategi	17-19	
	GRI 2-23	Retningslinjer for håndtering av ESG-spørsmål	17, 19-21, 39-40, 91-92	
	GRI 2-24	Bruk av retningslinjer for engasjement for å håndtere ESG-spørsmål	17, 19-21, 39-40, 91-92	
	GRI 2-25	Prosesser for fjerning av negativ påvirkning - muligheter for samfunnsbaserte kompensasjonstiltak	33-34, 34-35	
	GRI 2-26	Rapportering av uregelmessigheter	33-34, 34-35	
	GRI 2-27	Overholdelse av regelverk	34, 35-36, 40-41	
	GRI 2-28	Medlemskap i foreninger og organisasjoner	13-15	
	GRI 2-29	Engasjement og kommunikasjon med interessenter	104-105	
	GRI 2-30	Tariffavtale	87-88, 88-89	
	GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-1	Prosess for å identifisere relevante temaer	38-39, 104-105
		GRI 3-2	Liste over relevante emner	38-39, 104-105
	SPESIFIKKE OPPLYSNINGER OM VIKTIGE TEMAER			
	Økonomiske temaer			
Rapporteringsaspektet: Økonomiske resultater				
GRI 201. Økonomisk utvikling 2016	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	12	
	GRI 201-1	Direkte økonomisk verdiskaping (inntekter) og fordeling (driftskostnader, lønninger, utbetalinger til investorer og staten, sosiale investeringer)	12	
	GRI 201-2	Økonomiske konsekvenser og andre risikoer og muligheter for organisasjonens virksomhet som følge av klimaendringer	21-24	
	GRI 201-4	Økonomisk støtte mottatt fra staten (konsesjoner, tilskudd, priser)	12-13	
Rapporteringsaspektet: Tilstedeværelse i markedet				
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	103	
GRI 201. Tilstedeværelse på markedet 2016	GRI 202-1	Forholdet mellom lønnen til nyansatte etter kjønn og minstelønnen i et gitt marked på større forretningssteder	103	
Rapporteringsaspektet: Indirekte økonomiske konsekvenser				
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	27-29	

GRI 201. Indirekte økonomiske konsekvenser 2016	GRI 203-1	Utvikling og effekt av investeringer i infrastruktur og tjenester	27-29
Rapporteringsaspektet: Antikorrupsjon			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	20-21
GRI 205. Antikorrupsjon 2016	GRI 205-2	Kommunikasjon og oppløring i retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon	20-21
	GRI 205-3	Bekreftede korrupsjonssaker og tiltak som er iverksatt	20-21
Rapporteringsaspektet: Skatter og avgifter			
GRI 3: Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	24-25
	GRI 207-1	Tilnærming til beskatning	24-25
	GRI 207-2	Økonomistyring, kontroll og risikostyring	24-25
	GRI 207-3	Engasjement fra interessenter og håndtering av bekymringer knyttet til skattespørsmål	24-25
GRI 207. Skatter 2019	GRI 207-4	Rapportering land for land	25-26
Miljømessige temaer			
Rapporteringsaspektet: Materialer/ressurser			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	31-32
GRI 301. Materialer 2016	GRI 301-1	Materialer og råvarer som brukes i produksjon og emballasje, i vekt eller volum	31-32, 32-33
Rapporteringsaspektet: Energi			
GRI 103. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	71-72
GRI 302. Energi 2016	GRI 302-1	Energiforbruk i organisasjonen - fra fornybare og ikke-fornybare kilder	72-74
	GRI 302-3	Energiintensitet	72-74
Rapporteringsaspektet: Vann og avløpsvann			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	74-75
GRI 303. Vann og avløpsvann 2018	GRI 303-1	Samspillet med vann som en felles ressurs	74-75
	GRI 303-5	Zużycie wody	75
Rapporteringsaspektet: Biologisk mangfold			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	83-84
GRI 304. Biologisk mangfold	GRI 304-2	Beskrivelse av vesentlige virkninger av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold i verneområder og områder med høy verdi for biologisk mangfold utenfor verneområder	85-86
Rapporteringsaspektet: Utslipp			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	75-76
GRI 305. Utslipp 2016	GRI 305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	76-77, 78
	GRI 305-2	Indirekte utslipp av klimagasser (Scope 2)	77-78
	GRI 305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	78
	GRI 305-4	Drivhusgassintensitet	76-78
	GRI 305-7	Utslipp av nitrogenoksider, svoveloksider og andre betydelige luftutslipp	79
Rapporteringsaspektet: Avfall			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	79-80
GRI 306. Avfall 2020	GRI 306-1	Generering av avfall og betydelig avfallsrelatert påvirkning	79-81
	GRI 306-2	Håndtering av betydelig avfallsrelatert påvirkning	79-80, 81-82
	GRI 306-3	Avfall generert,	79-80, 82-83
	GRI 306-4	Avfall som ikke skal deponeres	81-82

Rapporteringsaspektet: Overholdelse av miljøbestemmelser			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	40-41
GRI 307. Overholdelse av miljøbestemmelser	GRI 307-1	Beløp for betydelige bøter og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for manglende overholdelse av miljølover og -forskrifter	40-41
Rapporteringsaspektet: Vurdering av leverandører med hensyn til oppfyllelse av miljøkriterier			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	31
GRI 308. Miljøvurdering av leverandører	GRI 308-1	Andel nye leverandører som har blitt vurdert til å oppfylle miljøkriteriene	31
Rapporteringsaspektet: Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige bygg			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	29-30
	eget forhold	Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige bygg	29-30
Sosiale temaer			
Rapporteringsaspektet: Syssetting			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	87-88
GRI 401. Syssetting 2016	GRI 401-1	Totalt antall nyansettelser og turnover, og hvor mange som ansettes	88
	GRI 401-2	Fordeler som tilbys heltidsansatte, men som ikke tilbys midlertidig ansatte eller deltidsansatte	88-89
	GRI 401-3	Tilbakevending til arbeid og fastholdelse i arbeid etter fødselspermisjon, fordelt på kjønn	89
Rapporteringsaspektet: Helse og sikkerhet på arbeidsplassen			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	92-98
GRI 403. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen 2018	GRI 403-1	Ledelsessystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	92-93
	GRI 403-2	Identifisering av farer, risikovurdering og ulykkesgranskning	93-94
	GRI 403-3	Helse- og sikkerhetstjenester på arbeidsplassen	94
	GRI 403-4	Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	94
	GRI 403-5	Helse- og sikkerhetsopplæring for ansatte	94-95
	GRI 403-6	Helsefremmende programmer for ansatte	96
	GRI 403-7	Forebygge og redusere helse- og sikkerhetskonsekvenser på arbeidsplassen	96
	GRI 403-8	Ansatte som er omfattet av helse- og sikkerhetsstyringssystemet	96
	GRI 403-9	Arbeidsrelaterte skader	96-98
	GRI 403-10	Arbeidsrelaterte helseproblemer	98
Rapporteringsaspektet: Opplæring og utdanning			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	98-100
GRI 404. Opplæring og utdanning 2016	GRI 404-1	Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per år per ansatt	101
	GRI 404-2	Utvikling av lederkompetanse og programmer for livslang læring som støtter kontinuitet blant de ansatte og gjør det lettere å håndtere slutten av karrieren	101-102
	GRI 404-3	Andel ansatte som mottar regelmessige medarbeidersamtaler og informasjon om faglig utvikling	102
Rapporteringsaspektet: Mangfold og like muligheter			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	102
GRI 405. Mangfold og like muligheter 2016	GRI 405-1	Sammensetning av styrende organer og ansatte etter kjønn, alder	102-103
	GRI 405-2	Forholdet mellom grunnlønn og lønn mellom menn og kvinner	103

Rapporteringsaspektet: Antidiskriminering			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	91-92
GRI 406. Antidiskriminering 2016	GRI 406-1	Totalt antall diskrimineringshendelser (diskriminerende hendelser) og korrigerende tiltak som er iverksatt	91-92
Rapporteringsaspektet: Kundenes helse og sikkerhet			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	35-36
GRI 416. Helse og sikkerhet for kunder 2016	GRI 416-1	Produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet	35-36
	GRI 416-2	Tilfeller av manglende overholdelse av forskrifter om produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet	36
Rapporteringsaspektet: Markedsføring og produktmerking			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	34-35
GRI 417. Markedsføring og produktmerking 2016	GRI 417-2	Totalt antall tilfeller av manglende overholdelse av regelverk og frivillige koder for informasjon og merking av produkter og tjenester	35
	GRI 417-3	Totalt antall tilfeller av manglende overholdelse av regelverk og frivillige koder knyttet til markedskommunikasjon, inkludert reklame, promotering og sponsing	35
Rapporteringsaspektet: Kundens personvern			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	36-37
GRI 418. Kundens personvern	GRI 418-1	Totalt antall dokumenterte klager på brudd på personvernet og tap av kundedata	36-37
Rapporteringsaspektet: Sosioøkonomisk kompatibilitet			
GRI 3. Relevante temaer 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante temaer	33
GRI 419. Sosioøkonomisk kompatibilitet	GRI 419-1	Beløp for betydelige bøter og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for manglende overholdelse av lover og forskrifter	34



UNIBEP SA, UL. 3 MAJA 19, 17-100 BIELSK PODLASKI

TEL.: (48 85) 731 80 00, FAX: (48 85) 730 68 68

E-MAIL: BIURO@UNIBEP.PL, WWW.UNIBEP.PL